

«الوطني» يحتفي بمرور  
10 سنوات على إطلاق  
جوائز «الزميل  
المتميز» و«الفريق  
الأكثر تعاوناً»

11+

الاثنين

22 ديسمبر 2025م

2 رجب 1447هـ

العدد 6127 - السنة التاسعة عشرة

16 صفحة

السعر 100 فلس

aljarida  
الجريدة  
www.aljarida.com

الثانية



إجراء فحص المخدرات  
لقادة «الإطفاء»  
وضباطها

«



توقيع عقد  
استكمال ميناء  
مبارك اليوم

«

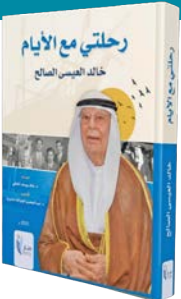
محيات



«الشؤون» تحصر  
«غارمي» الدفعة  
الأخيرة تمهيداً للسداد

«03

كتاب



مذكرات خالد العيسى  
الصالح وقصة عمر حافلة  
بالأحداث والمواقف (2-2)

«06

دوليات



إسرائيل تنزع نصف  
سلاح غزة وتشرعن  
19 مستوطنة بال الضفة

«14

رياضة



الكويت والعربي يصلان  
إلى ذروة الاستعدادات  
لنهائي أعلى الكؤوس

«15



## الأمير يستقبل ولي العهد والعميد والحمود واليوسف والوهيب

المسؤولون يواصلون التهاني بذكرى تولي صاحب السمو مقاليد الحكم:  
نهج إصلاحي ورؤية واضحة أسهمت في دفع التنمية والتطور

02+

# 100 دينار رسوم التأمين الصحي

وزير الصحة أصدر اللائحة التنفيذية للقانون ويدخل حيز التنفيذ غداً

- إعفاء العامل المنزلي الأول حتى الثالث بكفالة مواطن... و10 دنانير لمن يزيد على ذلك
- «الصحة»: 200 مليون دينار إيرادات متوقعة بعد زيادة الرسوم على المقيمين

05+

### المستثنون

- الأجنيات المتزوجات من مواطنين
- أرملة أو مطلقة المواطن التي لديها أبناء
- الأبناء الأجانب للمواطنين
- والدا المواطن
- أبناء الكويتيات من الأزواج الأجانب
- العمالة المنزلية للأسرة الكويتية بحد أقصى ثلاثة أفراد. أما الرابع فما أكثر فرسومه 10 دنانير سنوياً
- البعثات الدبلوماسية والوفود الرسمية
- المقيمون بصورة غير قانونية بالتنسيق مع الجهاز المركزي
- المولود الأجنبي لمدة 4 أشهر حتى يصدر له جواز سفر أو يغادر البلاد

### الفئات المطبق عليها رسوم الـ 100 دينار

- إقامة العمل بالقطاع الحكومي مادة 17
- القطاع الأهلي مادة 18 باستثناء عمال الزراعة والصيادين ورعاة الإبل والأغنام وعمال شركات الألبان
- إقامة الشريك الأجنبي مادة 19
- المستثمر الأجنبي مادة 21
- الطلبة الأجانب مادة 23
- كفيل نفسه مادة 24
- الأجنبي مالك العقار مادة 25
- المقيمون بصورة غير قانونية
- الممنوحون إقامة لأول مرة بعد حصولهم على جوازات أجنبية
- العسكريون ممن كانوا من «البدون» وحصلوا على جوازات أجنبية وانتهت خدمتهم بالتقاعد
- ذوو الشهداء الأجانب مادة 30
- رجال الدين وأئمة وخطباء الحسينيات مادة 31
- إقامة مستحدثة
- الالتحاق بعائل للفئات التالية:
- ذوو المقيم وفقاً للمواد: 19. 18. 17. 21. 23. 24. 25. 31.
- أبناء المواطنة الحاصلة على الجنسية بالتبعية بزواجها من مواطن
- التحاق غير الزوجة والأبناء وفق المادة 29
- زوجة وأبناء المقيمين بصورة غير قانونية الحاصلين على جوازات أجنبية والعسكريون منهم ممن انتهت خدماتهم بالتقاعد
- زوجة وأبناء ذوي الشهداء الأجانب
- الأجانب زوج وأبناء المواطنة الخليجية
- العامل المنزلي بكفالة المقيمين أو الدبلوماسيين

### تقرير محلي

## التشريعات المفاجئة والقرارات الفورية... تترك الجبهات والمواطنين

● بشار الصايغ

لمادة قانونية مستحدثة، أو اجتهادات بعض المتخصصين لعل في اجتهاداتهم ما يزيل غشاوة التشريع وضبابية مواده، ونتج عن هذا السلوك المجتمعي فهم خاطئ للقانون وتطبيق غير صحيح له، وعلى المستوى الحكومي عدم استقرار للبيئة التشريعية، وهو الأهم.

يرى مراقبون أن الحكومة - ممثلة بالوزراء - تتحمل منفردة مسؤولية تراجع العلاقة التشريعية بين الدولة والأفراد، فالأصل في مسار صناعة التشريع المشاركة مع مؤسسات المجتمع المدني المتخصصة وطرحه للنقاش العام، لافتين إلى أن هذا المسار بات مغيباً رغم أهميته وضرورته في تصويب الأخطاء التشريعية، إن وجدت، وإشراك المجتمع بأسره بما قد ترتبه عليه التشريعات والقرارات.

ويضيف المراقبون، في هذا الصدد، أن هناك نماذج إيجابية ولكنها تمثل الحالة الشاذة للأداء الحكومي التشريعي، مستشهدين بقانون المخدرات الجديد الذي أقر مؤخراً، إذ أطلقت وزارة الداخلية حملة توعية واسعة امتدت على مدار أسبوعين على مستوى الدولة اشتركت فيها

بترقب المواطنون صباح الأحد من كل أسبوع صدور الجريدة الرسمية (الكويت اليوم) لمعرفة التعديلات التشريعية وطبيعتها واللوائح التنفيذية وتفصيلها التي صدرت من الوزراء. هكذا يبدو المشهد الحكومي التشريعي منذ الانتقال المؤقت لصلاحيات مجلس الأمة إلى مجلس الوزراء، وفي ظل غياب الإفصاح التفصيلي المبكر عن القرارات الحكومية.

تلك الحالة - الجديدة - رسمت خطوط عزل للعلاقة التشريعية بين الإدارات الحكومية والمواطنين، وخلقت فراغاً كبيراً بين الحقوق والواجبات القانونية للدولة والأفراد. ولم تتوقف السليبات عند حدود الأفراد، بل امتدت إلى داخل البيت الحكومي، إذ بدأت الوزارات تتضارب وتتناقض إجراءاتها نتيجة «التشريعات المفاجئة» و«القرارات الفورية» من وزارة إلى أخرى.

ترتب على ما سبق، لجوء أغلب المواطنين إلى مواقع التواصل الاجتماعي بحثاً عن تفسير لتشريع جديد أو شرح

### SMS

قرار وزارة الصحة «المفاجئ» بشأن رفع رسوم الضمان الصحي حتى الضعفين وأكثر، وبدء تنفيذه اعتباراً من الغد، لم يراعِ الأوضاع المعيشية للإخوة المقيمين، فضلاً عن انعكاساته على سوق العمل، وما قد يسببه من «تطفيش» للأسر، وتحويل مجتمع الوافدين إلى عزاب، مما يعكس سيطرة عقلية الجباية في اتخاذ، بعيداً عن غرض تخفيف الضغط عن المنظومة الصحية في بلد يُلقب بمركز العمل الإنساني... ومنا إلى سمو رئيس مجلس الوزراء.

## فتور إيراني إزاء تطمينات روسية بشأن هجوم إسرائيلي



إيرانية أمام زينة في طهران بمناسبة «ليلة بلدا» وهو طقس زرادشتي قديم يُقام في أطول ليلة من السنة أو بداية فصل الشتاء (أ ف ب)

### تل أبيب تواصل رسائلها التحذيرية

وبوتين قدم مقترحاً لسحب فتيل التصعيد

● طهران - فرزاد قاسمي

تتواصل التحذيرات والتلميحات الإسرائيلية بشأن هجوم جديد على إيران، في قرار ينتظر مزيداً من المشاورات خلال زيارة رئيس الوزراء الإسرائيلي بنيامين نتنياهو لواشنطن ولقائه الرئيس الأميركي دونالد ترامب، في حين قال مصدر مقرب من الرئيس الإيراني مسعود بنزكيان لـ «الجريدة»، إن الأخير تلقى ببرود تطمينات من الرئيس الروسي فلاديمير بوتين تؤكد أن إسرائيل لن تقدم على هجوم جديد في المرحلة الراهنة.

وغداة نشر شبكة «إن بي سي نيوز» الأميركية معلومات تفيد بأن نتنياهو يعتزم تقديم إخطاة لترامب حول التهديدات المحتملة الناجمة عن توسع إيران في برنامجها للصواريخ الباليستية، وسيعرض عليه سيناريوهات قد تستدعي ردّاً سريعاً، قال رئيس أركان الجيش الإسرائيلي إيل زامير، أمس، إن الجيش سيضرب أعداء إسرائيل «أيما اقتضت الحاجة، على الجبهات القريبة والبعيدة على حد سواء»، في إشارة ضمنية إلى احتمال

«02



## ولي العهد يستقبل النائب الأول ووكيل «الداخلية»



ولي العهد مستقبلاً اليوسف والوهيب أمس

استقبل سمو ولي العهد الشيخ صباح الخالد، بقصر بيان، صباح أمس، النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية الشيخ فهد اليوسف، حيث قدم لسموه وكيل وزارة الداخلية اللواء عبد الوهاب الوهيب، وذلك بمناسبة تعيينه بمنصبه الجديد.

## الأمير يستقبل ولي العهد ورئيس الوزراء والحمود واليوسف والوهيب



الأمير مستقبلاً النائب الأول ووكيل «الداخلية» أمس

استقبل سمو أمير البلاد الشيخ مشعل الأحمد، بقصر بيان، صباح أمس، سمو ولي العهد الشيخ صباح الخالد. كما استقبل سموه، رئيس مجلس الوزراء سمو الشيخ أحمد العبدالله، ورئيس الحرس الوطني الشيخ مبارك الحمود. واستقبل سموه النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية الشيخ فهد اليوسف، حيث قدم لسموه وكيل وزارة الداخلية اللواء عبد الوهاب الوهيب، بمناسبة تعيينه في منصبه الجديد.

## العبدالله يستقبل اليوسف ووكيل «الداخلية» و3 عمداء



العبدالله مستقبلاً اليوسف والوهيب والعيميري والعثمان والمزيد أمس

استقبل رئيس مجلس الوزراء سمو الشيخ أحمد العبدالله، في قصر بيان، النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية الشيخ فهد اليوسف، حيث قدم لسموه وكيل وزارة الداخلية اللواء عبد الوهاب الوهيب، وذلك بمناسبة تعيينه في منصبه الجديد، كما قدم لسموه كلاً من العميد عبدالعزیز العميري والعميد عبدالرحمن العثمان والعميد محمد المزيد، بمناسبة ترقيتهم من رتبة عقيد إلى رتبة عميد بقوة الشرطة.

حضر المقابلة رئيس ديوان رئيس مجلس الوزراء عبدالعزیز الدخيل.

## الناصر: دور مهم للجامعات في إعداد الكفاءات الوطنية

أكد محافظ الفروانية الشيخ عذبي الناصر، أهمية دور الجامعات في إعداد الكفاءات الوطنية، مشيداً بجهود الجامعة العربية المفتوحة في تطوير العملية التعليمية وتعزيز الشراكة المجتمعية.

جاء ذلك خلال استقبال الناصر، أمس، في مكتبه بديوان عام المحافظة، مدير «العربية المفتوحة» د. صلاح الحمادي، وعميد كلية الدراسات الإدارية د. محمد اللوغاني، ومسؤول العلاقات العامة والإعلام غازي العنزي، وفهد العنزي من إدارة التفاعل المجتمعي في الجامعة. وجرى خلال اللقاء بحث عدد من الموضوعات ذات الاهتمام المشترك، وسُبل تعزيز التعاون بين المحافظة والمؤسسات التعليمية بما يخدم المجتمع المحلي ويدعم مسيرة التنمية.

# مسؤولون حكوميون بذكرى تولي الأمير مقاليد الحكم: نهج إصلاحى ورؤية واضحة أسهمت بدفع التنمية والتطور

### إسهامات لحماية البيئة ودعم الاستدامة والتنمية وتمكين المرأة

والعافية، وأن يوفقه ويسدد خطاه لما فيه خير الكويت ورفعتها، وأن تستمر مسيرته المباركة في التنمية والازدهار لوطننا الغالي. من جانبه، رفع المدير العام لـ «كونا» بالتكليف محمد المناعي أصدق التهاني والتبريكات إلى مقام أمير البلاد بالمناسبة، وقال في بيان صحافي أمس الأول: نيابة عن جميع منتسبي «كونا» أعرب عن بالغ الفخر والاعتزاز بهذه الذكرى الطيبة، داعياً الله تعالى أن يحفظ سموه ويسدد خطاه وأن يحفظ دولة الكويت وأهلها في ظل قيادة سموه الحكيم. وأكد أن وكالة «كونا» على العهد دائماً بمواصلة رسالتها الإعلامية الهادفة لتظل مصدراً للخبر القائم على الرصانة وتكون منارة إعلامية تجسد القيم الوطنية.

ودعا الله سبحانه أن يوفق سموه لمواصلة قيادة البلاد نحو مزيد من التقدم والازدهار ولما فيه خير دولة الكويت وشعبها الكريم.

يحفظ سمو أمير البلاد، وأن يديم على سموه موفور الصحة والعافية، وأن يوفقه لما فيه خير الكويت وشعبها الوفي. وأكد أن الوحدة تواصل جهودها في دعم نزاهة القطاع المصرفي والمساهمة في حماية الاقتصاد الوطني من خلال تطوير وتعزيز منظومة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب وحماية دولة الكويت من الأنشطة غير المشروعة. من جهتها، رفعت مديرة الهيئة العامة للبيئة بالتكليف، نواف بهياني، التهاني إلى سمو أمير البلاد. وقالت بهياني، لـ «كونا»:

أمس، إن لسمو أمير البلاد رؤية قيادية راسخة وإسهامات بارزة أسهمت في ترسيخ مسارات التنمية المستدامة في البلاد. وأضافت أن مسيرة صاحب السمو حافلة بالعباء والإنجازات في خدمة الوطن، وتنجلى كذلك في تعزيز حماية البيئة ودعم جهود الاستدامة وتمكين المرأة الكويتية، إلى جانب ودعت الله، جلّ في علاه، أن يديم على سموه موفور الصحة

في التكافل والتنمية المستدامة. وأعرب باسمه وباسم العاملين في بيت الزكاة عن بالغ الاعتزاز بهذه المناسبة الوطنية العزيرة سائلاً المولى عز وجل أن يديم على سمو أمير البلاد نعمة الصحة والتوفيق وأن يحفظ دولة الكويت ويديم عليها الأمن والاستقرار في ظل قيادة سموه الحكيم.

ودعا العازمي الباري عز وجل أن يمد سمو الأمير بالعمر المديد وأن يديم عليه نعمة الصحة والعافية وأن يظل ذخراً وعزاً لبلادنا العزيرة ولاهلهما الطيبين ليكمل مسيرة الخير والنماء التي يرعاها.

وتقدم رئيس وحدة التحريات المالية، د. حمد المكراد، أمس، بالتهنئة إلى صاحب السمو، وأشاد المكراد، في تصريح لـ «كونا»، بما تشهده الكويت في عهد سموه من تقدم ونماء في مختلف المجالات، وما تتمتع به من أمن واستقرار في ظل توجيهات سموه السديدة ورؤيته الثاقبة.

وأعرب باسمه واسم العاملين في الوحدة عن بالغ الاعتزاز بهذه المناسبة، سائلاً المولى عز وجل أن

سموه لبذل المزيد من العطاءات من أجل التقدم والتنمية والتطور والازدهار لوطننا العزيز الكويت. ودعا الحاي الباري عز وجل أن يمد سموه بالعمر المديد وأن يديم عليه نعمة الصحة والعافية وأن يظل ذخراً وعزاً لبلدنا العزيرة ولأهله الطيبين ليكمل مسيرة الخير والنماء التي يرعاها. وتقدم المدير العام لبيت الزكاة الدكتور ماجد العازمي بالتهنئة إلى مقام سمو أمير البلاد. وقال لـ «كونا» إن هذه المناسبة الوطنية الغالية تجسد مسيرة قيادة حكيمة اتسمت بالعطاء والعمل المخلص وأسهمت في تعزيز الاستقرار ودعم مسيرة التنمية بما يخدم الوطن والمواطن ويواكب تطورات المرحلة المقبلة.

وأكد أن بيت الزكاة ماضٍ في أداء رسالته الإنسانية والخيرية مستلهاً توجيهات سمو أمير البلاد الحكيمة وملتزمًا بالقيم الشرعية والوطنية التي يقوم عليها العمل الخيري المنظم بما يعزز دوره في خدمة المجتمع ودعم الاستقرار الأسري وتحقيق مقاصد الزكاة

السياسية السامية ومجديين العهد والولاء لسمو الأمير. وتقدم المدير العام للهيئة العامة للرياضة بالتكليف بشار عبد الله بالتهنئة إلى مقام صاحب السمو. وقال عبدالله في تصريح صحافي إن الرياضة الكويتية شهدت في ظل قيادة سموه دعماً كبيراً واهتماماً متزايداً انعكس إيجاباً على مختلف القطاعات والأنشطة الرياضية وساهم في تمكين الشباب وتعزيز دور الرياضة كركيزة تنموية. وأكد أن الهيئة تستمر في تنفيذ رؤية سموه نحو رياضة شاملة ومتكاملة تجسد روح العمل الوطني وتعزيز مكانة الكويت على الساحة الإقليمية والدولية، داعياً المولى عز وجل أن يديم على وطننا الأمن والاستقرار وعلى سموه موفور الصحة والعافية وأن يسدد خطاه لما فيه خير ورفعة الكويت وأهلها. بدوره، تقدم المدير العام للهيئة العامة لشؤون الزراعة والثروة السمكية بالتكليف المهندس سالم الحاي بالتهنئة إلى سمو أمير البلاد بالمناسبة، وقال الحاي لـ «كونا»:

الهيئة العامة للطيران المدني أتقدم بأسمى آيات التهاني والتبريكات إلى سمو أمير البلاد بمناسبة الذكرى الثانية لتولي سموه مقاليد الحكم. ودعا المبارك المولى عز وجل أن يديم على صاحب السمو موفور الصحة والعافية وأن يحفظ الكويت وأهلها في ظل قيادته الحكيمة وأن يواصل الوطن مسيرته المباركة نحو المزيد من التقدم والاستقرار والازدهار.

بدوره تقدم رئيس الإدارة العامة للحمارك يوسف النوف بالتهنئة. وأشاد في تصريح صحافي بما تشهده الكويت في عهد سموه من نهج إصلاحى ورؤية واضحة أسهمت في دفع عجلة التنمية الشاملة وترسيخ مكانة دولة الكويت على المستويين الإقليمي والدولي. ودعا المولى عز وجل أن يديم على دولة الكويت نعمة الأمن والاستقرار والازدهار في ظل قيادة سموه الحكيم، مؤكداً حرص «الحمارك» على مواصلة أداء واجباتهم بكل تفان وإخلاص، دعماً لمسيرة الدولة وحفاظاً على أمنها الاقتصادي مستلهمين توجيهات القيادة

تواصلت تصريحات التهنئة بالذكرى الثانية لتولي سمو أمير البلاد الشيخ مشعل الأحمد مقاليد الحكم. وقد أجمعت المواقف على تقدير ما حققته المسيرة المباركة من التقدم والاستقرار والازدهار في البلاد.

وفي هذا المجال رفع رئيس ديوان رئيس مجلس الوزراء، عبدالعزیز الدخيل، أسمى آيات التهاني وأخلص التبريكات إلى مقام صاحب السمو، وأعرب الدخيل، في تصريح صحافي أمس، عن بالغ الاعتزاز والتقدير لمسيرة سمو أمير البلاد الزاخرة بالإنجازات، وجهود سموه المباركة لتعزيز مكانة الوطن وإعلاء رايته بين الأمم، والرعاية الأبوية الكريمة لأنبائه الأوفياء، متضرعاً للمولى عز وجل أن يمد في عمر سموه ويبقيه ذخراً لمواصلة مسيرة العطاء من أجل تحقيق الرفعة والعزة للكويت وأهلها الأبرار.

وتقدم رئيس الهيئة العامة للطيران المدني الشيخ حمود المبارك بالتهنئة إلى مقام صاحب السمو، وقال لـ «كونا»:

## توقيع عقد استكمال ميناء مبارك اليوم

في موقع المشروع وبحضور كبار المسؤولين

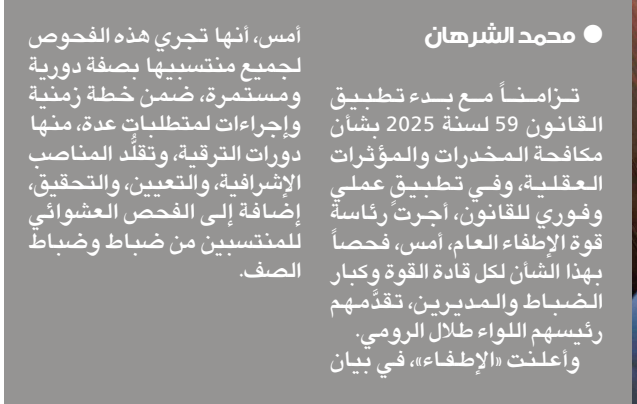


### سيد القصاص

البحري والخدمات اللوجستية، ويدعم استقطاب الاستثمارات، ويخلق فرصاً اقتصادية وتنموية جديدة. يُذكر أن عقد الميناء ينفذ بقيمة 1.218 مليار دينار، حيث يتم من خلاله استكمال البنية التحتية الأساسية، وأعمال الأرصفة، والساحات، والمرافق التشغيلية والخدمات، إلى جانب الأعمال الهندسية والتجهيزات اللازمة لتشغيل المرحلة الأولى وفق أعلى المواصفات الفنية المعتمدة.

توقع دولة الكويت، ممثلة في وزارة الأشغال العامة، اليوم، العقد التنفيذي لاستكمال مشروع ميناء مبارك الكبير، برعاية رئيس مجلس الوزراء، سمو الشيخ أحمد العبدالله، وكبار المسؤولين في الشركة الصينية الحكومية المسؤولة التابعة لوزارة الشؤون المدنية. وقالت مصادر «الجريدة» في «الأشغال» إن توقيع العقد سيكون في موقع الميناء، مبينة أن هذا المشروع سيعزز مستقبلًا كفاءة منظومة النقل

## إجراء فحص المخدرات لقادة «الإطفاء» وضباطها



### ● محمد الشبرهان

أمس، أنها تجري هذه الفحوص لجميع منتسبيها بصفة دورية ومستمرة، ضمن خطة زمنية وإجراءات لمخاطبات عدة، منها دورات الترقية، ونقل المناصب العقليّة، وفي تطبيق عملي وفوري للقانون، أجرت رئاسة قوة الإطفاء العام، أمس، فحصاً بهذا الشأن لكل قادة القوة وكبار الضباط والمديرين، تقدّمهم رئيسهم اللواء طلال الرومي. وأعلنت «الإطفاء»، في بيان

تزامناً مع بدء تطبيق القانون 59 لسنة 2025 بشأن مكافحة المخدرات والمؤثرات العقلية، وفي تطبيق عملي وفوري للقانون، أجرت رئاسة قوة الإطفاء العام، أمس، فحصاً بهذا الشأن لكل قادة القوة وكبار الضباط والمديرين، تقدّمهم رئيسهم اللواء طلال الرومي. وأعلنت «الإطفاء»، في بيان

مقبولاً لعقدة جوهريّة تعرّقل استئناف المفاوضات، في ظل مطالبة واشنطن بوقف جميع عمليات التخصيب داخل إيران، مقابل إصرار طهران على الاعتراف بحقها في التخصيب على أراضيها. وأضاف المصدر أن الرئيس الإيراني لفت إلى أن إشراف روسيا على عمليات التخصيب داخل إيران قد يسهم في إقناع واشنطن بسلمية برنامج بلاده النووي، في حين أن وجود خبراء روس داخل المنشآت النووية الإيرانية قد يشكل عامل ردة إضافياً أمام أي محاولة إسرائيلية لاستهدافها مجدداً. وأشار إلى أن برشكيان تعهّد بنقل المقترح إلى المرشد الأعلى علي خامنئي، في حين تقوّر أن يعرض الجانب الروسي مبادرته على إدارة ترامب، في إطار المحادثات الجارية بين الطرفين بشأن إنهاء حرب أوكرانيا.

من جهة أخرى، أكد المصدر أن برشكيان وبوتين بحثا أيضاً سبل تعزيز التعاون الدفاعي والعسكري، مشيراً إلى أن بوتين أبدى اهتماماً بنموذجين من الميسرات الإيرانية، أحدهما من طراز «شاهد» يعمل بمحرك نفاث، والآخر ذو قدرات شبكية.

شنّ هجوم جديد على إيران ما لم تُقدّم طهران على مهاجمتها. وأضاف المصدر أن برشكيان تلقّى هذه الإشارة ببرود، مؤكداً أن إيران لا تثق بنتنياهو ووعدوه، وأن على موسكو ألا تتحوّل على ما ينقله نتنياهو من تطمينات. وفي حين كشف وزير الخارجية الإيراني عباس عراقجي، في مقابلة مع قناة «روسيا اليوم»، أن الاتصالات مع المبعوث الأميركي ستيف ويتكوف توقفت «قبل أشهر»، في مؤشر عملي إلى أن موافقة ترامب على أي تحرك إسرائيلي قد تصبح أكثر ترجيحاً في ظل جحود المفاوضات، قال المصدر لـ «الجريدة»، إن بوتين طرح اقتراحاً يهدف إلى نزع فتيل أي تصعيد محتمل حول البرنامج النووي الإيراني. وينص المقترح على أن تتولى شركة «روس أتوم» الروسية، إلى جانب خبراء من موسكو، جميع عمليات تخصيب اليورانيوم على الأراضي الإيرانية، بما يتيح لروسيا تقديم ضمانات لواشنطن بشأن سلمية الدورة النووية الإيرانية بالكامل، تحت إشراف مباشر من موسكو والوكالة الدولية للطاقة الذرية. ووفقاً للمصدر، رأى برشكيان أن الاقتراح الروسي يقدّم حلاً

### «فتور إيراني إزاء تطمينات روسية...»

توجيه ضربة جديدة داخل إيران. وخلال مراسم تسليم مهام رئيس مديرية التخطيط في الجيش، وتنبؤية جديدة. وذكر زامير أنه «في صميم أطول وأكثر الحروب تعقيداً في تاريخ إسرائيل تقف الحملة ضد إيران»، مضيفاً أن طهران «هي التي مولت وسلحت حلقة الخلق حول إسرائيل، ووقفت خلف الخطط الرامية إلى تدميرها». بدورها، نقلت إذاعة الجيش الإسرائيلي عن مصادر أمنية قولها، إن القلق من إعادة بناء قدرات طهران الصاروخية «ليس مفاجئاً»، موضحة أن الدوافع الإيرانية لإعادة ترميم هذه المنظومات كانت منخفضة نسبياً خلال الأشهر الأولى التي تلت حرب الأيام 12 في يونيو الماضي، قبل أن تبدأ بالتصاعد أخيراً، وأن «هناك إدراكاً متزايداً أن الجولة المقبلة مع إيران ستكون أشد وأكثر تعقيداً». في المقابل، أفاد مصدر مقرب من الرئيس الإيراني «الجريدة» بأن بوتين أبلغ برشكيان، خلال لقائهما قبل نحو عشرة أيام في تركمانستان، أن نتنياهو أكد له شخصياً أن إسرائيل لن تبادر إلى



سلة أخبار

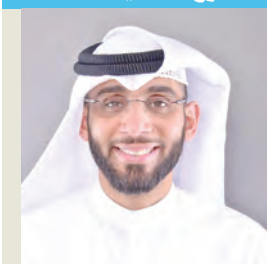
«الصفاء» تحصد 6 مراكز في مسابقة القرآن



عبر المدير العام لجمعية الصفاء الإنسانية، عبدالعزیز الشايح، عن بالغ شكره وتقديره للمساندة العامة للأوقاف، على إتاحة الفرصة للجهات الخيرية للمشاركة في مسابقة الكويت الكبرى لحفظ القرآن الكريم وتجويده الـ 28، قائلاً: «إن هذا المحفل القرآني المبارك يحظى بإسادة محلية ودولية، ويسهم في توفير بيئة تربوية وقيمة حاضنة لحفظ كتاب الله الكريم». واعتُمد الشايح هذه المناسبة للإشادة بالدعم الكبير الذي تحظى به المسابقة من سمو أمير البلاد الشيخ مشعل الأحمد، وكل الجهود الرسمية والشعبية المبذولة في خدمة القرآن الكريم ونشر علومه.

وأعرب عن سعادته بتحقيق جمعية الصفاء 6 مراكز فائزة، مبيناً أن الجمعية شاركت هذا العام بـ 67 حافظاً ونجح عدد منهم في اعتلاء منصات التتويج في عدة فروع، وهم: شبيخة بوهندي، وصالح السليمان، وعلي العريد، وبدر العلي، ونداية المطر، وعائشة العنزي.

... والإصلاح «تفوز بالدرع الذهبية



صرح المسؤول الإعلامي في أمانة القرآن الكريم بجمعية الإصلاح الاجتماعية، مصعب الفيلكاوي، بأن فوز أمانة القرآن الكريم بالدرع الذهبية في مسابقة الكويت الكبرى لحفظ القرآن الكريم مسبوقة في تاريخ الجمعية، حيث بلغ عدد الفائزين والفائزات لأول مرة 29 متسابقاً ومتسابقة، منهم 11 فائزاً من الرجال و18 من النساء. وأوضح الفيلكاوي، في تصريح له، أن هذا التميز لم يكن وليد اللحظة، بل هو ثمرة مسيرة طويلة من التخطيط المنهجي، والمتابعة التربوية، والاهتمام بالمواهب القرآنية منذ مراحلها الأولى.

«زكاة العثمان» تنفذ «الله يبزر عليك»



بدعم كريم من الأمانة العامة للأوقاف، أعلن مدير زكاة العثمان - التابعة لجمعية النجاة الخيرية - عماد المطوع، تنفيذ الدفعة الأولى من مشروع «الله يبزر عليك»، المخصص لتوفير الأجهزة الكهربائية للأسر المتعففة داخل الكويت. وقال المطوع، في تصريح صحفي، إن الدفعة الأولى من تنفيذ المشروع استفاد منها 61 أسرة مستحقة، حيث تم توزيع 89 جهازاً كهربائياً ما بين المكيفات والثلاجات، وهي أكثر الأجهزة إلحاحاً واحتياجاً لدى الأسر المستفيدة. وأشار إلى أن «زكاة العثمان» لا تزال تستقبل طلبات الأسر المحتاجة لفرضها والتأكد من احتياج الأسرة الفعلي.

# «الشؤون»: حصر «الغارمين» من مستحقي الدفعة الأخيرة

- سقف مبلغ السداد للحالة الواحدة أقل من 17 ألف دينار
- جميع الحالات المرفوضة كانت جراء عدم استيفاء ضوابط الصرف واشتراطاته

## الحويلة تبحث التعاون مع «يونيسيف»



استقبلت وزيرة الشؤون الاجتماعية د. أمثال الحويلة، أمس، مديرة منظمة الأمم المتحدة للطفولة (يونيسيف) لدول مجلس التعاون، لنا الوريكات، حيث تم بحث سبل تعزيز التعاون المشترك. وأكدت الحويلة خلال اللقاء أن الوزارة تولي اهتماماً

الحملة تعذ مفخرة جديدة تضاف إلى التاريخ الخيري والإنساني العريض للكويت وقياداتها على العصور، الذين يحرصون على مساعدة المواطنين بشئى السبل، للتخفيف عن كاهلهم وتفريج كروبهم.

وبينما أوضحت المصادر أن إجمالي المبالغ التي صُرّفت منذ بداية الحملة تجاوزت 14 مليوناً، استُخدمت لسداد مديونيات ما يزيد على 2291 مواطناً غارماً، شددت على أنه تمت مراعاة الكثير من الضوابط والاشتراطات والحججيات خلال الحملة لضمان سداد مديونيات المستحقين الفعليين، مؤكدة أن

جورج عاطف

وتستعد وزارة الشؤون الاجتماعية، خلال الأيام المقبلة، لإسداد السداد على الحملة الوطنية الثالثة لجمع التبرعات لمصلحة سداد ديون الغارمين، وذلك بسداد مديونيات الدفعة الرابعة والأخيرة من مستحقي الصرف، وعلمت «الجريدة» أنه بتكليف من وكيل الوزارة، رئيس لجنة الغارمين، د. خالد العجمي، بأشرف رؤساء وأعضاء اللجان الشرعية الـ 6 المعنية بمراجعة الحالات المتقدمة وتصفياتها، والتأكد من استحقاقها للصرف، حصر أسماء وأعداد مستحقي الصرف ضمن الدفعة الأخيرة، ممن تتجاوز مديونياتهم 15 ألف دينار وبحد أقصى يقل عن 17 ألفاً، وذلك لرفعها إلى الإدارة العامة للتنفيذ في وزارة العدل، لتباشر بدورها سداد ديونهم وفق الإجراءات المتبعة.

# «المعلمين»: اعتماد الوصف الوظيفي يساهم في تفرُّغ المعلم لأداء مهامه

## أشادت باعتماد بطاقات الاختصاصات التفصيلية للهيكل الجديد

وفي التسبب بعدة مخالفات إدارية ومالية، في الوقت الذي وضعت الجمعية إقرار الهيكل الوظيفي وبطاقات الاختصاص ضمن أولويات اهتماماتها. ولفت الهولي إلى أن الجمعية سترصد آراء وملاحظات أهل الميدان عن البطاقات الوظيفية بعد الاطلاع عليها، وستعمل على نقل هذه الملاحظات إلى الوزير. وأكدت الهولي أهمية القرار، لكونه جاء بعد عدة محاولات في امتداد سنوات سابقة وعبر عدة قنوات رسمية ومراحل مرّت بها الوزارة من دون وجود كادر وظيفي تنظيمي متكامل، مما كان لذلك أثره السلبي المباشر في تداخل الوظائف وإفراغ قطاعات وأجهزة من أهميتها ومسؤوليتها، والعمل، وتحسين التنسيق بين الأقسام المختلفة. وذكر أن اعتماد بطاقات الاختصاصات الوظيفية يُعدّ من أهم القرارات والإنجازات التي طال انتظارها، والتي طالما طالبت بها الجمعية وتصدّرت جميع مشاريعها وبرامجها ومطالباتها؛ سواء كانت من اللجان الوزارية أو توصيات خاصة بالمؤتمرات والملتقيات التربوية، ولعلّ آخرها مشروع تطوير المنظومة التعليمية وتوصيات المؤتمر التربوي الخامس والأربعين الذي نظّمته الجمعية برعاية أبوية كريمة من سمو أمير البلاد الشيخ مشعل الأحمد في أكتوبر من العام الماضي. وأكد الهولي أهمية القرار، لكونه جاء بعد عدة محاولات في امتداد سنوات سابقة وعبر عدة قنوات رسمية ومراحل مرّت بها الوزارة من دون وجود كادر وظيفي تنظيمي متكامل، مما كان لذلك أثره السلبي المباشر في تداخل الوظائف وإفراغ قطاعات وأجهزة من أهميتها ومسؤوليتها، والعمل، وتحسين التنسيق بين الأقسام المختلفة. وذكر أن اعتماد بطاقات الاختصاصات الوظيفية يُعدّ من أهم القرارات والإنجازات التي طال انتظارها، والتي طالما طالبت بها الجمعية وتصدّرت جميع مشاريعها وبرامجها ومطالباتها؛ سواء كانت من اللجان الوزارية أو توصيات خاصة بالمؤتمرات والملتقيات التربوية، ولعلّ آخرها مشروع تطوير المنظومة التعليمية وتوصيات المؤتمر التربوي الخامس والأربعين الذي نظّمته الجمعية برعاية أبوية كريمة من سمو أمير البلاد الشيخ مشعل الأحمد في أكتوبر من العام الماضي. وأكد الهولي أهمية القرار، لكونه جاء بعد عدة محاولات في امتداد سنوات سابقة وعبر عدة قنوات رسمية ومراحل مرّت بها الوزارة من دون وجود كادر وظيفي تنظيمي متكامل، مما كان لذلك أثره السلبي المباشر في تداخل الوظائف وإفراغ قطاعات وأجهزة من أهميتها ومسؤوليتها، والعمل، وتحسين التنسيق بين الأقسام المختلفة. وذكر أن اعتماد بطاقات الاختصاصات الوظيفية يُعدّ من أهم القرارات والإنجازات التي طال انتظارها، والتي طالما طالبت بها الجمعية وتصدّرت جميع مشاريعها وبرامجها ومطالباتها؛ سواء كانت من اللجان الوزارية أو توصيات خاصة بالمؤتمرات والملتقيات التربوية، ولعلّ آخرها مشروع تطوير المنظومة التعليمية وتوصيات المؤتمر التربوي الخامس والأربعين الذي نظّمته الجمعية برعاية أبوية كريمة من سمو أمير البلاد الشيخ مشعل الأحمد في أكتوبر من العام الماضي.

# «الإعاقة»: 5 خدمات جديدة عبر «سهل»

## جائزة «المعلوماتية» تعلن فوز 5 متنافسين

### العمر: فوز «سهل» تكريم رفيع يؤكد المُضي في بناء نموذج رقمي متقدم

أعلنت الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة إضافة وربط عدد من خدماتها إلكترونياً عبر تطبيق سهل، وذلك ضمن جهودها المستمرة لتسهيل الإجراءات وتعزيز التحول الرقمي. وقالت الهيئة، في بيان، إن ذلك يأتي تنفيذاً لتوجيهات سمو أمير البلاد الشيخ مشعل الأحمد، ومناخية حثّتها من الوزارة الحيوية، إذ تمت إضافة 5 خدمات تشمل التقديم على طلب لائحة المرور، وطباعة شهادة الإعاقة، وطباعة شهادة مكلف بالرعاية، إضافة إلى

أعلنت الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة إضافة وربط عدد من خدماتها إلكترونياً عبر تطبيق سهل، وذلك ضمن جهودها المستمرة لتسهيل الإجراءات وتعزيز التحول الرقمي. وقالت الهيئة، في بيان، إن ذلك يأتي تنفيذاً لتوجيهات سمو أمير البلاد الشيخ مشعل الأحمد، ومناخية حثّتها من الوزارة الحيوية، إذ تمت إضافة 5 خدمات تشمل التقديم على طلب لائحة المرور، وطباعة شهادة الإعاقة، وطباعة شهادة مكلف بالرعاية، إضافة إلى

أعلنت جائزة «المعلوماتية» تعلن فوز 5 متنافسين العمر: فوز «سهل» تكريم رفيع يؤكد المُضي في بناء نموذج رقمي متقدم

أعلنت جائزة سمو الشيخ سالم العلي للمعلوماتية، أمس، فوز 5 متنافسين من الكويت والوطن العربي بجائزة المعلوماتية في دورتها الـ 25، التي تتزامن معيوبها الرقمي. وأوضحت الجائزة، في بيان لـ «كونا»، أن الكويت فازت بجائزين؛ الأولى عن تطبيق سهل كأحد أبرز المنصات الرقمية الحكومية الشاملة التي دمجت الإجراءات والتكنولوجيا خدمة للمواطنين والمقيمين، إذ بلغ عدد مستخدميه 2.3 مليون وأنجز أكثر من 100 مليون معاملة. وأضافت أن الجائزة الثانية كانت من نصيب أحد أبرز أعلام الكويت التقنيين؛ الرائد في الصناعة الرقمية العربية، محمد الشارخ، يرحمه الله،

أعلنت جائزة سمو الشيخ سالم العلي للمعلوماتية، أمس، فوز 5 متنافسين من الكويت والوطن العربي بجائزة المعلوماتية في دورتها الـ 25، التي تتزامن معيوبها الرقمي. وأوضحت الجائزة، في بيان لـ «كونا»، أن الكويت فازت بجائزين؛ الأولى عن تطبيق سهل كأحد أبرز المنصات الرقمية الحكومية الشاملة التي دمجت الإجراءات والتكنولوجيا خدمة للمواطنين والمقيمين، إذ بلغ عدد مستخدميه 2.3 مليون وأنجز أكثر من 100 مليون معاملة. وأضافت أن الجائزة الثانية كانت من نصيب أحد أبرز أعلام الكويت التقنيين؛ الرائد في الصناعة الرقمية العربية، محمد الشارخ، يرحمه الله،

أعلنت جائزة سمو الشيخ سالم العلي للمعلوماتية، أمس، فوز 5 متنافسين من الكويت والوطن العربي بجائزة المعلوماتية في دورتها الـ 25، التي تتزامن معيوبها الرقمي. وأوضحت الجائزة، في بيان لـ «كونا»، أن الكويت فازت بجائزين؛ الأولى عن تطبيق سهل كأحد أبرز المنصات الرقمية الحكومية الشاملة التي دمجت الإجراءات والتكنولوجيا خدمة للمواطنين والمقيمين، إذ بلغ عدد مستخدميه 2.3 مليون وأنجز أكثر من 100 مليون معاملة. وأضافت أن الجائزة الثانية كانت من نصيب أحد أبرز أعلام الكويت التقنيين؛ الرائد في الصناعة الرقمية العربية، محمد الشارخ، يرحمه الله،



# الإعلام الرقمي في «عصر ما بعد الحقيقة»: بين التوعية الفعّالة والتضليل المدمر



د. محمد الجارالله

أصبح التدفق الهائل والمفرط للمحتوى الإعلامي خطراً لا يقل أثراً وعمقاً عن الأوبئة الصحية أو الأزمات الاقتصادية أو الاضطرابات السياسية، وأصبحت المشكلة في غياب القدرة على التمييز بين المحتوى الصحيح والمضلل، ومع دخول الذكاء الاصطناعي في كل مفاصل الحياة، شهد العالم تحولاً جذرياً في المشهد الإعلامي، وأصبحت «السوشيال ميديا» بيئةً شاملة تُنتج وتستهلك فيها المعرفة بسرعة غير مسبوقة. كما تحولت منصات التواصل الاجتماعي مثل فيسبوك، تويتر، إكس، إنستغرام، وتيك توك إلى مصادر للمعلومات الرئيسية للملايين، والتي يُقدَّر عدد مستخدميها بنحو ستة مليارات شخص في مختلف دول العالم.

«عصر ما بعد الحقيقة» (Post-Truth Era) يلخص هذا الواقع بدقة مصطلح «عصر ما بعد الحقيقة» الذي اختارته قواميس أكسفورد كلمة عام 2016، حيث أصبحت الحقائق الموضوعية المدعومة بأدلة علمية أقل تأثيراً في تشكيل الرأي العام مقارنةً بالعواطف الشخصية والمعتقدات المسبقة والسرديات التي تُعرف على وتر الانطباعات العابرة، وما يمكن تسميته بـ “الإنفوميديا” (Infomedia). في هذا الفضاء الجديد، تختلط المعلومة بالترفيه، والخبر الجاد بالرأي السطحي، والتحليل العميق بالعاطفة الجياشة. ولم يعد الخطر محصوراً في غياب المعلومة، بل في غياب القدرة على التمييز. لم تعد الحقيقة هي معيار الانتشار، بل أصبح “الترند” وعدد المشاهدات والإعجابات هو الحكم الأعلى

وشهادة الاعتماد. والنتيجة الأخطر هي تفكيك الرابط بين المعلومة والمسؤولية، وتأثير المعلومات المضللة على ملايين المتلقين الذين يتبنون قراراتهم الصحية والاجتماعية والسياسية دون أن يمر ذلك التضليل عبر أي عملية تحقق أو مساءلة.

## أخطر وجوه الفوضى: التضليل في المجال الصحي «الإنفوديميك»

يتجلى أخطر وجوه هذه الفوضى في المجال الصحي، حيث يتحول الإعلام الرقمي من أداة توعية محتملة إلى مصدر تضليل وعيب على صحة المجتمع. فمن ذلك انتشار الترويج لوصفات وأنظمة غذائية، بل حتى أدوية علاجية، تتفكر إلى أي أساس علمي أو دراسات سريرية، وتُقدَّم بثقة مفرطة من قبل مؤثرين غير متخصصين، دون النظر إلى عواقب المخاطر الصحية الجسيمة.

كما يُقدَّم العلاج بالأعشاب وما يُعرف بعلاج «الطاقة» كبدل مطلق للطب الحديث المبني على الأدلة، بل ويُصوَّر الأطباء أحياناً باعتبارهم خصوصاً لا شركاء، مما يضلل المرضى ويدفع بعضهم إلى تأخير العلاج الفعال أو رفضه تماماً، بثمن صحي باهظ قد يؤدي إلى تفاقم الأمراض أو الوفاة. هذا الواقع دفع منظمة الصحة العالمية إلى اعتماد مصطلح «الإنفوديميا» (Infodemic) لوصف الانتشار المفرط للمعلومات الصحية والمضللة معاً، بحيث يصبح الوصول إلى الحقيقة أمراً بالغ الصعوبة.

الخطر هنا لا يكمن في الكذب الصريح فحسب، بل في تشويش المعرفة، وتساوي الرأي الشخصي مع الدليل، حتى يفقد الناس ثقتهم بالخبرة والمؤسسات.

## التآكل الأخلاقي والقيمي: تهديد للبيئة الاجتماعية

يمتد الأثر الإعلامي لطال لبيئة الأخلاقية والقيمية للمجتمع، مهدداً بتآكلها. ففي قضايا الزواج والطلاق، تُقدَّم العلاقات الإنسانية بمنطق استهلاكي سطحي، تُختزل فيه الأسرة إلى تجربة مؤقتة، ويُروَّج للطلاق كخيار سهل وسريع دون إدراك تبعاته النفسية والاجتماعية على الأفراد والأطفال والمجتمع ككل.

وفي الغش الدراسي، انتشرت منصات تبني الامتحانات أو تدير الغش باعتباره «ذكاء اجتماعياً»، ما يضرب مفهوم الاستحقاق والجهد، ويُنتج أجيالاً تفصل النجاح عن الجهد، والمعرفة عن الأخلاق.

## الإعلام السياسي:

### مَن يَنتج خوارزميات عربية وإسلامية؟

في المجال السياسي، تحولت وسائل التواصل الاجتماعي إلى أداة فاعلة في توجيه الرأي العام وصناعة الاستقطاب الحاد. وتظهر خوارزميات مِلاً لتضليل المحتوى الغربي وخصوم العرب، مثل نفوذ اللوبي الصهيوني في الولايات المتحدة الذي قاد مفاصل الإعلام

العالمي لعقود طويلة، ونجح في فرض سرديات أحادية. وقد يكون من محاسن السوشيال ميديا أن يحاول الشباب والمتفقون دحض هذه السردية وإظهار التسامح العربي والإسلامي، وكشف ازدواجية المعايير عبر خوارزميات عادلة لتوجيه المحتوى وصناعة التحليل الموضوعي لقضايانا.

## بصيرة نبوية وتحذير مبكر

اللافت أن هذا المشهد كان حاضراً في البصيرة النبوية، إذ يقول النبي ﷺ: «كفى بالمرء كذباً أن يحدث بكل ما سمع»، وهو تحذير بالغ الدقة من نقل المعلومة دون تحقق، حتى دون قصد الكذب. ويقول ﷺ: «إن العبد ليتكلم بالكلمة من سخط الله لا يُلقي لها بالاً، تهوي به في جهنم سبعين خريفاً»، وكان الحديث توصيف استباقي لعصر تنتشر فيه الكلمة خلال ثوان وتبلغ الأفاق، وتضنع أثراً يتجاوز صاحبها أضغاث مضاعفة.

## منظومة حل شاملة:

### المعرفة بين الفوضى والمسؤولية

إن ضبط هذا الفضاء الرقمي لا يتحقق بالمعنى أو المصادرة، بل ببناء منظومة مسؤولية متكاملة يشارك فيها الجميع. تبدأ هذه المنظومة بدور الدولة عبر سن تشريعات حديثة تنحاز على نشر التضليل المتعمد، خاصة في المجالات الحساسة كالصحة والامن، وتعزيز التعليم الرقمي في المناهج

# «الداخلية»: تأهيل نزلاء السجون مسؤولية وطنية

## افتتاح فعاليات الأسبوع الخليجي الموحد للنزلاء

### إعلان دعوة لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية لعام 2024

يشرف مجلس إدارة بدعوتكم لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية لعام 2024 لشركة سنرجي للخدمات اللوجستية، الذي تقرر عقده يوم الأحد الموافق 2026/01/04، في تمام الساعة 12:00 ظهراً، في مقر الشركة الثان في شرق الجول - قطعة 8 - حسيمة 42 - مجمع سنرجي - الموزاين. وذلك لمناقشة البنود المدرجة على جدول الأعمال الآتية:

- جدول الأعمال الجمعية العمومية العادية للسنّة المالية المنتهية في 2024/12/31
- سماح تقرير مجلس الإدارة للسنّة المالية المنتهية في 2024/12/31 والمصادقة عليه.
- سماح تقرير هيئة رقابة الشركة عن أعمال شركة لسنّة المالية المنتهية في 2024/12/31 والمصادقة عليه.
- مناقشة البيانات المالية للشركة عن السنّة المالية المنتهية في 2024/12/31 والمصادقة عليه.
- مناقشة توصية مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح عن السنّة المالية المنتهية في 2024/12/31.
- مناقشة عدم توزيع مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنّة المالية المنتهية في 2024/12/31.
- سماح تقرير المصالحات التي تمت أو سيتم عن الطرف ذات الصلة.
- مناقشة الاستقانة لاحتياطي القانوني بنسبة 10% مبلغ 15,807.د.ك (خمس عشرة ألف وثمانمائة وسبعة دينار كويتي).
- مناقشة الاستقانة لاحتياطي الاحتياطي بنسبة 10% مبلغ 15,807.د.ك (خمس عشرة ألف وثمانمائة وسبعة دينار كويتي) تخصص للتوسع المستقبلي في قطاع الخدمات النفطية.
- مناقشة إغلاق طرف السداد/ أعضاء مجلس الإدارة وإبرار ذمتهم المالية فيما يتعلق بتصرفاتهم القانونية والمالية والإدارية عن أعمال الشركة خلال السنّة المالية المنتهية في 2024/12/31.
- تعيين أو إعادة تعيين مرافق حسابات للشركة للسنّة المالية المنتهية في 2025/12/31 بتفويض مجلس الإدارة بتحديد أتعاه.
- تعيين أو إعادة تعيين هيئة الرقابة الشرعية للشركة للسنّة المالية المنتهية في 2025/12/31 وتفويض مجلس الإدارة بتحديد أتعاه.

على السادة المساهمين الكرام مراجعة مقر الشركة الثان في منطقة شرق الحمدي - قطعة 8 - حسيمة 42 - مجمع سنرجي - موزاين، لاستلام بطاقات دعوة الحضور واستمارة التوثيق وجداول الأعمال، وذلك خلال ساعات العمل الرسمية في حال وجود أي استفسارات يرجى الاتصال على 23970097- 99019491 داخلي 106.

وتفضلوا بقبول وافر التحية والتقدير،

فصيل رياض الصالح  
رئيس مجلس إدارة ورئيس التنفيذي

## إعلان توظيف

### معهد الكويت للأبحاث العلمية

يلعن عن توفر فرص عمل للوظائف المهنية (العامة/ الفنية)، وفئة الوظائف الفنية، وفئة الوظائف الإدارية.

## للكوئتين فقط

الاطلاع على تفاصيل الوظائف الشاغرة، يرجى الدخول إلى الموقع التالي:

[www.kisr.edu.kw](http://www.kisr.edu.kw)

ستستقبل طلبات التوظيف عبر موقع التوظيف الإلكتروني (فقط) المبين أعلاه خلال الفترة من 2025/12/22 إلى 2026/01/11.

## المستندات المطلوب إرفاقها مع طلب التوظيف (بصيغة PDF فقط):

- البطاقة المدنية (سيتم المطابقة لاحقاً مع تطبيق هويتي).
- الشهادة الدراسية/ وسبب الدراجات.
- معدلة الشهادات العلمية للجامعات والمعاهد المعتمدة لدى وزارة التعليم العالي.
- سيرة ذاتية محدثة.
- شهادة (لن يهجم الأمر) حديثة صادرة من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
- شهادات الخبرة العملية موضح بها التدرج الوظيفي + شهادة راتب (لذوي الخبرة فقط).
- شهادة أداء الخدمة الوطنية العسكرية أو تأجيلها أو الاستثناء أو الإعفاء منها وفق أحكام القانون رقم (20) لسنة 2015 بشأن الخدمة العسكرية، وذلك للذكور من مواليد 1999/05/10 وما بعد.

## الشروط:

- يشترط ألا يقل المعدل العام والتخصص عن (4/3 نقاط) أو ما يعادها لدرجة البكالوريوس/ الدبلوم، أما فئة الوظائف الفنية فيشترط ألا يقل المعدل العلمي العام ومعدل التخصص عن (4.2/6 نقاط) أو ما يعادها.
- أن يكون المتقدم حاملاً على مؤهلة العلمي من جامعة الكويت أو إحدى الجامعات أو المعاهد المعتمدة لدى وزارة التعليم العالي، أو المدارس المعتمدة من وزارة التربية، على أن تكون صادرة ومعتمدة حتى تاريخ الإعلان.
- سيتم استبعاد أي مؤهل دراسي أو شهادة خبرة صادرة بعد تاريخ الإعلان.
- يتطلب اجتياز المتقدمين اختبار اللغة الإنجليزية واختبار التخصص إضافة إلى المقابلات الشخصية.
- استلام الطلب لا يعني قبول المتقدم للوظيفة.
- سوف يتم إرسال ريد إلكتروني إلى المتقدمين مستوفى الشروط أو المقبولين، وفي حال عدم رد المرشح أو المقبول يعتبر ذلك بمثابة الاعتذار.
- الإخلال بأي شرط من شروط التعيين يعرض المرشح إلى إلغاء طلب التوظيف دون الحاجة إلى إبلاغه.
- يطبق معهد الكويت للأبحاث العلمية عامل استحقاق لتقييم خبرات المتقدمين لقياس مدى تقاربها مع الخبرة المطلوبة، ويترتب على ذلك تحديد المسمى الوظيفي والدرجة بما يتناسب مع الخبرة بعد عامل الاستحقاق.
- تطبق معايير المفاضلة وفقاً لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (4) لسنة (2001).

هاتف: 24989000 داخلي (6281 - 9678 - 6455 - 6777 - 6770)

## ضبط مواطنة أساءت للآداب العامة

### ● محمد الشرهان

في إطار الجهود الأمنية المستمرة لمكافحة الجرائم الإلكترونية وحماية القيم المجتمعية، تمكّن قطاع الأمن الجنائي ممثلاً في الإدارة العامة للمباح الجنائية، إدارة مكافحة الجرائم الإلكترونية، من ضبط مواطنة على خلفية نشرها محتوى مخالفاً للآداب العامة عبر منصات التواصل.

تعود تفاصيل الواقعة إلى رصد قيام المذكورة بنشر مقطع فيديو تضمن عبارات وأسنّة خائشة للحياء العام، من شأنها الإخلال بالآداب العامة والإساءة إلى القيم والتقاليد التي يتحلى بها المجتمع الكويتي، وباستدائها أقرت بقيامها بتصوير المقطع ونشره. وبالتنسيق مع جهة الاختصاص وبالتبابة العامة، أفادت بأن المحتوى محل الواقعة يُشكّل جريمة، وجار إحالة المتهمه مع التحريات إلى نيابة الإعدام لاتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة بحقها، وتؤكد وزارة الداخلية استمرارها في التصدي لأي تجاوزات تمس القيم المجتمعية وتطبيق القانون بكل حزم.

تهدف إلى إكساب النزلاء مهارات عملية تسهم في تعزيز اعتمادهم على أنفسهم بعد الإفراج عنهم، وتسهيل اندماجهم في سوق العمل والمجتمع.

من جهته، أشاد رئيس اللجنة الثلاثية لتفسير أعمال الديوان الوطني لحقوق الإنسان، الوزير المقوض أنس الشاهين، بجهود الإدارة العامة للمؤسسات الإصلاحية في تطوير بيئة الإصلاح بدوره، أكد ممثل مكتب الأمم المتحدة في الكويت، ناصر الشطي، أن البرامج التأهيلية المتكاملة أثبتت عالمياً فعاليتها في خفض معدلات العودة إلى الجريمة، وتعزيز الأمن المجتمعي، وترسيخ التماسك الاجتماعي.

من جانبه، أكد نائب الرئيس التنفيذي لـ «نماء الخيرية» بجمعية الإصلاح الاجتماعي، عبدالعزيز الكندري، أن مشاركة «نماء» في فعاليات الأسبوع الخليجي الموحد للنزلاء تأتي انطلاقاً من إيمانها العميق بأن العمل الخيري الحقيقي لا يقتصر على الدعم المادي، بل يمتد لتشمل بناء الإنسان، وتعزيز قدراته، وفتح نوافذ الأمل أمامه ليكون عنصراً فاعلاً في مجتمعه.

احتضنت الإدارة العامة للمؤسسات الإصلاحية بوزارة الداخلية، أمس، فعاليات الأسبوع الخليجي الموحد للنزلاء، بحضور رسمي وحقوقى ومجتمعي واسع، جسدت تكامل الأدوار بين المؤسسات الأمنية والحقوقية والمجتمع المدني.

أكد مدير الإدارة العامة للمؤسسات الإصلاحية بالإنابة، العميد أسامة الماجد، في كلمة له، أن رؤية وزارة الداخلية تنطلق من قناعة راسخة بأن المؤسسات الإصلاحية ليست أماكن للعقاب فحسب، بل بيئات إصلاح وبناء وتقويم، مشدداً على أن رعاية النزّيل وتأهيله تمثل مسؤولية وطنية وأخلاقية تسهم مباشرة في تعزيز الأمن والاستقرار المجتمعي. وأوضح أن الكويت، بقيادة سمو أمير البلاد، أرست نهجاً إنسانياً ثابتاً يقوم على صون الكرامة الإنسانية وضمان الحقوق التي كفلها الدستور والقانون، وهو ما انعكس في التطوير الشامل لمنظومة العمل الإصلاحية.

وبين أن المؤسسات الإصلاحية وفرت حزمة متكاملة من البرامج التعليمية التي تشمل محو الأمية، والتعليم الخاص، والتعليم الجامعي عن بُعد، إلى جانب برامج التدريب المهني والحرفي، التي

## إعلان | قيد وكالة

### تقدم السادة | شركة مركز المواد الانشائية

بطلب قيد الوكالة إلى إدارة السجل التجاري الذي تتعده الوزارة حيث يتم تسجيل الوكالة برقم قيد: 2025/ 01721  
**شركة وجنيسيتها:** شركة مؤسسة إيرفجرين - الهند  
**EVERGREEN ENTERPRISES**

**ونشاط الوكالة عبارة عن:** تصنيع وتوريد مصامات الايقاف المصنوعة من البرونز وفيرول والقطع النحاسية لاستخدامها مع انابيب بولي بروبيلين عشوائية - بولي كلورايد الفينيل المكس، الادوات الصحية ، الوصلات الناعمة ووصلات أنظمة السباكة.

**على أن تكون المدة من: 2024/06/01 إلى: 2027/05/31**

## وزارة العدل

### إعلان عن بيع عقار بالمزاد العلني

تفصيل إشعار بالبيع بالمحكمة الكلية عن بيع العقار د. عقار رقم 1983/3851 الواقع في منطقة الجيزة 3 - حسيمة رقم 105 - من المخطط رقم ت/م - 1/29235 - وساحته 730<sup>2</sup>م<sup>2</sup>.

- 1 - مساحات ميسار سعد الفيا.
- 2 - مساحات ميسار سعد الفيا.
- 3 - مساحات ميسار سعد الفيا.
- 4 - مساحات ميسار سعد الفيا.

## أولاً: أوصاف العقار:

عقار رقم 1983/3851 الواقع في منطقة الجيزة 3 - حسيمة رقم 105 - من المخطط رقم ت/م - 1/29235 - وساحته 730<sup>2</sup>م<sup>2</sup>.

أولاً: وصف العقار: العقار رقم 1983/3851 الواقع في منطقة الجيزة 3 - حسيمة رقم 105 - من المخطط رقم ت/م - 1/29235 - وساحته 730<sup>2</sup>م<sup>2</sup>.

أولاً: وصف العقار: العقار رقم 1983/3851 الواقع في منطقة الجيزة 3 - حسيمة رقم 105 - من المخطط رقم ت/م - 1/29235 - وساحته 730<sup>2</sup>م<sup>2</sup>.

أولاً: وصف العقار: العقار رقم 1983/3851 الواقع في منطقة الجيزة 3 - حسيمة رقم 105 - من المخطط رقم ت/م - 1/29235 - وساحته 730<sup>2</sup>م<sup>2</sup>.

أولاً: وصف العقار: العقار رقم 1983/3851 الواقع في منطقة الجيزة 3 - حسيمة رقم 105 - من المخطط رقم ت/م - 1/29235 - وساحته 730<sup>2</sup>م<sup>2</sup>.

أولاً: وصف العقار: العقار رقم 1983/3851 الواقع في منطقة الجيزة 3 - حسيمة رقم 105 - من المخطط رقم ت/م - 1/29235 - وساحته 730<sup>2</sup>م<sup>2</sup>.

أولاً: وصف العقار: العقار رقم 1983/3851 الواقع في منطقة الجيزة 3 - حسيمة رقم 105 - من المخطط رقم ت/م - 1/29235 - وساحته 730<sup>2</sup>م<sup>2</sup>.

## «الإطفاء» تقيم حملة توعية بـ 360 تزامناً مع موسم الشتاء

### ● محمد الشرهان

أقامت قوة الإطفاء العام، ممثلة بإدارة العلاقات العامة والإعلام، حملتها التوعوية «خيم بامان» بالتعاون مع شركة إيكويت للبتركيماويات في مجمع 360، بالتزامن مع بدء موسم الشتاء والتخفيف وتأتي الحملة بهدف التوعية بإرشادات السلامة للحد من مخاطر ومسببات الحرائق والحوادث في هذا الموسم والضوابط المتعلقة بسلامة مرتادي البر والمخيمات بدءاً من الإرشادات الخاصة باختيار مواقع التخييم، وإجراءات السلامة الخاصة بنصب الخيام، وسلامة التعديلات الكهربائية واستخدام الفحم وأجهزة التدفئة بشكل آمن، وكذلك التأكيد على أهمية اقتناء وتوفير وسائل الحماية والوقاية من الحريق بهدف حماية الأرواح والممتلكات وتجنب المخالفات والإخطاء التي قد تسبب بوقوع الحوادث.

## شركة حسين وفصيل القطان للتجارة العامة

### والمقاولات (شركة ذات مسؤولية محدودة)

## إعلان تذكيري

لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية لشركة حسين وفصيل القطان للتجارة العامة والمقاولات (شركة ذات مسؤولية محدودة) يشرف مجلس إدارة شركة حسين وفصيل القطان للتجارة العامة الكرام بحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية بمراسم انعقادها يوم الاثنين الموافق 2025/12/29 في تمام الساعة 11:00 صباحاً بمقر الشركة (الشويخ المتناخية 2 شارع البيوك قطعة 4 حسيمة 45 بالميراثين، وذلك لمناقشة ميزانية الشركة 2024.

مجلس الإدارة

## جمعية السلام التعاونية

## إعلان

بناءً على موافقة وزارة الشؤون الاجتماعية رقم: 20257605002667 بتاريخ: 2025/ 12/ 21

**تعلن جمعية السلام التعاونية عن رغبتها في التعاقد مع احدى شركات أو مؤسسات متخصصة في مجال**

## النظافة

### وفق الشروط التالية:

تطبق احكام القانون رقم (24) لسنة 1979 والمعد بالقانون رقم 118 لسنة 2013 في شأن الجمعيات التعاونية والقرارات الوزارية المنظمة للعمل التعاوني.

- 1 - أن تكون الرخصة التجارية المقدمة مطابقة تماماً لمسمي النشاط المطروح أعلاه ولن يعتد بأي رخصة أخرى.
- 2 - سوف يتم استبعاد الشركة أو المؤسسة التي لم توفر صورة من الترخيص التجاري ساري المفعول.
- 3 - أن تكون العمالة على إقامة الشركة أو المؤسسة ومتواجدة حالياً.
- 4 - أن يكون السعر معياراً أساسياً للاختيار عند توافر الشروط المذكورة.
- 5 - أن تكون الشركة والمؤسسة المتقدمة متوافر بها المواصفات الواردة بكراسة الشروط المعدة من الجمعية.
- 6 - سوف يتم استبعاد الشركة أو المؤسسة التي لم تلتزم بتطبيق القرار الوزاري رقم (14 لسنة 2017) بشأن الحد الأدنى لأجور العاملين في القطاع الأهلي والنقطي والقرار الوزاري رقم (12 لسنة 2017) بشأن سرقات القرار الوزاري سالف الذكر.
- 7 - تلتزم الشركة أو المؤسسة التي رست عليها المناقصة بتنفيذ العقد اعتباراً من التاريخ الذي حددته الجمعية في كراسة الشروط وفي حال عدم الالتزام يتم صرف الشيك لصالح الجمعية ويتم إعادة الميزة مرة أخرى.
- 8 - يتم حرمان الشركة من المشاركة في المناقصات بالجمعية لمدة سنتان في حال انسحاب الشركة من المناقصة بعد الترسية عليها.

### المستندات المطلوبة:

- 1 - صورة البطاقة المدنية سارية المفعول لصاحب الترخيص .
- 2 - صورة الرخصة التجارية سارية المفعول مطابقة تماماً لمسمي النشاط المطروح+ صورة من عقد التأسيس للشركات وتعديلاته .
- 3 - تقديم ما يفيد أن الشركة لها سابقة اعمال في المجال المطلوب .
- 4 - تقديم شهادة تقدير احتياج أملية من قبل الهيئة العامة للوقى العاملة ومبين فيها عدد العمالة .
- 5 - تقديم شيك مصدق أو خطاب ضمان للجمعية صالح لمدة (3) أشهر بقيمة (2000 د.ك.) ألفين دينار كويتي .
- 6 - تقديم شهادة من الهيئة العامة للوقى العاملة تفيد بأنه لا يوجد وقف على ملك الشركة وتراخيصه .
- 7 - الوصل الأصلي الخاص بشراء كراسة الشروط .
- 8 - كراسة الشروط الخاصة بالجمعية وموقعة من الشركة أو المؤسسة .
- 9 - تقديم تعهد بوجود عمالة فعليه على كفايتها ومتواجدة وتغطي أعداد الأفراد التي سوف يتم تزويد الجمعية بها.

على الشركات أو المؤسسات أصحاب الاتفاقيات الراغبة في المشاركة مراجعة إدارة الجمعية لاستلام كراسة الشروط مقابل مبلغ 100 د.ك (مائة دينار كويتي فقط لا غير) غير قابلة للرد ويتم تسليم العطاءات في مظاريـف معلقة بمقر اتحاد الجمعيات التعاونية الاستهلاكية اعتباراً من يوم الاثنين الموافق: 2025/12/ 22 وحتى نهاية دوام يوم الاثنين الموافق: 2026/ 1/ 5 لمدة 10 أيام من الساعة (8:00 صباحاً) وحتى (1:00 مساءً) ولن يلتفت إلى الطلبات التي تقدم قبل أو بعد الموعد المحدد .



# رسمياً زيادة رسوم التأمين الصحي للإقامة والالتحاق بعائل

## وزير الصحة أصدر اللائحة التنفيذية وتدخل حيز التنفيذ اعتباراً من الغد

أصدر وزير الصحة د. أحمد العوضي قراراً وزارياً رقم 306 لسنة 2025 بشأن «اللائحة التنفيذية للقانون رقم 1 لسنة 1999 وتعديلاته بشأن التأمين الصحي على الأجانب»، حيث أكد القرار أنه لا يجوز منح الإقامة أو تجديدها إلا بعد الحصول على تأمين صحي أو ضمان صحي حكومي أو أهلي.

وحددت اللائحة، التي تدخل حيز التنفيذ اعتباراً من الغد، مبلغ 100 دينار الرسم المقرر للضمان الصحي لكل سنة تجديد الإقامة بالعمل بالقطاع الحكومي (مادة 17)، وإقامة العمل بالقطاع الأهلي (مادة 18)، وإقامة عمل للشريك الأجنبي (مادة 19)، وإقامة العمل للمستثمر الأجنبي وفق المادة 21، وإقامة وفق المادة 23 للطلبة الأجانب، وإقامة الأجنبي كفيل نفسه وفق المادة 24، وإقامة المقيمين بصورة غير



التأمين أو المنشآت الصحية المرخصة أو غيرهم ممن يتصل عملهم بالتأمين والضمان الصحي الجريمة المنصوص عليها في المادة 13 من القانون، رفع الأمر إلى الوزير للتقرير في إبلاغ السلطات المختصة.

**مادة رابعة وعشرون:** تنشأ بوزارة الصحة لجنة لغرض المنازعات المتعلقة بتطبيق أحكام هذا القانون رقم 1 لسنة 1999 المشار إليه وهذه اللائحة، ويصدر بتشكيلها قرار من الوزير برئاسة عضو من إدارة الفتوى والتشريع وممثل عن الجمعية الطبية الكويتية و3 موظفين من داخل أو خارج الوزارة يختارهم وزير الصحة، على أن يبين قرار تشكيل اللجنة نظام عملها وإجراءات التظلم عن قراراتها، وكل الأحكام المتعلقة بها.

**مادة خامسة وعشرون:** يستمر العمل بالاستثناءات من الرسوم الصادرة لفئات أخرى غير تلك المنصوص عليها في المادة 18 من هذه اللائحة قبل العمل بها ما لم يتم إلغاؤها أو تعديلها.

**مادة سادسة وعشرون:** يجوز بقرار وزاري قصر العمل على أحد الأنظمة المنصوص عليها في هذه اللائحة، ويستمر العمل بالقرارات الصادرة بقصر التعامل على أحد هذه الأنظمة قبل العمل بهذه اللائحة - إلى حين إلغائها أو تعديلها.

**مادة سابعة وعشرون:** يلغى كل حكم يخالف أحكام هذا القرار.

**مادة ثامنة وعشرون:** على الجهات المعنية تنفيذ هذا القرار، ويعمل به اعتباراً من تاريخ 23/12/2025 وينشر في الجريدة الرسمية.

والإطلاع على الدفاتر والسجلات لضبط المخالفات التي تقع لأحكام كل منهما.

**مادة عشرون:** يقوم الموظف فور ضبط المخالفة بإبلاغها في المحضر المعد لهذا الغرض وقيدتها في سجل خاص لدى الإدارة، ويقوم بإحالتها إلى مدير الإدارة.

**مادة حادية وعشرون:** يقوم مدير الإدارة بإخطار مدير المنشأة الصحية التي وقعت فيها المخالفة بضرورة إزالتها، ويمنح مدير الجهة 15 يوم عمل للقيام بذلك.

**مادة ثانية وعشرون:** يقوم مدير الإدارة في حال عدم التزام المنشأة الصحية بإزالة المخالفة خلال 15 يوم عمل برفع كتاب للوزير وفقاً للتسلسل الإداري المتبع، يتضمن ملخصاً بالمخالفة وبصورة من محضر الضبطية وباإلإذار المنصوص عليه في المادة السابقة وتوصيته بتطبيق إحدى العقوبات المنصوص عليها في المادة 5 من القانون رقم 1/1999 المشار إليه وهي: - وقف المدير المسؤول عن الجهة التي وقعت فيها المخالفة مدة لا تزيد على شهرين.

ب- غلق القسم أو الأقسام التي وقعت فيها المخالفة مدة لا تزيد على ثلاثة أشهر، وفي حالة العود تضاعف مدة الوقف والغلق المشار إليهما، ويجب أن يسبق توقيع أي من هذه الجزاءات توجيه إنذار كتابي لمدير الجهة التي وقعت فيها المخالفة، وأن يمنح أجلاً لإزالة أسباب المخالفة لا تزيد مدته على خمسة عشر يوما.

**مادة ثالثة وعشرون:** يجب على مدير الإدارة، وموظفي الوزارة الذين ينتدبهم الوزير، إذا تبينت لهم شبهة ارتكاب موظفي الوزارة، أو شركات

الصحي من خلال المستشفيات أو المراكز الصحية فقط، ويجوز تقديمها من قبل المستوصفات والعيادات بشرط تقديم ما يفيد وجود تعاقد مع مستشفى أو مركز صحي أهلي مرخص له بتقديم الخدمات الصحية بنظامي التأمين أو الضمان الصحي الأهلي.

**مادة ثامنة عشرة:** يستثنى من الرسوم المقررة في هذه اللائحة الفئات الآتية:

- 1 - الأجانب المتزوجات من مواطنين كويتيين.
- 2 - أرملة أو مطلقة مواطن ولديها أبناء.
- 3 - الأبناء الأجانب للمواطنين الكويتيين.
- 4 - والدا المواطنين الكويتيين.
- 5 - أبناء الكويتيات من الأزواج الأجانب.
- 6 - العمالة المنزلية للأسرة الكويتية وبحد أقصى ثلاثة أفراد.
- 7 - البعثات الدبلوماسية والوفود الرسمية.
- 8 - المقيمون بصورة غير قانونية بالتنسيق مع الجهاز المركزي للمقيمين بصورة غير قانونية.

**9 -** المولود الأجنبي لمدة 4 شهور حتى يصدر له جواز سفر أو يغادر البلاد، ويجوز بقرار من الوزير إضافة فئات أخرى.

**مادة تسعة عشرة:** تخضع لرقابة الوزارة الخدمات الصحية الأساسية والإضافية الاختيارية التي تقدمها المنشآت الصحية الأهلية، ولموظفي الوزارة الذين ينتدبهم الوزير - وفقاً للقرار الصادر منه الانتقال إلى المنشآت الصحية المرخصة وفقاً لأحكام القانون، وهذه اللائحة، والتفتيش على مرافقها

عليهم في منشأتها، وفقاً للوائح والقرارات المعمول بها.

**مادة عاشر:** يتعين على المنشآت الصحية الأهلية التي ترغب في تقديم الضمان الصحي الأهلي عرض عقود الضمان على الإدارة، التي تقوم بدورها بالتحقق من مطابقتها لأحكام القانون، ولهذه اللائحة، وللقرارات الوزارية ذات الصلة، على أن تعتمد بقرار يصدر من وكيل وزارة الصحة.

**مادة حادية عشر:** تقوم الإدارة بمعاينة المنشأة الصحية طالبة الترخيص، وتتحقق من قدرتها على تقديم الخدمات الأساسية المنصوص عليها في المادة 4 من القانون، والخدمات التي تصدر قرارات وزارية بإضافتها إلى التأمين أو الضمان الصحي، كما تتحقق من قيمة مقابل الضمان المقدم.

**مادة ثانية عشر:** تعد الإدارة نموذج عقد الضمان الصحي الأهلي، ويجب أن يتضمن على الأقل جميع الخدمات الصحية المنصوص عليها في المادة (4) من القانون.

**مادة ثالثة عشر:** يكون مقابل الضمان الصحي الحكومي للأجانب الراغبين في زيارة الكويت أو الإقامة فيها بالقيمة المبنية في الجداول المرافقة لهذه اللائحة، وينتهي الضمان الصحي بانتهاء الإقامة أو سمة الدخول أو بالغائها، ويعامل الأجنبي في هذه الحالة معاملة الزائر.

**مادة رابعة عشر:** لا يجوز استرداد قيمة الضمان الصحي المتعاقد عليه لأي سبب.

**مادة خامسة عشر:** في حال رغبة المقيم في تغيير نوع الإقامة أو الكفيل فإنه يجب عليه دفع قيمة الضمان كاملة حسب الجداول المرفقة بهذه اللائحة، ويجب أن يتضمن عقد الضمان شرطاً بضمون ما تقدم.

**مادة سادسة عشر:** لا يجوز للمنشآت الصحية الأهلية تقديم الخدمات الصحية للأجانب بنظامي التأمين الصحي الأهلي إلا بترخيص من الإدارة، وبعد التحقق من الشروط التي تضعها الوزارة، ولا يجوز الجمع بين ترخيصي الضمان والتأمين إلا وفقاً لشروط المبنية في هذه اللائحة.

**مادة سابعة عشر:** يجب أن يتم تقديم الخدمات الصحية للأجانب عن طريق نظامي التأمين أو الضمان

**مادة رابعة:** لا يجوز لشركات التأمين أن تقوم بتقديم التأمين الصحي للأجانب وفقاً لأحكام القانون رقم 1/1999 المشار إليه إلا بعد اعتماد الوزارة لها، وفق الشروط والضوابط التي يتم الاتفاق عليها بين الوزارة ووحدة تنظيم التأمين وفقاً للقوانين والقرارات المتبعة في هذا الشأن.

**مادة خامسة:** يتعين على شركات التأمين الصحي أو الضمان الصحي الأهلي تقديم وثائق التأمين أو الضمان التي تحوي تقديمها وفقاً لأحكام هذا القانون إلى إدارة التأمين الصحي في وزارة الصحة، حيث تقوم الإدارة بالتحقق من مطابقتها لأحكام القانون رقم 1/1999 المشار إليه ولأحكام الشريعة الإسلامية ولهذه اللائحة وللقرارات الوزارية ذات الصلة، والتنسيق مع وحدة تنظيم التأمين، وتعتمد بقرار يصدر من وكيل وزارة الصحة.

ويجب أن تتضمن المراجعة التحقق من حصول الشركة على ترخيص بمزاولة التأمين وفقاً لأحكام القانون 125 لسنة 2019 المشار إليه، وبيان قيمة الوثيقة وتغطيتها للخدمات الصحية الأساسية المبنية في المادة 4 من القانون وأية خدمات أخرى تتم إضافتها بموجب قرارات وزارية وذلك بالتنسيق مع وحدة تنظيم التأمين والجهات ذات الصلة.

**مادة سادسة:** يجب أن تتضمن جميع وثائق التأمين شرطاً يقضي بسداد شركة التأمين لكامل قيمة الخدمات الصحية المقدمة من المنشآت الصحية الحكومية، سواء شملتها التغطية أو لم تشملها.

**مادة سابعة:** يجب أن تغطي وثيقة التأمين أو الضمان الصحي الأهلي العلاج لدى المنشآت الصحية المرخص لها بتقديم الخدمات الصحية للأجانب والمنصوص عليها بوثيقة التأمين.

**مادة ثامنة:** تعد الإدارة قائمة بشركات التأمين وبيانات التأمين أو الضمان الصحي الأهلي المعتمدة من قبل الوزارة بالتنسيق مع وحدة تنظيم التأمين والجهات ذات الصلة، وتنتشر تلك القائمة مبيناً فيها قيمة كل وثيقة. **مادة تاسعة:** تلتزم شركات التأمين بسداد الرسوم المقررة من قبل وزارة الصحة مقابل الخدمات الصحية المقدمة للحالات الطارئة للزوار المؤمن

**مادة أولى:** في تطبيق أحكام هذه اللائحة يكون للكلمات والعبارات الآتية المعنى الموضح قرين كل منها: القانون: القانون رقم (1) لسنة 1999 بشأن التأمين الصحي على الأجانب وفرض رسوم مقابل الخدمات الصحية والمعدل بالقانون رقم 15 لسنة 2019. الوزارة: وزارة الصحة.

الوزير: وزير الصحة. الإدارة: إدارة التأمين والضمان الصحي بالوزارة.

التأمين الصحي: عقد يبرمه طالب الإقامة أو الناشئة مع شركة تأمين، يتضمن تغطية لمخاطر الأمراض حسبما يشترطه القانون وهذه اللائحة والقرارات الوزارية.

الضمان الصحي الحكومي: عقد يبرمه طالب الإقامة أو الناشئة مع وزارة الصحة، يلتزم فيه بإداء المبالغ المبنية في هذه اللائحة مقابل الحصول على الخدمات الصحية الأساسية المبنية في المادة (4) من القانون وهذه اللائحة والقرارات الوزارية.

الضمان الصحي الأهلي: عقد يبرمه طالب الإقامة أو الناشئة مع مستشفى أهلي يلتزم فيه بإداء المبالغ المبنية في هذه اللائحة أو تعديلاتها مقابل الحصول على الخدمات الصحية الأساسية المبنية في المادة (4) من القانون، وهذه اللائحة، والقرارات الوزارية.

وثيقة التأمين أو الضمان الصحي: المستند الذي يثبت العلاقة التعاقدية الخاصة بالتأمين الصحي أو الضمان الصحي الحكومي أو الأهلي. **مادة ثمانية:** لا يجوز منح الإقامة أو تجديدها إلا بعد الحصول على تأمين صحي أو ضمان صحي حكومي أو أهلي، كما لا يجوز منح تأشيرة دخول أو تجديدها للأجانب الراغبين في الدخول إلى دولة الكويت إلا بعد الحصول على تأمين صحي أو ضمان صحي حكومي أو أهلي، وذلك وفقاً لأحكام المبنية في هذه اللائحة.

**مادة ثالثة:** يتم تحصيل مبلغ التأمين الصحي أو الضمان الصحي الحكومي أو الأهلي، عند التقدم بطلب إصدار أو تجديد الإقامة، أو تأشيرة الدخول، على أن يكون ذلك بالتنسيق مع وزارة الداخلية والجهات المعنية الأخرى، ويلتزم بإداء المبلغ الكفيل الكويتي أو الزائر بحسب الأحوال.

**100 دينار رسم الضمان الصحي لتجديد الإقامة للعاملين في القطاعين الحكومي والأهلي**

**100 دينار للمقيمين بصورة غير قانونية الذين يتم منحهم إقامة لأول مرة**

**إعفاء العامل المنزلي الأول حتى الثالث بكفالة كويتي... و10 دنائير لمن يزيد على ذلك**

## 200 مليون دينار إيرادات متوقعة للتأمين والضمان الصحي

«الصحة» تعتمد التحول الرقمي الكامل في إجراءات التأمين

بلائحة قانون إقامة الأجانب الجديدة اعتباراً من غد الثلاثاء، بما يحقق تكاملاً تشريعياً وتنظيمياً.

وقالت «الصحة»: تم اعتماد التحول الرقمي الكامل في إجراءات التأمين الصحي، مع العمل على ربط إلكتروني متكامل بين وزارتي الصحة والداخلية لتعزيز التكامل الحكومي.

قانون التأمين الصحي على الأجانب وتعديلاته، وفقاً للقرار الوزاري رقم 306 لسنة 2025.

وأعلنت «الصحة» أن الوزير د. أحمد العوضي، أصدر اللائحة التنفيذية للتأمين والضمان الصحي للمقيمين، مبينة، في بيان أمس، أن تطبيقها يأتي تزامناً مع بدء العمل

توقّعت وزارة الصحة تحقيق إيرادات سنوية تتجاوز 200 مليون دينار كعائدات للتأمين والضمان الصحي للمقيمين، مع تخفيف الضغط عن مرافق الوزارة، ودعم قطاع التأمين الصحي الخاص عقب تنفيذ

● سيد القصاص

الضمان الصحي للإقامة		
م	نوع الإقامة	الرسم المقرر عن كل سنة
1	إقامة عمل بالقطاع الحكومي وفق المادة (17)	100 د.ك
2	إقامة عمل بالقطاع الأهلي وفق المادة (18) - العمال الزراعيون بالحيازات الزراعية - الصيادون - رعاة الإبل والأغنام - العاملون بشركات الألبان	10 د.ك
3	إقامة عمل بالقطاع الأهلي وفق المادة (18) - بقية المواد	100 د.ك
4	إقامة عمل للشريك الأجنبي وفق المادة (19)	100 د.ك
5	إقامة للعمال المنزلي ومن في حكمه وفق المادة (20) للأسر الكويتية	معفى من الرسوم
6	إقامة للمستثمر الأجنبي وفق المادة (21)	100 د.ك
7	إقامة وفق المادة (23) للطلبة الأجانب	100 د.ك
8	إقامة للأجنبي كفيل نفسه (مصدر إنفاق) وفق المادة (24)	100 د.ك
9	إقامة للأجنبي مالك العقار وفق المادة (25)	100 د.ك
10	الأجنبية أرملة أو مطلقة مواطن ولديها أبناء منه وفق المادة (28)	معفى من الرسوم
11	- المقيمون بصورة غير قانونية الذين يتم منحهم إقامة لأول مرة بعد حصولهم على جوازات سفر أجنبية. - العسكريون ممن كانوا من فئة المقيمين بصورة غير قانونية وحصلوا على جوازات سفر أجنبية وانتهت خدماتهم بالتقاعد. - ذوو الشهداء الأجانب وفق المادة (30)	100 د.ك
12	رجال دين - أئمة وخطباء الحسينيات وفق المادة (31)	100 د.ك
13	إقامة مستحدثة	100 د.ك

الضمان الصحي لسمة الدخول بغرض الحصول على الإقامة والزيرة	
م	سمة الدخول للإقامة
1	سمة الدخول للمعمل بالقطاع الحكومي
2	سمة الدخول للمعمل بالقطاع الأهلي
3	سمة الدخول للمعمالة المنزلية ومن في حكمهم
4	سمة دخول لمزاولة نشاط تجاري أو صناعي
5	سمة دخول للالتحاق بعائل
6	سمة دخول للدراسة
7	سمة دخول للمستثمر الأجنبي
8	سمة دخول لعقد حكومي مؤقت
9	سمة دخول عمل مؤقت للقطاع النفطي

رسوم الالتحاق بعائل	
م	نوع إقامة العائل
1	عمل حكومي وفق المادة (17)
2	عمل بالقطاع الأهلي وفق المادة (18)
3	شريك أجنبي وفق المادة (19)
4	مستثمر أجنبي وفق المادة (21)
5	للدراسة وفق المادة (23)
6	كفيل نفسه وفق المادة (24)
7	الأجنبي مالك العقار وفق المادة (25)
8	رجال دين - أئمة وخطباء الحسينيات وفق المادة (31)
9	التحاق بعائل الأجانب أبناء المواطنة الكويتية التي حصلت على الجنسية بالتبعية بزواجها من مواطن
10	الأجنبية زوجة المواطن والأجنبي زوج المواطنة وفق المادة (26)
11	الأجانب أبناء المواطنة الكويتية بصفة أصلية وفق المادة (27)
12	التحاق بعائل لغير الزوجة والأبناء وفق المادة (29)
13	زوجة وأبناء المقيمين بصورة غير قانونية الذين حصلوا على جوازات سفر أجنبية، والعسكريون منهم ممن انتهت خدماتهم بالتقاعد
14	زوجة وأبناء ذوي الشهداء الأجانب
15	الأبناء الأجانب للمواطنين الكويتيين
16	والدا المواطنين الكويتيين
17	الأجانب زوجة وأبناء المواطن الخليجي
18	الأجانب زوج وأبناء المواطنة الخليجية



## مذكرات خالد العيسى الصالح وقصة عُمَر حافلة بالأحداث والمواقف (2-2)

# خالد الصالح وجاسم الصقر ويوسف الغانم ويعقوب الحمد ممثلو القطاع الخاص في أول مجلس للتخطيط عام 1962

لم يكن الكتاب مجرد سرد لذكريات شخصية، بل شهادة تاريخية توثق حقبة من تاريخ الكويت، كما جاء في «التصدير» للدكتور خالد الشطي، في إطار الدور الذي يقوم به «مركز فنار» لحفظ الذاكرة الوطنية وتوثيقها.

جاء ثمرة «هواية القنص» التي يمارسها في حياته وفق وصف الدكتور عبدالمحسن الجارالله الخرافي، وتعني اغتنام الفرص السانحة لتحقيق الإنجاز المطلوب، فقد كان من المبادرين لتأسيس اتحاد الجمعيات والمبرات الخيرية، وكان إلى جانبه نائباً لرئيس الاتحاد. ثم كُرت سبعة

### حمزة عليان

## رحيل والده غير مجرى حياته... والبداية من مصنع «الكاشي»

نقطة تحول كبرى
لم يكن صيف عام 1949م مجرد إجازة عادية، بل كان نقطة التحول الكبرى في حياتي، فقد عدت من الإسكندرية بعد عام دراسي أهنكتني فعدت أحمل شوقاً لرؤية الأهل، ورغبة في قضاء وقت أطول مع زوجتي التي لم أرها إلا أياماً معدودة بعد زواجنا. لكن الفرحة ذهبت سريعاً إذ وجدت والدي عيسى الصالح، طريح الفراش في المستشفى الأمريكي، كان ذلك المستشفى آنذاك من أقدم وأهم المراكز الطبية في الكويت، قائماً منذ عام 1911م، ويخدم الناس بإمكانيات محدودة، لكنها غالية القيمة في أعينهم.

كنت أبيت بجوار والدي على الأرض، أرقب أنفاسه، وأدعو الله أن يمد في عمره، وفي الليلة الثالثة، وبعد است فراغ شديد، أسلم والدي الروح إلى بارئها، في 19 أغسطس 1949م، شعرت حينها كأن العالم توقف، وأن كل ما حولي قد صمت فجأة.

### القرار الذي لم يكن خياراً

في ذلك الصباح الحزين، أدركت أن حياتي الدراسية في مصر قد انتهت دون عودة، لم يكن القرار بحاجة إلى تفكير أو موازنة كنت أكبر إخوتي، والمسؤولية الآن فوق كتفي، وكان عليّ أن أكون الأب والأخ الحامي والمدير للبيت الذي يضم أمي وتسعة إخوة وزوجتي الشابة.

أغلق حلم الطب أبوابه، وفتحت أبواب الحياة العملية على مصرعيها... لم يكن الأمر سهلاً، لكنني تذكرت قول الله تعالى: (لَا تَجِدُكُمُ تَيْمُمًا فُأَوْى وَّوَجَدُكُمْ ضَالًّا فَهْدَىٰ وَوَجَدَكُمْ عَادِلًا فَغُفِيَ) سورة الضحى.

### إرث من الطموح - مصنع الكاشي

كان والدي -رحمه الله- قد بدأ مشروعاً صناعياً قبل وفاته: مصنع لإنتاج الكاشي (البلاط الأسمنتي)، وكان مشروعاً جريئاً في زمن لم تعرف فيه الكويت صناعة بهذا الشكل.

اشترى معدات مصنع المستعملة من إيران، واستورد حجر الرخام من إيطاليا، والأسمنت الأبيض من بريطانيا، وجهاز المواد الخام في «حوبة» موزجة قرب الموقع، وكما أصبح لاحقاً «فندق الشيراتون» ببلجار شهري قدره 50 روبية. وقفت في الحوبة أنظر إلى المعدات، وأتذكر كيف كان والدي يتحدث عنها بفخر، وعن حلمه أن يجعل الكويت مصنع بدلاً من أن تستورد فاحسست أن من واجبي أن اكمل ما بدأه.

### البداية من الصفر

لم أكن أعرف الكثير عن تشغيل مصنع بلاط، لكنني كنت أعرف كيف أتعلم... استعنت بالعمال الذين عملوا مع والدي، وجلست معهم أراقب خطواتهم، وكانت كالتالي:

- خلط الأسمنت الأبيض بالرمل والحصى.
- صب الخليط في قوالب معدنية.
- ضغط القوالب وإخراج البلاط.
- تركها لتجف قبل النقل.

كان العمل يدوياً شاقاً، والحرارة في الصيف لا ترحم، لكنني كنت أول من يحضر وآخر من يغادر، ولم يكن في ذهني سوى هدف واحد هو: أن أنجح المصنع، لأنه مصدر رزق العائلة الوحيد.

وكنّت أزور السيد عبدالمجيد الصانع مدير بلدية الكويت للتنسيق معه على بيع الإنتاج على البلدية.

### نقل المصنع إلى الشويخ

بحلول عام 1953م، قررت الحكومة الكويتية إنشاء منطقة الشويخ الصناعية، ومنحت قسائم للشركات وأصحاب الحرف، فحصلت على قسيمة هناك، ونقلت المصنع من موقعه المؤقت إلى مبنى جديد أكثر تنظيماً. كان الموقع في المكان الذي أصبح لاحقاً معرض البشر والكازمي في الشويخ بشارع البيبيسي، ووجود المصنع في هذه المنطقة الصناعية الناشئة أعطانا دفعة قوية، وسهّل وصول المواد الخام، وتوزيع الإنتاج.

### بين الصناعة والتجارة والزراعة

لم أكتف بالصناعة، فقد كنت أذهب إلى الوفرة في مواسم الربيع منذ عام 1967م، أشتري الأغنام وأرعاها، ثم أبيعها في الصيف، وقد وفرت لي هذه التجارة الموسمية رأسمالاً إضافياً ساعدني على تطوير المصنع.

كما بدأت أتعامل مع مواد البناء الأخرى، وأدخلت منتجات جديدة مما جعل نشاطي يتوسع شيئاً فشيئاً، وكان مزيج الصناعة والتجارة والزراعة يمنحني مرونة في مواجهة تقلبات السوق، ويحافظ على رأس المال، وكما قيل: لا تجعل بيضك في سلة واحدة.

### من البلاط إلى الحروف

بعد سنوات من العمل في مصنع الكاشي، وتشجيع أقدامي في عالم الصناعة والتجارة بدأت أبحث عن مجالات أخرى يمكن أن استثمر فيها وقتي وجهدي، ولم يكن الدافع مجرد الربح، بل رغبة في خوض تجارب جديدة، وفهم قطاعات لم أتعامل معها من قبل.

في منتصف الخمسينيات، كانت المطبعة العصرية قائمة في الكويت وهي شراكة بين مجموعة من الفلسطينيين وحاجي تقي الصفار، وكنت أتعامل معهم أحياناً في طباعة فواتير أو مستندات المصنع، فلاحظت أن المطبعة تملك إمكانيات جيدة لكنها بحاجة إلى إدارة أكثر تنظيماً، واستثمار أوسع.

وفي يوم من الأيام، عرضت عليّ فرصة شراء حصة حاجي تقي الصفار في المطبعة، فدرست الأمر، ووجدت أن قطاع الطباعة له مستقبل في بلد مثل الكويت الذي كان مقبلاً على نهضة تعليمية وثقافية، فقررت الدخول في شراء أسهم المطبعة العصرية.

### جريدة «الهدف» - مشروع الكلمة

بعد تملكي الحصة في المطبعة العصرية، بدأنا نفكر في توسيع نشاط المطبعة ليشمل إصدار صحيفة، وهكذا ولدت فكرة جريدة «الهدف»، وكانت صحيفة أسبوعية تهتم بالشأن المحلي، وتواكب الأحداث العربية

المساهمات بالتأسيس، منها إنشاء شركة الصناعات الوطنية (1959)، وجمعية الشامية التعاونية (1962)، وجمعية الوفرة الزراعية (1967)، واتحاد الجمعيات التعاونية (1975)، وجمعية العبدلي الزراعية، ومربي الثروة الحيوانية (1981)، والجمعية المشتركة للإنتاج والتسويق (1984)، وبيت عبدالله (2003)، ومبرة العمل الصالح (2009)، والتبرع بإنشاء مسجد خالد العيسى الصالح (1992)، ومركز الوفرة الصحي (2001).

وكتب العم خالد العيسى الصالح في مقدمة كتابه «أروي قصتي لأنني



- وزير المعارف.
4 - الأخ محمد يوسف النصف -

وترأس تحريرها في البداية ابن عمي المرحوم محمد مساعد الصالح، وهو صديق قديم ورفيق درب، واستمر في هذا المنصب ست سنوات، وكان الرجل مثقفاً واسع الاطلاع، يمتلك أسلوباً صحافياً رشيقياً يجذب القارئ.

#### مفعد رئيس التحرير 1961

في عام 1961م، قرر محمد مساعد الصالح الاستقالة من رئاسة تحرير مجلة «الهدف»، ليتفرغ لأعمال أخرى، وعرض عليّ أن أتولى المنصب، وترددت في البداية؛ فأنا رجل صناعة وتجارة، ولم أكن أرى نفسي صحافياً محترفاً، لكنني أدركت أن الصحافة ليست مجرد مهنة بل منبر للتعبير عن الرأي والمشاركة في صياغة الوعي العام. تسلمت رئاسة تحرير مجلة «الهدف» قبل أيام من بدء أعمال المجلد التأسيسي الذي شكل عام 1962م لوضع دستور الكويت وذلك بعد استقلال الكويت عام 1961م في مرحلة سياسية جديدة، فالكويت غدت معاهدة حماية مع بريطانيا عام 1899 م، لمساعدتها في درء الأخطار والمطامع التي كانت تهدد أمن الكويت وسيادتها في ذلك الزمان، وفي 19 يونيو 1961م أعلنت الكويت استقلالها عن بريطانيا وأصبحت عضواً في جامعة الدول العربية في 20 يوليو 1961م، ثم عضواً في منظمة الأمم المتحدة في 14 مايو 1963م، وهنا وجدت نفسي في قلب المشهد السياسي والفكري للبلاد.

### سوالف الأيام

كانت جلسات المجلس التأسيسي تعقد ثلاثة أيام في الأسبوع، أما جريدة «الهدف» فكانت تصدر يوم الأربعاء، فرائيتها فرصة ذهبية لربط ما يحدث في المجلس بقرائتي، وبالتالي بدأت أكتب عموداً أسبوعياً بعنوان «سوالف الأيام»، أعلق فيه على ما دار في الجلسات، وأحله بأسلوب قريب من الناس كان الشيخ عبد الله سالم الصباح - أمير البلاد - يتابع ما أكتب ويعلق عليه أحياناً، وقد منحتني هذه المتابعة من رأس الدولة إحساساً بالمسؤولية، وجعلتني أكثر حرصاً على دقة الكلمة وصدق المعلومة.

في عام 1962 وجّه الأمير الشيخ عبدالله السالم الصباح إلى تأسيس مجلس التخطيط بإشراف ورعاية الشيخ صباح السالم، في حين باشر

- 1 - الشيخ جابر الأحمد الجابر الصباح - وزير المالية والاقتصاد.
- 2 - الشيخ سالم العلي السالم الصباح - وزير الأشغال العامة.
- 3 - الشيخ عبد الله الجابر الصباح

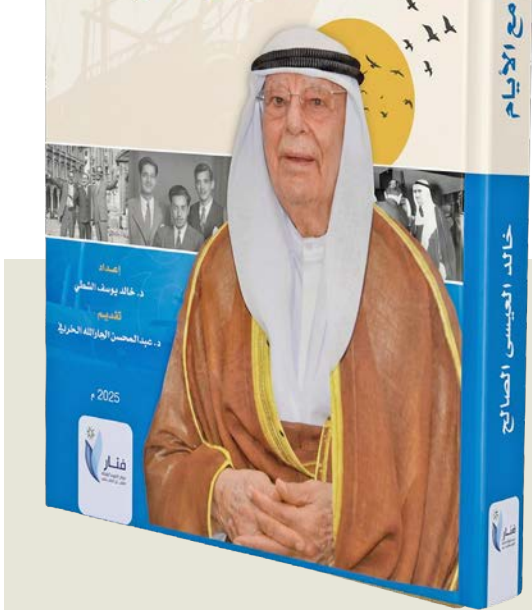
أدرك أن للأجيال القادمة حقاً علينا أن ننقل لهم التجارب بصدقها، لا بزخرف القول، فبغير كيف بني هذا الوطن، وكيف صمد أهله في وجه التحديات، وكيف تسَلَّحت النفوس والقيم والأخلاق قبل أن نترزين المدن بالمباني والطرقات، هدفي أن يجد القارئ في صفحات هذه القصة دروساً وعبراً.

إن النجاح لا يولد من الفراغ، بل يصنعه الصبر والإصرار والعزيمة والبذل والعطاء.»

وفيما يلي الحلقة الثانية مروية ومنقولة على لسانه:

## رحلتي مع الأيام

خالد العيسى الصالح



### الافتتاح والتحول الحضاري

افتتح شارع الخليج العربي رسمياً، وأصبح منذ ذلك الحين أحد معالم الكويت البارزة، وكان أهل الكويت يأتون في المساء للتنزه على جانبيه، وظهرت على امتداده أول المقاهي والمطاعم المطلة على البحر. وشهد الشارع مواكب احتفالات الاستقلال واستعراضات العيد الوطني، وأصبح رمزاً للمناسبات الوطنية والتجمعات الشعبية.

### التحديات والقرارات الصعبة

لم تخل مهمتي من العقبات؛ وتمثلت في مثل ما يلي:

- تأخير بعض المقاولين، مما استدعى اتخاذ إجراءات صارمة بحقهم.
- الظروف الجوية القاسية التي كانت تؤثر على جداول التنفيذ.
- التوازن بين الجماليات والوظائف العملية في المشاريع الكبرى.
- وكنت دائماً أقول لقرئي: المشروع الحكومي هو أمانة... إذا فشل فشلنا أمام التاريخ، لا أمام الوزير فقط.

### أثر التجربة الوزارية في مساري

هذه السنوات في عملي بوزارة الأشغال منذ عام 1965 إلى عام 1971م، علّمتني أن العمل العام يختلف تماماً عن القطاع الخاص، إذ في القطاع الخاص تمثّل نفسك أو شركتك، بينما في العمل الحكومي تمثّل الدولة كلها، وقرارك أن تمش حياة ملايين الناس. ولولا الدعم الذي وجّدته من القيادة السياسية، وثقة إيملائي وفريق العمل المتميز؛ لما استطعنا أن ننجح هذه المشاريع في تلك الفترة القصيرة نسبياً.

### قصة تأسيس جمعية الشامية التعاونية (1961 - 1962م)

كانت الأيام التي أعقبت إعلان استقلال الكويت في التاسع عشر من يونيو عام 1961م، أياماً لا تنسى، فقد عم البلاد شعور بالمسؤولية واليقظة الوطنية، وكنا نرصد جميعاً شعارات صادقة خرجت من القلوب لكل مواطن فداء للوطن، وكل مواطن خفير».

### التأسيس والإشهار

تقدمنا بطلب رسمي لتأسيس جمعية الشامية، برأسمال تأسيسي 51.456 ديناراً كويتياً؛ وكان من المؤسسين: عبدالرحمن عبدالله الرويح، جاسم مشاري الحسن، حسن محمد بورحمة، حمد عبدالرحمن الصانع، حمد عبدالمحسن المشاري، حمد عيسى الرجيب، خالد العيسى الصالح، سليمان غانم العثمان، عبدالرحمن يوسف المزروعى، عبدالعزيز محمد الشايخ، عبدالله عبدالعزيز غانم العثمان، عبدالله عبدالعزيز المنيس، عبدالله محمد السنان، محمد أحمد الرشيد، عبدالله راشد المجرن، محمد عبدالله الصانع، مساعد أحمد الفربلي، يوسف جاسم الحجى. وفي الثاني عشر من أغسطس 1962، صدر قانون التعاون رقم 20 لسنة 1962، ونشر في صحيفة الكويت اليوم، (العدد 389)، ليضع الأساس القانوني للحركة التعاونية في البلاد، وبموجبه اشتهرت جمعية الشامية والشويخ التعاونية، كأحدى أوائل الجمعيات، لتكون في استكمال الإجراءات، الشامية هي الرقم 2 تاريخياً، بعد كيفان التي سبقتها بخطوات قليلة في استكمال الإجراءات.

اليوم يواجهتها البحرية الممتدة وممراتها الجميلة، كان الساحل مكاناً طبيعياً يلتقي فيه أهل البحر وأهل البر، وكانت بيوت الكويتيين تمتد حتى مشارف المياه، ولم يكن هناك شارع اسمه «الخليج العربي»، بل كانت المسافة بين المدينة والبحر لا تفصلها إلا أزقة ترابية ضيقة، بالإضافة إلى مراسي السفن الشراعية. في الستينيات من القرن العشرين، ومع بداية الطفرة العمرانية طرحت فكرة إنشاء طريق ساحلي يربط شرق المدينة بغربها، ويكون واجهة حضرارية تعكس هوية الكويت البحرية، فالكويت تستحق شارعاً جديراً يليق بمكانتها، وأولت المهمة لوزارة الأشغال التي كنت وزيرها آنذاك، وبداناً بوضع التصاميم الأولية للطريق.

### مكاتب الوزارة - قلب التخطيط

كانت وزارة الأشغال، آنذاك، تضم قطاعات الطرق، والمباني الحكومية والصرف الصحي، والأشغال الميكانيكية، وفي مكتبي كان يمر أمامي كل يوم ملف لمشروع جديد أو تطوير لمشروع قائم، فادركت، سريعاً، أن النجاح في هذه المهمة يتطلب أمرين:

- 1 - كفاءة الفريق، لذلك عززت التعاون مع المهندسين الكويتيين والعرب، وأعطيت الفرصة للشباب.
- 2 - التخطيط الطويل الأمد: إذ لا يكفي إنجاز المشاريع بسرعة، بل يجب أن تظل صالحة لعشرات السنين.

### الدعم الحكومي للبدء في التنفيذ

ذهبت إلى الشيخ يوسف بن عيسى القناعي، قاضي ومفتي الكويت، وسألته عن حد البيوت المطلة على البحر، فأجابني بأن شاطئ البحر هو حق ومسلك للدولة، ثم ذهبت إلى الشيخ صباح السالم والشيخ جابر الأحمد، وأخبرتتهما بأن البدء في مشروع شارع الخليج العربي يحتاج إلى دعم حكومي، لأنّ الكثير من بيوت الشيوخ من أسرة الصباح والتجار تطل على البحر، وقد نتعرض لرفض أصحابها السماح لنا بمزاولة العمل أمام بيوتهم، فقالا لي: ابدأوا المطلة على البحر، وفعلاً بدأنا ببيت الشيخ صباح السالم وقصر دسمان الذي يقيم فيه الشيخ جابر الأحمد - رحمه الله - وبهدأ لم يعترض علينا أحد من المواطنين لعمل الشارع مقابل بيوتهم.

### مرحلة التخطيط والتنفيذ

بدأت فرق المساحة، والمهندسون بدراسة طبيعة الساحل، حيث كان معظم الامتداد عبارة عن مياه ضحلة ورمال طينية.

ثم انطلقت أعمال الرّدْم باستخدام الحصى، بينما جلبت كميات ضخمة من الأتربة من مناطق البر، وكانت المعدات بسيطة مقارنة بما لدينا اليوم: شاحنات بدائية، وجرافات صغيرة، ورافعات تعمل بجهد عال.

### اللمسات الجمالية

لم يكن المشروع مجرد طريق، بل أرادَه المخططون تحفة معمارية طبيعية، فزُرعت أشجار النخيل والسدر على جانبي الشارع، وأنشئت الأرصفة العريضة المخصصة للمشبي، إضافة إلى أول مسطحات خضراء منظمة في الكويت، وقد جلبت أنواعاً من النباتات لتحمل حرارة الصيف وطروية الساحل.



## كان وراء تأسيس جمعية الشامية التعاونية





د. حمد محمد علي ياسين  
hamadd@gmail.com

## زواج الأقارب والأمراض الوراثية

في مجتمعات الخليج، يُعدّ زواج الأقارب ظاهرة اجتماعية راسخة، ارتبطت تاريخياً بعوامل اجتماعية واقتصادية، من بينها الثقة المتبادلة بين العائلات، وسهولة التوافق، والحفاظ على الممتلكات داخل الأسرة. كما يسهم الإرث الثقافي والضغط الاجتماعي غير المعلن في إعادة إنتاج هذا النمط عبر الأجيال. تشير الدراسات السكانية إلى أن نسب زواج الأقارب في دول الخليج لا تزال مرتفعة مقارنةً بالمتوسط العالمي، وإن كانت تتفاوت من دولة إلى أخرى ومن جيل إلى آخر. ففي بعض المجتمعات الخليجية، تصل النسبة إلى ما يقارب نصف الزيجات، بينما تشهد مجتمعات أخرى انخفاضاً تدريجياً. ومع ذلك، تظل المنطقة من أعلى مناطق العالم الموروثة من سلف مشترك، مما يرفع فرصة اجتماع هذه زواج الأقارب وارتفاع معدلات الأمراض الوراثية النادرة ليس ارتباطاً اجتماعياً أو ثقافياً، بل هو تفسير علمي بحت. كثير من هذه الأمراض تُصنّف ضمن الأمراض المتنحية، أي أنها لا تظهر إلا إذا وُثِرَ الطفل نسختين غير سليمتين من الجين نفسه. وعندما يكون الزوجان قريبين، تزداد احتمالية حملهما للطفرات الجينية ذاتها، مما يرفع من خطر الإصابة بأمراض وراثية نادرة. بعض الأمراض الوراثية النادرة والمعقدة. خطورة هذه الأمراض لا تكمن فقط في ندرتها، بل في طبيعتها المزمنة وشدة تأثيرها. كثير منها يظهر في سن مبكرة، ويصاحبه إعاقه جسيمة أو ذهنية، أو اضطرابات استقلابية وعصبية تحتاج إلى متابعة طبية مستمرة مدى الحياة. هذه الحالات تلقي بعبء نفسي واجتماعي كبير على الأسرة، حيث تتحول حياة الوالدين إلى رحلة طويلة من الرعاية، والتكيف مع عبء نفسي واجتماعي صعب. اقتصادياً، تمثّل تبعات هذه الأمراض إلى ما هو أبعد من كلفة العلاج المباشر. فالرعاية الصحية طويلة الأمد، والأدوية المتخصصة، وأحياناً العلاجات الحديثة عالية التكلفة، تضع ضغطاً متزايداً على أنظمة الرعاية الصحية. كما أن فقدان الإنتاجية، وانسحاب أحد الوالدين أو كليهما من سوق العمل لرعاية الطفل، يضيف كلفة غير مرئية لكنها مؤثرة على الاقتصاد والمجتمع. أما الحل، فلا يكمن في المواجهة، بل في الوعي. يمكن. الفحص الطبي الوراثي قبل الزواج، حين يُقدّم كخدمة داعمة لا كحاجز اجتماعي، يتيح للأزواج معرفة المخاطر واتخاذ قرارات مستنيرة. ويأتي الإرشاد الوراثي كركيزة أساسية، يشرح الاحتمالات بلغة علمية مبسطة، ويقترح خيارات واقعية تراعي القيم المجتمعية. كما أن توسيع برامج فحص حديثي الولادة، والاستثمار في الطب الجيني والوقائي، وتضمين التثقيف الوراثي في المناهج التعليمية، كلها خطوات تحول المعرفة إلى وقاية. في النهاية، لا يتعارض احترام التقاليد مع حماية صحة الأجيال القادمة. فالوعي لا يُلغى الاختيار، بل يجعله أكثر مسؤولية، ويمنح المجتمع فرصة للانتقال من ردّ الفعل إلى الوقاية، ومن علاج المرض إلى منع حدوثه قدر الإمكان.



د. بلال عقل السعيد\*  
bilalsaidid@hotmail.com

## اقتصادنا على مفترق النفوذ

يبدو العالم وكأنه يكتب فصلاً جديداً في تاريخ القوة، فصل تتقاطع فيه السياسة مع الاقتصاد والتكنولوجيا مع النفوذ، فيما الدول العربية، والكويت على وجه الخصوص، مطالبة بتحويل هذه التحولات إلى أدوات استراتيجية تحمي مصالحها وتؤكد دورها في عالم سريع التغير. لا يعدد بالإمكان قراءة الأحداث العالمية الكبرى كوقائع منفصلة، كونه شبكة مترابطة من الصراعات والتنافسات العسكرية والاقتصادية والسياسية، يتضح أثرها من خلال خمسة مسارات مترابطة: توتر مضيق تايوان، التصعيد الأمريكي في فنزويلا، التوازن الهندي-الروسي، ضغط «السلام بالقوة» على الشرق الأوسط، وضبابية الصراع العسكري الروسي-الأوروبي. في هذا المشهد، تتفاعل إدارة ترامب بين الزعة التجارية الواضحة لتحقيق مكاسب فورية، وبين رؤية «الدولة العميقة» للبيت الأبيض التي تسعى للمحافظة على استمرار النفوذ الأمريكي الاستراتيجي طويل الأمد. في شرق آسيا، يؤكد الصراع حول مضيق تايوان أن السيطرة البحرية لم تعد مجرد مسار عبور، بل أداة لتحديد موازين القوى الاقتصادية العالمية. فالصين تسعى لتثبيت نفوذها في صناعة الرقائق والسيطرة على أسواق التكنولوجيا، بينما تكثف تايبيه استعداداتها العسكرية بدعم أمريكي، ما يخلق حالة توتر مستمرة تؤثر على أسواق الطاقة والتجارة العالمية.

أما في أمريكا اللاتينية، فالتصعيد الأمريكي ضد فنزويلا يواجه دعماً روسياً وصينياً لكراس، ما يعيد تشكيل التوازنات ويزيد من تقلب أسواق النفط، مؤثراً مباشرة على سوق الطاقة العالمي.

وفي جنوب آسيا، تظهر زيارة بوتين إلى نيودلهي أن الهند تمسك بخيط التوازن بين موسكو وواشنطن، مستفيدة من سوقها الشرائي المتنامي وموقعها الاستراتيجي في شركات الطاقة والأسواق التكنولوجية، ما يجعلها لاعباً مؤثراً في اقتصادات العالم. أما في الشرق الأوسط، فتظل محاولات فرض «السلام بالقوة» محل شكوك، إذ إن أي تسوية لا تعالج جذور القضية الفلسطينية ستظل هشّة، قابلة للانفجار عند أول تغير في موازين القوى. الاستقرار السياسي المبني على الضغط وحده لا يضمن التدفق الحر للاستثمارات، ويؤثر مباشرة على الثقة في أسواق المنطقة. ما يجعل الأمن والاستثمار تحدياً مزدوجاً لدول الشرق الأوسط والخليج. تتقاطع هذه المسارات لتضع الخليج والكويت أمام تحديات مركبة: الأسواق النفطية العالمية لم تعد مستقرة، الأسعار تتقلب بفعل توترات الطاقة الإقليمية، وتقلب الذهب يعكس هواجس المستثمرين العالمية، فيما سلاسل التوريد تواجه ضغوطاً متصاعدة، الأمر الذي يفرض إعادة النظر في سياساتنا المالية والتنمية وربطها بالتحويلات الدولية، لضمان استدامة الإيرادات، وحماية الأسواق من الصدمات، وتعزيز مرونة الاقتصاد أمام أي اضطراب عالمي. على المستوى الداخلي، تواجه الكويت مهمة معقدة في ربط استراتيجياتها التنموية بالتغيرات العالمية. فإدارة مصادر الطاقة وتنوع الاقتصاد لم تعد خياراً، بل ضرورة لضمان الاستقرار المالي والسيادة الاقتصادية. برامج التحول الوطني، من تطوير المدن الذكية إلى الطاقة المتجددة والاستثمار في الصناعات المعرفية، أصبحت أدوات حيوية مستقبلية، تعزز القدرة على التأثير في أسواق الطاقة العالمية وتقليل الاعتماد على النفط التقليدي.

وفي ظل المنافسة الدولية المتصاعدة، يظل السؤال الأساسي: كيف نستطيع الكويت استثمار نفوذها الاقتصادي لتحويل هذه التحولات إلى قوة استراتيجية توازن بين الاستقرار الداخلي والتأثير الخارجي؟

\* كاتب ومستشار قانوني



هودة مطر

## الشتاء رومانسية هنا وحكم بالإعدام هناك

واحتفالاًلأنهم بانتصاراتهم المبهره في مطاردة الأوساد التي هلكت من قلة الرحمة وطول الظلم و الحصار وخاصة من الأقربين! وفي الجهة الأخرى من الصورة، يحتفل الكثيرون، وربما هذا من حقهم أيضاً، فهناك مولود جديد قادم وتلتقط الصور والضحكات... لا ذنب لهم ولنا عندما يحتفل بعضنا بالحياة، ولكن هناك قتل الحياة كل يوم بصمت وبسرود وقسوة أكبر من قسوة طقس الشتاء.

الذنب في الاعتداء، لا في البرد. في أن نششتكي قسوته ونحن محاطون بالدفء، وأن نمزج على وجوه أطفال غزاة المرتجفة مرور العابر على خبر يومي.

هناك، لم يعد الشتاء فصلاً عابراً، بل امتحاناً قاسياً لنا. عندما تتغطى ببطانيتك وأنت جالس في منزلك الدافئ تتفرج على مسلسلك المفضل فكر بهم .

كتب محمود درويش

وأنت تعد فطورك، فكر بغيرك

(لا تنس قوت الحمام)

وأنت تخوض حروبك، فكر بغيرك

(لا تنس من يطلبون السلام)

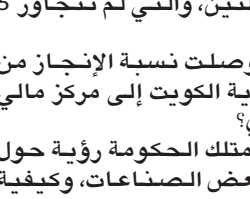
وأنت تعود إلى البيت، بيتك، فكر بغيرك

(لا تنس شعب الخيام)

وأنت تنام وتحسب الكواكب، فكر بغيرك

(فئة من لم يجد حيزاً للنوم).

\* يُنشر بالتزامن مع الشروق المصرية



أ. د. فيصل الشريفي  
faisal.alsharifi@hotmail.com

والحكومي ومن أهل الاختصاص والخبر؟ 2- ماذا عملت الحكومة لرفع نسبة إجمالي العاملين في القطاع الخاص من المواطنين، والتي لم تتجاوز 5 في المئة؟ 3- أين وصلت نسبة الإنجاز من تحويل رؤية الكويت إلى مركز مالي واقتصادي؟ 4- هل تمتلك الحكومة رؤية حول توطين بعض الصناعات، وكيفية الاستفادة من الفرص الاستثمارية في قطاع التكنولوجيا الحديثة وعلوم الذكاء الاصطناعي والطاقات المتجددة؟ وماذا عن مشروع الحزام والطريق؟ 5- ما المعوقات التي تواجه المشاريع الصغيرة والمتوسطة؟ وهل هناك آلية نحو توجيهها إلى المجالات الناجحة؟ الخلاصة، هناك الكثير من الإجراءات التي من شأنها تعظيم الموارد الدخل غير النفطية قبل التفكير بتنفيذ توصيات صندوق النقد الدولي المكثّرة. لذلك أودع الحكومة إلى قراءة إخفاقات توصيات الصندوق قبل قراءة النجاحات، ودعوة العقول الكويتية للمشاركة في وضع خريطة طريق للإصلاحات المالية، فاهل مكة أدري بشعابها.

ودمتم سالمين



هدى محمد كريمة\*  
Huda.Kuraimi@outlook.com

إن الاحتفال باليوم العالمي للغة العربية ليس مناسبة رمزية فحسب، بل دعوة مفتوحة لإعادة الاعتبار لهذه اللغة العريقة، وتعزيز حضورها في التعليم والإعلام والتقنية، وتشجيع الإبداع بها؛ قراءة، وكتابة، وفكر. فاللغة التي صنعت حضارة قادرة، متى ما آمن أهلها، أن تواصل دورها في صناعة المستقبل. العربية ليست لغة الأمس فقط، بل لغة اليوم والغد، ولغة فخر واعتزاز، ويجب علينا كمربين وتربويين أننبأنا بالتحدث بها، وفهم معانيها وما بين سطورها. كما يجب أن نعزز ثقافة أصول العربي، وتعاليم الأجيال الصغيرة الخطوة ومدارسهم وأدواتهم وجمالياتهم، فاللغة العربية إرث الماضي، ونبض الحاضر.

\* مترجمة وكاتبة وفنانة تشكيلية

تعريفهم «ذوو الدخل المحدود». أما الطبقة المتوسطة فقد دفتت ولم يُسمَ عليها أحد وتحولت إلى مادة بحثية كالديناصورات ربما! يتذمر الكثيرون من برد الشتاء البسيط رغم أنهم كانوا في انتظاره كانتظار غودو! يبحثون عن معطف أثقل، ويغفلون الشاي السخنين أو الكرك ليعيد للروح بعض سكينه الدفء. ويستمررون في الشكوى فيما الشتاء هناك يعصف بهم قفطير الخيام مع أول نفس ريح، كانوا أوراقي يابسة لا وزن لها. وتنهمر الأمطار وتستبيح المساحات الضيقة التي احتفى بها من نجوا من قصف دمر منازلهم ومساجدهم وكنائسهم ومدارسهم فلم يبق حجر فوق حجر. تتحول الخيمة إلى مستنقع، والبطانية إلى قطعة قماش مبللة أو ربما قطعة من الثلج، والطفل إلى جسد يرتجف لا يعرف لماذا أصبح الشتاء جزء من الحرب عليه وعلى عائلته وكل أهله!

هنا، نحن نعدّ المطر نعمةً رومانسية، وهناك، يُعدّ كمحا بالإعدام لمن لم يمت بغيره. تغفل المخابر.

عدس، ولا حية فول، ولا حبة

حتى الحليب يصبح حلماً، والدفء

ترفاً، والبقاء مسألة وقت لا أكثر.

فيموت الرضيع من شدة البرد، لا

لأن الشتاء قاسٍ، بل لأن العالم أفسى

عندما وقف يتفرج على حرب إبائهم

وتطهيرهم العرقي. يموت الفلسطيني

إن لم يكن برصاصه قناص متعددة

الغلي، أو ذقيفة تطارد الأرواح الحرة،

أو صواريخ «متطورة جدا» مثل كل

أسلحتهم إلا أنها تصطاد الأبرياء أو

تبتز أطرافهم على وقع ضحك الجنود

يحل الشتاء فجأة أو هكذا يبدو، تسقط درجات الحرارة عشراً أو أكثر بين ليلة وفجر. يصمت صوت المكيفات التي هي أعلى صوتاً في دولنا الخليجية والأكثر رحمة في صيف بطول ويطول حتى يصبح أطول فصولنا كلها بل ربما فصلنا الوحيد.

تسقط بضع زخات مطر ومعها ريح خفيفة تتحول سريعاً إلى رياح وأمطار أكثر غزارة، لكنها لا تشبه بالطبع أياً مما تعيشه شعوب الأرض الأخرى. نجري إلى بيوتنا باكراً، نلاحظ أن الشمس تجري سريعاً إلى مسكنها تاركة إيانا في عتمة ليلة مبكرة. نوصد النوافذ، بل نحكم أغلاقها، نراكم البطاطين أو نخرجها من مخزنها الذي تسكنه أطول فترة، فنحن لا نعرف إلا قسوة فصلين بدلاً عن فرحة الفصول الأربعة. صيف حار بقسوة وشتاء منعش ربما بعد طول القفط، إلا أنه لا بطول ولا استدامة له، لكنه أحياناً يخترق

الجسد لشدة الرطوبة. يتغير الكون حتى في فصوله هكذا نصبر لنفسنا بشتاء قصير فيما كان فصلًا ممتكلاً نستعد له كما تفعل شعوب الأرض. تتجه العائلات إلى سوق المنامة للبحث عن الجديد من ملابس الشتاء وخصوصاً المعاطف الصوفية، أما المقعدرون فينظرون التبعض أو ما يحضره البعض من هدايا من عواصم الأناقة بيروت ولندن وغيرهما من العواصم الأوروبية. هذا طبعاً بالنسبة للمقعدرين من الخليجيين، أما الأغلبية من الطبقة المتوسطة فما تحت، التي أعطيت لها تسميات عدة مؤخرًا للتخفيف من حجم الصدمة فيستخدمون كلمات «لطيفية» بدلاً من وصف فقير ومحتاج صار

الكويت من الدول التي تعتمد على صادرات النفط في إعداد ميزانيتها العامة، وتعتمد بشكل أكبر على أسعار النفط العالمية، ففي السنوات التي تشهد ارتفاعاً لأسعار النفط تخفت الأصوات، لكن إذا حصل العكس يبدأ الحديث عن رفع الرسوم، وخفض الدعم الحكومي.

من أهداف صندوق النقد الدولي دعم الاستقرار المالي والنمو الاقتصادي للدول الأعضاء، من خلال تقديم قروض وخدمات مالية، وإسداء المشورة بشأن السياسات الاقتصادية والإصلاحات الهيكلية، إلى جانب تنمية القدرات الفنية وتقييم الأداء. في المقابل، يرى نقاد الصندوق أن توصياته غير مجدية أو حتى ضارة، حيث أدى تطبيقها في بعض الدول الملزمة بها إلى صعوبات اقتصادية ومشاكل سياسية واجتماعية حادة، تسببت في إفقار الفقراء وتاكل الطبقة المتوسطة (الأفئلة الدالة على هذه الآثار السلبية كثيرة)، لكن هذا لا يعني عدم وجود عوامل أخرى، كالفساد، وسوء الإدارة، والأزمات الخارجية، والاضطرابات الداخلية، وكذلك سياسات التشفي التي تأتي على حساب البنية التحتية وعلى جودة الخدمات التعليمية والصحية.

## لغتنا العربية... حين تتكلم الهوية

خلقت لغتنا العربية من رحم فطرة الإبداع، وولدت قبل أن تُدَوّن، وتشكّلت بعد ذلك على السنة الشعراء والحكماء والعلماء، حتى جاء يوم الثامن عشر من ديسمبر 1973، فدخلت رسمياً قاعة الأمم المتحدة حين أقرت اللغة العربية كلغة رسمية من بين لغات العالم، شاهدة على تاريخ طويل من الإسهام الحضاري والثقافي والعلمي. لكن كانت اللغة العربية، قبل هذا القرار بقرون، قد جلست على عرش المعرفة، تعلم وتؤثر، وتفتح للإنسان أبواب العلم والفلسفة والطب والرياضيات، بل تُعيد تعريف الجمال عبر البيان والبلاغة.

ففي هذا اليوم، نحن نفتخ نأفدة على روح الأصالة والعراقة، لننتصص لصوت قديم جديد نابض بالحياة،

الحياة، ويسري في شريان كل عربي، اسمه العربية. ذك الصوت الذي عبر الصحراء والبحر والوديان، وحمل القصيدة والرواية والكتاب، وشكل الإنسان العربي من زمن الحكايات الشفوية إلى أفاق الفكر الإنساني الممتد المكتوب.

إن اليوم العالمي للغة العربية هو



حمزة عليان  
hamzaolayan@icloud.com

## فاعة أعادت لـ «عائشة» روح المكان دون تشويه

تتحاشى النظر إلى الأبراج العالية وأنت وسط شارع فهد السالم، وما إن تقترب من المكان حتى تنهض أمامك عمارة تعود بك إلى الزمن الأول، هنا مدرسة عائشة، تحمل أصالة بنبان ثابت في الأرض.

لم تشأ السيدة فاعة السقاف أن تترك لي مساحة للجلوس، بل رافقتني بجولة أعادت فيها الحديث عن كل ما هو جميل بالعمارة الكويتية القديمة.

شعرت أن روحها انتقلت إلى هذا المبني الحلم، الذي تحول إلى واقع بعد رحلة مضنية، ها هي «لويك» تنتقل من المدرسة القبلية إلى مدرسة عائشة.

بعد أن قطعت مسافة من العمر «ببناء البشر» جاء دور «بناء الحجر»، هكذا اختصرت القصة، والحديث لم يمتد هنا، والتطابق بين الشعر والواقع هو ما نجسده «لويك» في نهجها وأعمالها، تحافظ على الأصالة بروح عصرية، لا تفصل فيها بين الشباب والهوية الوطنية، الفحادة بمفهومها العصري لا تعني الانفصال عن الجذور. ما رابته كان في ليلة هادئة بعيدة عن صخب الشوارع وأضواء الأبراج التي تلفت من حولك، وإن كان البحر قريباً من ناظريك، إلا أن روح المكان تأخذك إلى الفوص في الذاكرة وفي مبني يقع بقلب منطقة تجارية حيوية لا يذوب بين الأسمنت والحديد، بل يقف بشموخ يحاكي الأصالة.

لم يكن هذا المبني ليأخذ هذا الشكل لولا دعم وتبني شركاء «لويك» الاستراتيجيين، وهم المجلس الوطني للثقافة والفنون والآداب، ومجموعة شركة التمدن بقيادة السيد محمد المرزوق، الذي أظهر قدراً عالياً من المسؤولية الاجتماعية والحس الثقافي بمتابعته وتبنيه لهذا المشروع، فالشركات تعبير عن الدعم وصولاً إلى التكامل.

ها هي «لويك» تكبر وتتوسع، فبعد أن منحها المجلس الوطني للثقافة جزءاً من المدرسة القبلية كحق انتفاع لاستخدامه، بالتعاون مع جهات تشترك في دعم الثقافة والفنون، بدأت ملامح مشروع أكبر تتشكل، إلى أن أطلقت حملة تنظيف بسواعد المتطوعين الشباب بمدرسة عائشة، في رسالة رمزية تقول «إن إحياء المكان يبدأ بإحياء الروح»، كانت الرسالة واضحة، كيف نعيد الاعتبار لمبني تراثي كاد يهمل، ونؤنّن لجيل الشباب مساحة تعطيهم الحافز للنظر إلى مستقبل أفضل؟

المدرسة ليست مجرد مبني، فهي سادس مدرسة للبنات في «الحي القبلي»، افتتحت عام 1951، تؤسس لبدء مرحلة تمثل فصلاً جديداً لإنشاء تعليم البنات، وقيمتها تكمن في كونها شاهدة على فترة زمنية مهمة من بناء منظومة تعليم الفتيات.

في الكويت عام 1974 تحول المبني إلى معهد للتأهيل الموسيقي، وانتقل اسم المدرسة إلى محافظة الجهراء، ولا تزال تحمل هذا الاسم.

«عائشة» كانت شاهدة على أكبر الأوبرينات الوطنية، حيث ارتبط اسمها بتلك الأعمال الخالدة، وهي: مذكرات بخار - قوافل الأيام - أنا الآتي وحديث السور. في الجولة المسائية مع السيدة السقاف قالت إن إعادة الترميم لم تكن سهلة أبداً من شركة التمدن والقائمين عليها، بل واجهت صعوبات تبدأ بتآكل المواد الأصلية بفعل الرطوبة والأملاح، وتنتهي بعدم توافر المخططات الهندسية، المهم أن الترميم حافظ على الطابع التراثي دون المساس بالهوية المعمارية، حيث حمى روح المكان دون تشويه الذاكرة.



محمد علي ثامر\*  
ezzthamer81@gmail.com

## هل سمعتم بالصّحافة النّشاز؟!

قبل أيام كنت أقرأ في كتاب «الصّحافة الحرام» للكاتب المصري سامي كمال الدّين، ويقدّر ما هالني ما جاء فيه من سقطات رؤساء، وتوجهات دول، بقدر ما أنني حاولت إسقاطه على الواقع اليمني المعيش، فبدلاً من الإسقاط على حرامية الصّحافة اكتشفت بعداً آخر يُمكننا تسميته بـ«الصّحافة النّشاز»!

ففي بلد أنهكته الحرب، وتكثرت على أرضه المعايير الأخلاقية قبل البنية التحتية، لم تعد معركة اليمن مُقتصرة على الجبهات العسكرية، بل انتقلت بقوة إلى الجبهة الأخطر «جبهة الوعي»؛ حيث لم يعد الصّحافيون حملة للوعي والتّثوير، ولم تعدّ بعض الوسائل الإعلامية تمارس دورها الطّبيعي كـ«سلطة رابعة»، بل تحوّلت إلى أدوات تشويش وتدمير، تُنتج صحافة لا تتنهي لصوت المجتمع ولا تعكس نبضه، بل تُغرّد خارج الشّرب، وتعيد تشكيل الواقع وفق أجندات لا علاقة لها بالحقيقة، ولا بالمصلحة للبلد.

فقبل سنوات، كان مصطلح «الصّحافة الحرام» يُستخدم لوصف صحافيين ووسائل إعلام يمتنعون التّصّليل والتّزييف مقابل المال أو الولاء الشّبائسي؛ ولكنه اليوم لم يعد كافياً؛ فالمشهد يتطوّر من انحراف أخلاقي إلى ظاهرة أشبه بـ«النّشاز»؛ ففي الوقت الذي يحتاج اليمنيون إلى إعلام يُضيء الطريق وسط الرّكام، وجدوا أنفسهم أمام صحافيون ووسائل ومنصّات تُكرّس الانقسام، وتُعيد إنتاج خطاب الكراهية، وتغذّي الشّك بين أبناء المجتمع الواحد، بل وتخلط الأذائين بنصف الحقائق، وتقدّم الشّائعات في هيئة تقارير، وتصنع الرّأي العام في غرف مُغلقة لا علاقة لها بالميادين.

وهنا... لم يعد الخلل محصوراً في ضعف المهنية، بل في غياب البوصلة الوطنية؛ فجزء من أولئك بات يعمل وفق منطق «القفز بين الولاءات»، يُبدّل خطابه بتغيير المزاج الشّبائسي للجهة المموّلة، كما أن تأثير هذه الظّاهرة لم يعد مُقتصرًا على متابعة الأخبار، بل امتدّ إلى تشكيل السّلوك الاجتماعي؛ فالموطن الذي يتعرّض يومياً لسيل من الأخبار المُتناقضّة، بدأ يفقد ثقته بالجميع، بالضّحافي، وبالمصدر، وبالحقيقة نفسها؛ فهو يعيش التّفاصيل على الأرض، ويُشاهد التّناقض الصّارخ بين ما يُنشر ويُثبت وما يُعاشه يومياً؛ وبالتالي فهذا الأمر يخلق بيئة ضاربة لا تنتشر الإشاعات، وصناعة الرّؤمات الوهمية، وتضليل الرّأي العام؛ والخطر أنها لا تقتفي بتشويه الواقع، بل تُعيد هندسة الوعي الجمعي؛ فتُضخم الهاشي، وتُهشّل الجوهري، وتحوّل القضايا الوطنية الكبرى إلى مادة لابتزاز الشّبائسي والاقتصادي؛ ومع الأسف هذا ما نحن أقفون فيه؛ حيث تشير استطلاعات أجرتها مراكز بحثية محلية إلى التّراجع الحادّ في ثقة اليمنيين بعالم الصّحافة والإعلام اليمني، حيث باتوا يعتبرونها جزءاً من الرّؤمة لا وسيلة لكشفها.

ورغم قمامة المشهد، لا تزال هناك أصوات صحافيّة يمنية تحاول أن تحافظ على ما تبقى من شرف المهنة، تعمل في ظروف قاسية، وتواجه التّضييق والتّهديد؛ لكنها تصوّر على ما تكون شاهدة على الحقيقة لا شرعية في دفنها... ليبقى السّؤال مفتوحاً: هل تستطيع الصّحافة والإعلام اليمني أن يتحرزا من التّمويل المشروط، ومن قيود الاستقطاف، ليستعيدا دورهما كمصير حيّ للمجتمع؟ أم أن «الصّحافة النّشاز» ستظلّ الضّوت الأعلى؟! الأيام القادمة كفيلة بالإجابة هنا؛ فإما أن يعود القلم إلى موقعه الطّبيعي كحارس للوعي، أو يظلّ يُغرّد خارج الشّرب اليمني.

\*صحافي يمني



# 2025 تغلق على 5 إصدارات من «المركزي» بقيمة ملياري دينار



## إقبال البنوك على تغطية آجال متوسطة وطويلة الأجل حتى 10 سنوات

مع اقتراب رحيل السنة المالية لعام 2025، من المنتظر أن يعلق رصيد إصدارات أدوات الدين العام ممثلة في أدونات وسندات الخزنة والتورق المقابل من البنك المركزي على رصيد إجمالي 2.050 مليار دينار، منها 5 إصدارات فقط تم إصدارها منذ يونيو وحتى أكتوبر بواقع 500 مليون في يونيو لأجل سنة وبعائد يبلغ 4.375 بالمئة. وفي يوليو، تم طرح إصدار جديد بقيمة 350 مليوناً لأجل عامين بعائد 4.450 بالمئة، وفي أغسطس تم إطلاق إصدار جديد بقيمة 300 مليون متاح لأجل 3 سنوات بعائد 4.625 بالمئة، و5 سنوات بعائد 4.875 بالمئة.

وفي سبتمبر، تمت إتاحة إصدار جديد للبنوك المحلية بقيمة 400 مليون لأجل 5 سنوات بعائد 4.625 بالمئة، و7 سنوات بعائد 5.125 بالمئة، و10 سنوات بعائد 5.375 بالمئة. ويبدو أن إصدار أكتوبر الماضي سيكون الأخير والختامي للعام الحالي بقيمة 450 مليوناً لأجل 7 سنوات بعائد 4.875 بالمئة، و10 سنوات بعائد 5.125 بالمئة.

يُذكر أنه تمت تغطية كل الإصدارات من البنوك المحلية، حيث تقدر مقنناتها من الإصدارات بكامل القيمة البالغة 2.050 مليار. أما بالنسبة إلى الفترة القصيرة الأجل بالنسبة إلى سندات البنك المركزي، فتبلغ الفائدة على أساس ربع سنة 3.875 بالمئة، ونصف سنة بنسبة 4 بالمئة، وسنة كاملة 4.125 بالمئة.

ويؤكد إقبال البنوك المحلية على تغطية كل إصدارات الدين العام وسندات «المركزي»، الملاءة العالية التي تتمتع بها البنوك، وقدرتها على تمويل جميع المتطلبات والاستحقاقات على صعيد تمويل القطاع الخاص لدعم التوسعات والمشاريع، أو الاستحقاقات الخاصة بالأفراد على صعيد التمويل الاستهلاكي أو الشخص «الإسكاني». في سياق متصل، أكد مصدر أن الثقة بالقطاع المصرفي وكفاءة البنوك المحلية أتاحت لها فرص

### أخبار الشركات

**«مدار» وقّعت عقداً ابتدائياً لبيع عقار بالإمارات**

وقّعت شركة المدار الكويتية القابضة عقداً ابتدائياً لبيع عقار سكني تجاري، الكائن في منطقة القصيدات، بإمارة رأس الخيمة في دولة الإمارات، والمملوك بالكامل للشركة، بـ 32 مليون درهم إماراتي. وذكرت أنه سيتم تحديد الأثر المالي حسب قيمة العقار الدفترية عند إتمام البيع النهائي ونقل ملكية العقار.

**«جي إف إتش» تشتري أسهم الخزينة**

قامت مجموعة جي إف إتش ملايين سهم من أسهمها (أسهم الخزينة)، لتصل النسبة إلى 7.024 بالمئة من الأسهم الصادرة، وذلك المالية بشراء ما يعادل 5.1 الأسهم، حتى تاريخ 19 الجاري.

**«تابعة» لـ «يونيكاب» وقّعت عقد بيع عقار بـ 4.75 ملايين دينار**

أعلنت شركة يونيكاب للاستثمار والتمويل أن شركة تابعة وقّعت عقد بيع ابتدائياً لعقار بقطعة 2 في منطقة بنيد القار، قسمة 83، بمساحة 2066م بقيمة إجمالية 4.75 ملايين دينار.

وذكرت أن عقد البيع الابتدائي متوقف على موافقة الجهة التمويلية من قبل المشتري، وفي حالة عدم الموافقة يعتبر العقد لاغياً.

وعن أثر المعلومة الجهرية على المركز المالي للشركة، أشارت إلى أنه سيتم تحديد الأثر المالي بعد أخذ الموافقة التمويلية للبيع من قبل المشتري والانتهاء من إجراءات البيع النهائية وإتمام نقل الملكية.

**«المعدات» تؤسس شركة في التطوير العقاري وتحصل على قرض**

وافق مجلس إدارة شركة المعدات القابضة، في اجتماعه أمس، على تأسيس شركة تعمل في مجال التطوير العقاري وإدارة العقارات.

كما تمت الموافقة على الحصول على قرض من طرف ذي صلة؛ شركة كابيتل بريدج الخليجية، لبيع وشراء الأسهم والسندات الحساب الشركة في حدود مبلغ 500 ألف دينار، على أن يستخدم هذا القرض في تمويل الاحتياجات التشغيلية للشركة. وعن أثر المعلومة الجهرية على المركز المالي للشركة، ذكرت أنه لا يوجد تأثير مالي في الوقت الحالي.

**«خليج ت» توافق على تقاعد الرئيس التنفيذي خالد الحسن**

اجتمع مجلس إدارة مجموعة الخليج للتأمين الجمعة 19 ديسمبر 2025، لمناقشة طلب التقاعد المقدم من خالد الحسن الرئيس التنفيذي للمجموعة، وعليه فقد قرر مجلس الإدارة ما يلي:

وتمت الموافقة على طلب الحسن، الخاص بتقاعده بصفته ممثلاً للمجموعة من منصبه رئيساً لمجلس إدارة الشركة التابعة (شركة الخليج للتأمين وإعادة التأمين)، مع الإبقاء على عضويته ممثلاً للمجموعة في مجلس الشركة التابعة بالصفة التي يتم اختيارها وترشيحه لها، بعد اجتماع مجلس الشركة التابعة لمناقشة طلب تقاعده من رئاسة المجلس، وإعادة تشكيل المجلس أخذاً بالاعتبار استمرار عضويته فيه، على أن يتم اتخاذ

كل الإجراءات ذات العلاقة بمجلس إدارة الشركة التابعة، مع التأكيد على التزام المجموعة وشركتها التابعة بتعليمات جميع الجهات الرقابية ذات العلاقة والمعمول بها في هذا الخصوص.

وقرر مجلس الإدارة الموافقة على استمرار الإدارة التنفيذية للمجموعة في ممارسة أعمالها وأداء مهامها وفق الصلاحيات المقررة والمعمول بها والمنوطة من المجلس للإدارة التنفيذية بما يضمن استمرار إدارة وأعمال المجموعة بشكل اعتيادي.

اجتمع مجلس إدارة مجموعة الخليج للتأمين الجمعة 19 ديسمبر 2025، لمناقشة طلب التقاعد المقدم من خالد الحسن الرئيس التنفيذي للمجموعة، وعليه فقد قرر مجلس الإدارة ما يلي:

وتمت الموافقة على طلب الحسن، الخاص بتقاعده بصفته ممثلاً للمجموعة من منصبه رئيساً لمجلس إدارة الشركة التابعة (شركة الخليج للتأمين وإعادة التأمين)، مع الإبقاء على عضويته ممثلاً للمجموعة في مجلس الشركة التابعة بالصفة التي يتم اختيارها وترشيحه لها، بعد اجتماع مجلس الشركة التابعة لمناقشة طلب تقاعده من رئاسة المجلس، وإعادة تشكيل المجلس أخذاً بالاعتبار استمرار عضويته فيه، على أن يتم اتخاذ

اجتمع مجلس إدارة مجموعة الخليج للتأمين الجمعة 19 ديسمبر 2025، لمناقشة طلب التقاعد المقدم من خالد الحسن الرئيس التنفيذي للمجموعة، وعليه فقد قرر مجلس الإدارة ما يلي:

وتمت الموافقة على طلب الحسن، الخاص بتقاعده بصفته ممثلاً للمجموعة من منصبه رئيساً لمجلس إدارة الشركة التابعة (شركة الخليج للتأمين وإعادة التأمين)، مع الإبقاء على عضويته ممثلاً للمجموعة في مجلس الشركة التابعة بالصفة التي يتم اختيارها وترشيحه لها، بعد اجتماع مجلس الشركة التابعة لمناقشة طلب تقاعده من رئاسة المجلس، وإعادة تشكيل المجلس أخذاً بالاعتبار استمرار عضويته فيه، على أن يتم اتخاذ

اجتمع مجلس إدارة مجموعة الخليج للتأمين الجمعة 19 ديسمبر 2025، لمناقشة طلب التقاعد المقدم من خالد الحسن الرئيس التنفيذي للمجموعة، وعليه فقد قرر مجلس الإدارة ما يلي:

وتمت الموافقة على طلب الحسن، الخاص بتقاعده بصفته ممثلاً للمجموعة من منصبه رئيساً لمجلس إدارة الشركة التابعة (شركة الخليج للتأمين وإعادة التأمين)، مع الإبقاء على عضويته ممثلاً للمجموعة في مجلس الشركة التابعة بالصفة التي يتم اختيارها وترشيحه لها، بعد اجتماع مجلس الشركة التابعة لمناقشة طلب تقاعده من رئاسة المجلس، وإعادة تشكيل المجلس أخذاً بالاعتبار استمرار عضويته فيه، على أن يتم اتخاذ

اجتمع مجلس إدارة مجموعة الخليج للتأمين الجمعة 19 ديسمبر 2025، لمناقشة طلب التقاعد المقدم من خالد الحسن الرئيس التنفيذي للمجموعة، وعليه فقد قرر مجلس الإدارة ما يلي:

وتمت الموافقة على طلب الحسن، الخاص بتقاعده بصفته ممثلاً للمجموعة من منصبه رئيساً لمجلس إدارة الشركة التابعة (شركة الخليج للتأمين وإعادة التأمين)، مع الإبقاء على عضويته ممثلاً للمجموعة في مجلس الشركة التابعة بالصفة التي يتم اختيارها وترشيحه لها، بعد اجتماع مجلس الشركة التابعة لمناقشة طلب تقاعده من رئاسة المجلس، وإعادة تشكيل المجلس أخذاً بالاعتبار استمرار عضويته فيه، على أن يتم اتخاذ

## «الوطني»: استمرار تباين مسارات السياسات النقدية العالمية

أو خفض سعر الفائدة، مشددة على عدم وجود مسار مسبق للسياسة النقدية أو توجيه مستقبلي في ظل ارتفاع مستويات عدم اليقين. وأظهرت التوقعات المحدثة تحسن آفاق النمو هامشياً حتى عام 2027، فيما يتوقع أن يتقارب معدل التضخم تدريجياً نحو المستوى المستهدف المحدد بنحو 2 في المئة، مع رفع توقعات التضخم لعام 2026 بشكل محدود على خلفية استمرار قوة أسعار الخدمات.

### آسيا والمحيط الهادئ

رفع بنك اليابان أسعار الفائدة الرئيسية قصيرة الأجل بمقدار 25 نقطة أساس ليصل إلى 0.75% في اجتماع ديسمبر، لتبلغ تكاليف الاقتراض أعلى مستوياتها منذ سبتمبر 1995، وذلك بما يتسق مع توقعات الأسواق، في إطار مواصلة البنك المركزي تحوله التدريجي بعيداً عن سياسة التيسير النقدي التي استمرت لعقود. ويمثل هذا القرار ثاني زيادة لاسعار الفائدة خلال العام الجاري بعد خطوة مماثلة في يناير، ما يعكس تنامي ثقة صانعي السياسات بقدرة الاقتصاد على استيعاب مستويات فائدة أعلى في ظل تحسن ربحية الشركات واستقرار نمو الأجور. وأكد صانعو السياسات اتباع نهج يعتمد على البيانات في تقديم زيادات ملموسة في الأجور حتى عام 2026، بما يدعم الطلب المحلي وديناميكيات التضخم. وفي الوقت ذاته، شدد المجلس على أن أسعار الفائدة الحقيقية لاتزال سلبية بشكل ملحوظ، وأن الأوضاع المالية العامة ما زالت داعمة، في إشارة إلى أن السياسة النقدية لاتزال ميسرة على الرغم من تدابير إعادتها إلى مستوياتها الطبيعية.

وأوضح البنك أن أي زيادات إضافية قد تطرأ على أسعار الفائدة ستعتمد على مدى تحقق التوقعات الاقتصادية والتضخمية الواردة في تقريره الصادر في أكتوبر، متوقعاً أن يتراجع التضخم الأساسي مؤقتاً إلى ما دون مستوى 2 في المئة خلال النصف الأول من السنة المالية 2026، قبل أن يعاود الارتفاع تدريجياً بعد ذلك.



تشديد السياسة النقدية بدأت بالفعل في التراجع، وجاء القرار عقب تباطؤ التضخم في المملكة المتحدة إلى 3.2 في المئة في نوفمبر، في أدنى مستوياتها المسجلة في 8 أشهر وأقل من توقعات البنك المركزي، إلى جانب تسجيل الناتج المحلي الإجمالي انكماشاً شهرياً للشهر الثاني على التوالي وتراجع نمو أجور القطاع الخاص.

أبقى البنك المركزي الأوروبي على أسعار الفائدة دون تغيير للاجتماع الرابع على التوالي في ديسمبر 2025، محافظاً على سعر إعادة التمويل الرئيسي عند 2.15 في المئة، وسعر تسهيلات الإيداع عند 2.0 في المئة، وذلك بما يتسق مع التوقعات. وأكد صانعو السياسات اتباع نهج يعتمد على البيانات واتخاذ القرارات وفقاً للمعطيات المتوفرة في كل اجتماع على حدة، حيث أشارت رئيسة البنك المركزي كريستين لاغارد إلى أنه لم يجر أي نقاش بشأن رفع

مستوياته المسجلة منذ يوليو، فيما انخفض التضخم الأساسي إلى 2.6 في المئة، ليصل إلى أدنى مستوياته منذ مارس 2021، وأقل من توقعات الأسواق. وجاءت ضغوط الأسعار مدفوعة بصفة رئيسية بعمول الطاقة والغذاء والإسكان، إلى جانب زيادة تكاليف الرعاية الصحية والمفروشات المنزلية والأنشطة الترفيهية والسيارات المستعملة، في حين سجلت أسعار الملابس والسيارات الجديدة ارتفاعات محدودة. وفي المقابل، استمر اضطراب البيانات نتيجة الإغلاق الحكومي الذي استمر 43 يوماً، ما حال دون نشر بيانات مؤشر أسعار المستهلكين لشهر أكتوبر وعدم توفر الأرقام الشهرية لشهر نوفمبر، على الرغم من تقديرات مكتب إحصاءات العمل الأمريكي التي أشارت إلى ارتفاع الأسعار بنسبة 0.2 في المئة خلال الفترة الممتدة من سبتمبر إلى نوفمبر.

### كندا

استقر معدل التضخم الكلي في كندا عند 2.2 في المئة على أساس سنوي في نوفمبر، مسجلاً قراءة أقل بقليل من توقعات السوق البالغة 2.3 في المئة، ومواصلاً اتجاهه التدريجي نحو المستوى المستهدف لبنك كندا البالغ 2 في المئة. وجاء هذا الاستقرار مدعوماً بصفة رئيسية بتراجع تكاليف الطاقة، إذ انخفضت أسعار البنزين بنسبة 7.8 في المئة على أساس سنوي، وذلك على الرغم من ظهور ضغوط شهرية مرتبطة بتعطل بعض المصافي. كما شهد تضخم المسكن تباطؤاً ملحوظاً، مع تراجع نمو الإيجارات إلى 4.7 في المئة من 5.2 في المئة، ما وفر قدراً من الانفراج في تكاليف الإسكان.

في المقابل، تسارعت وتيرة تضخم الغذاء بشكل حاد، إذ ارتفعت أسعار المواد الغذائية بنسبة 4.7 في المئة على أساس سنوي، مدفوعة بارتفاع أسعار المنتجات الطازجة وتكاليف إعداد الطعام. هذا ولا تزال ضغوط تضخم الخدمات غير متجانسة، مع تسجيل أسعار خدمات الترفيه الخلية قفزة بنسبة 12.7 في المئة نتيجة تقلص العروض الترويجية. والأبرز

عكست الأسواق العالمية مزيجاً من الاتجاهات التي جمعت بين تباطؤ معدلات التضخم وتباين قرارات البنوك المركزية.

وفي الولايات المتحدة، حسب تقرير أسواق النقد الأسبوعي الصادر عن بنك الكويت الوطني، تباطأ معدل التضخم الكلي إلى 2.7 في المئة في نوفمبر، بينما تراجع التضخم الأساسي إلى 2.6 في المئة، مسجلاً أدنى مستوياته منذ مارس 2021، ما عزز إمكانية انحسار الضغوط التضخمية، رغم استمرار الاضطرابات التي تعرضت لها البيانات نتيجة إغلاق الحكومة.

وأظهر سوق العمل قدراً من المرونة، مع ارتفاع الوظائف غير الزراعية بنحو 46 ألف وظيفة في نوفمبر، فإن المراجعات السابقة واستمرار فقدان الوظائف الفدرالية أثرا سلباً على الآفاق المستقبلية، في حين تراجع زخم القطاع الصناعي مع انخفاض مؤشر مديري المشتريات الأولي إلى أدنى مستوى يسجله في 5 أشهر.

وفي كندا، استقر التضخم عند 2.2 في المئة بدعم من انخفاض أسعار الطاقة وتراجع تكاليف السكن، إلا أن بقاء التضخم الأساسي عند مستويات مرتفعة نسبياً دفع بنك كندا إلى تبني نهج حذر، أما في المملكة المتحدة، فقد تراجع التضخم إلى 3.2 في المئة، ومع ضعف وثيرة النمو، أقدم بنك إنكلترا على خفض أسعار الفائدة بمقدار 25 نقطة أساس بأغلبية ضخيلة، مع التأكيد على أن أي خطوات تيسيرية إضافية ستظل رهناً بالبيانات الاقتصادية.

من جانبه، أبقى البنك المركزي الأوروبي أسعار الفائدة دون تغيير، مشدداً على أهمية تبني نهج قائم على المرونة في ظل تصاعد حالة عدم اليقين. وفي اليابان، رفع بنك اليابان سعر الفائدة إلى 0.75 في المئة، إلى أعلى مستوياتها منذ عام 1995، مواصلاً مساره التدريجي لإعادة السياسة النقدية إلى مستوياتها الطبيعية، مع الحفاظ في الوقت ذاته على أوضاع مالية تيسيرية.

وواصل التضخم في الولايات المتحدة مساره الهبوطي في أواخر 2025، إذ تباطأ معدل التضخم العام إلى 2.7 في المئة في نوفمبر، مسجلاً أدنى



## «الكويتية»: نجاح اجتياز التدقيق في متطلبات السلامة التشغيلية (IOSA)

بأفضل نتائج مقارنة بالسنوات الماضية



عبد الوهاب الشطي

الحيوية المتعلقة بالسلامة، حيث أظهرت النتائج وصول الشركة إلى مستويات متقدمة في تطبيق أنظمة إدارة السلامة، بما يشمل إدارة المخاطر، وضمان وتعزيز ثقافة السلامة، وإدارة الجودة، وهو ما يعكس كفاءة الأنظمة التشغيلية واحترافية الكوادر الوطنية العاملة بالشركة.

واختتم الشطي تصريحه بتأكيد أن هذا الإنجاز يشكل دافعا لمواصلة تطوير المنظومة التشغيلية وتعزيز معايير السلامة والجودة، بما يضمن تقديم خدمات آمنة وموثوقة للمسافرين، وترسيخ مكانة «الكويتية» كناتل وطني رائد على المستويين الإقليمي والدولي، وإبراز اسم دولة الكويت في المحافل الدولية بما يليق بها.

أعلنت شركة الخطوط الجوية الكويتية نجاحها في اجتياز التدقيق في متطلبات سلامة التشغيل (IOSA) للاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA) بأفضل النتائج مقارنة بالسنوات السابقة، في إطار سعي الشركة المستمر لتطبيق أعلى معايير السلامة والجودة والالتزام بالمعايير الدولية الخاصة بالنقل الجوي.

وبهذا الصدد، قال الرئيس التنفيذي بالوكالة في «الكويتية»، الكابتن عبد الوهاب الشطي: «يسر الخطوط الكويتية أن تعلن نجاحها في اجتياز التدقيق في متطلبات السلامة (IOSA)، وهو إنجاز يعكس التزامها الراسخ بالسلامة التشغيلية، ويؤكد حرصها على تقديم خدمات آمنة وموثوقة للمسافرين، بجانب تعزيز مكانة الناقل الوطني على المستويين الإقليمي والدولي».

وأوضح الشطي أن برنامج (IOSA) يُعد من أبرز أنظمة التقييم الدولية المعترف بها لتدقيق أنظمة الإدارة والرقابة التشغيلية لدى شركات الطيران، مبيّناً أن عملية التدقيق ركزت على المجالات ذات الأولوية بناءً على تقييم المخاطر، وشملت مراجعة شاملة لأنظمة التنظيم والإدارة، وعمليات التشغيل، ومركز التحكم بالعمليات، والهندسة وصيانة الطائرات، والمقصورة، والمناولة الأرضية، وعمليات الشحن، إلى جانب إدارة الأمن.

وأضاف أن الخطوط خضعت أيضاً لعملية تقييم مستوى فاعلية الأنظمة ومعايير البرامج التشغيلية.



## البورصة تحصد جائزة «أفضل علامة تجارية في قطاع المال والاستثمار»

### من World Branding Awards للعام الثاني على التوالي

المجمعي، وهو ما يعد من أبرز سمات العلامات التجارية الناجحة، كما تؤكد البورصة التزامها بدعم رؤية الكويت في ترسيخ مكانتها كمركز مالي واستثماري رائد بالمنطقة، مستلهمة من هذا الإنجاز مزيداً من الثقة والعزيمة لمواصلة طريقها نحو الريادة والتميز.

وقال رئيس مجلس الإدارة العالمي لمنتدى العلامات التجارية العالمي، ريتشارد رولز: «بعد الحصول على لقب أفضل علامة تجارية أكثر من مجرد إنجاز، فهو اعتراف متجذر يستند إلى ثقة الجمهور الذي يمنح الشركة التقدير ويقدم إثباتاتاً حقيقياً لمصداقيتها، كما يعتبر التصويت العام أسمى أشكال تأكيد العلامة التجارية، إذ يحول الانطباع إلى دليل، والتسويق إلى معنى، والحضور Awards الانحفاء بالنجاح، إذ تسلط الضوء على الجهد المستمر، والرؤية العميقة، والتأثير العاطفي وراء هذا النجاح، وتؤكد كل علامة تجارية على منصة عالمية لما تمثله من قيم ورسالة».



ناصر السنوسي

النوعية، انطلاقاً من إيمانها الراسخ بأن القيمة الحقيقية للعلامة التجارية لا تقاس بالحضور الإعلامي فقط، بل بالتأثير الملموس، والشفافية، وبناء جسور تواصل فعال مع مختلف فئات المجتمع.

ويجسد فوز بورصة الكويت بهذه الجائزة العالمية قدرتها على كسب ثقة المستثمرين، وترسيخ مكانتها لدى الجمهور، بما يعكس توازناً بين الأداء المؤسسي والقبول

تنظيمية وتشغيلية موثوقة تدعم استقرار السوق وكفاءته، وتسهم في تعزيز تنافسية الاقتصاد الوطني».

وأضاف السنوسي: «يمثل هذا التكريم نتاج التزام مؤسسي ثابت، وجهود فريق عمل محترف، وثقة متنامية من المستثمرين والمتعاملين، وتعاون وثيق مع الشركاء وأصحاب المصالح، الأمر الذي يشكل ركيزة أساسية في مسيرة البورصة نحو تعزيز مكانتها كعلامة مالية رائدة على المستويين الإقليمي والدولي».

وكان عام 2025 محطة فارقة في مسيرة بورصة الكويت، حيث حققت تقدماً ملحوظاً في تنفيذ برنامج تطوير السوق بالتعاون مع منظومة سوق المال، مما ساهم في توسيع فرص الاستثمار وتعزيز مستويات السيولة، الأمر الذي انعكس إيجاباً على متانة المركز المالي للبورصة، وعزز من قيمة علامتها التجارية.

وفي إطار التزامها بدورها المجتمعي،واصلت بورصة الكويت إطلاق وتنفيذ مبادرات نوعية في مجالات التعليم والثقافة المالية، وتمكين الجيل القادم من المبادرين ورواد الأعمال، وغيرها من المبادرات

3. أبحاث السوق - 40% يُجري مركز الأبحاث التابع للمنتدى دراسات استقصائية ميدانية تستهدف المستهلكين والمتعاملين في الدول المشمولة بالجوائز، وتساهم نتائجها في قياس الانطباع الفعلي للجمهور تجاه العلامة التجارية على المستويين المحلي والعالمي. وبأبني فوز بورصة الكويت بهذه الجائزة تقديراً لأدائها المتميز في المعايير الثلاثة الرئيسية التي تستند إليها الجائزة، مما يعكس قوة علامتها المؤسسية، وتقدير الجمهور لها، ورسوخ حضورها السوق.

وفي تعليقه على هذا الإنجاز، قال الرئيس الأول للتسويق والاتصال المؤسسي في بورصة الكويت، ناصر السنوسي: «يسر بورصة الكويت نيل هذه الجائزة المرموقة الجديدة تؤكد قوة العلامة التجارية لبورصة الكويت، ورسوخ هويتها المؤسسية القائمة على النزاهة والعدالة والشفافية. لقد عملت البورصة بشكل منمهج على تطوير حضورها المؤسسي، بما يعكس قيمها ورسالتها، وترسيخ مكانتها كجهة

قطاع العلامات التجارية ودعم مجتمع الممارسين والمستهلكين على حد سواء، وتحققي الجوائز سنوياً بنخبة العلامات التجارية العالمية والإقليمية والوطنية التي برزت بأدائها وإنجازاتها وقيمتها السوقية وتأثيرها لدى جمهورها.

وتتميز آلية التقييم في جوائز World Branding Awards بتسليط الضوء على إنجازاتها وتطورها، حيث تعتمد على 3 مسارات متكاملة تساهم بنسب متوازنة في النتيجة النهائية:

1. تقييم العلامة التجارية - 30% يجري فريق البحث في World Forum تقييماً مالياً للعلامة التجارية باستخدام منهجية تعتمد على نموذج الدخل المتوقع، مع الأخذ بعين الاعتبار البيانات المنشورة للشركات المدرجة.
2. تصويت الجمهور عبر الإنترنت - 30% يتم تشغيل منصة إلكترونية متخصصة للمشورة للشركات التصويت، والتي تنتج للمستهلكين والمتعاملين المشاركة في اختيار العلامات الأبرز. ورغم أن هذا المسار يعكس شعبية العلامة، فإن تأثيره يمثل جزءاً من عملية تقييم متوازنة لا تعتمد على التصويت وحده.

أعلنت بورصة الكويت فوزها بجائزة «أفضل علامة تجارية في قطاع المال والاستثمار»، خلال حفل جوائز World Branding Awards المرموقة، الذي أقيم في متحف أوساكا سيتي للفنون الجميلة باليابان، بمشاركة نخبة من المختصين والمهنيين من مختلف دول العالم، حيث تم تكريم أفضل العلامات التجارية العالمية التي تميزت بأدائها وقيمتها السوقية وحضورها المؤثر لدى المستهلكين والمتعاملين.

ويعد هذا التتويج، الذي تحققة البورصة للعام الثاني على التوالي، تأكيداً لتميزها المؤسسي وجهودها المستمرة في تطوير سوق المال الكويتي وتعزيز حضورها على المستويين الإقليمي والدولي، كما يرسخ هذا الإنجاز مكانة بورصة الكويت كمؤسسة مالية رائدة، مدعومة بقيم الاستدامة والمسؤولية المجتمعية، وركيزة أساسية في دعم رؤية الكويت لتكون مركزاً إقليمياً رائداً في قطاع المال والاستثمار.

وتنظم جوائز World Branding Awards من قبل منتدى العلامات التجارية العالمي (World Branding Forum)، وهي المنظمة الدولية غير الربحية المعنية بتطوير معايير

## «زين» تعزز استثمارها في قدرات رواد الأعمال الشباب عبر «كُن-تنيو»

اختتمت نسخة البرنامج الرابعة بنجاح بالشراكة مع «لويك»



السفاد والدويهي يتوسطان الشركاء والطلبة المشاركين

الشرائح المستهدفة، إضافة إلى مسارات تأسيس وتشغيل الشركات الناشئة، مثل: نماذج تحقيق الدخل، وجذب التمويل والاستثمار، وتجهيز المخططات القانونية، وإدارة الفرق.

كما اعتمد المشاركون على منهجية كلية باسئون للفكر والعمل الريادي مع دمج زاوية الأثر الاجتماعي ضمن مشاريعهم، إلى جانب تخصيص مرشد لكل فريق لمتابعة التقدم، وتقديم الإرشاد العملي طوال مدة البرنامج.

واختتمت النسخة الرابعة من البرنامج بمشاركة 27 مشاركاً ضمن 23 مشروعاً شبابياً، حيث انتقل المشاركون خلال الأسابيع الستة من مرحلة اكتشاف الذات إلى بناء نموذج العمل، مروراً بالتصميم الإبداعي والتخطيط المالي، وصولاً إلى عرض مشاريعهم أمام لجنة تحكيم متخصصة، بما يعكس جاهزيتهم لتحويل أفكارهم إلى حلول ذات أثر مجتمعي ملموس في الكويت.

وتؤكد «زين» أن دعمها المستمر لهذه المبادرات يأتي استجابة لالتزامها بتطوير طاقات الشباب، وتعزيز الابتكار المجتمعي، ودعم نمو منظومة المشاريع الناشئة بما يساهم في تنشيط الاقتصاد الوطني، امتداداً لسجل شراكاتها المجتمعية قديماً عبر «لويك»، وما حققته برامجها المشتركة من أثر تراكمي إيجابي عبر الأعوام.

أعلنت شركة زين الكويت الاختتام الناجح للنسخة الرابعة من برنامج «كُن- تنيو، لريادة الأعمال الاجتماعية، الذي تدعمه الشركة ضمن شراكاتها الاستراتيجية الممتدة مع مؤسسة لويك لأكثر من عقدين، بما ينسجم مع استراتيجيتها للاستدامة التي تُركّز على دعم التعليم وتمكين رواد الأعمال الشباب.

وشاركت «زين» بتكريم الفائزين خلال حفل الختام، الذي استضافته بورصة الكويت، بحضور مؤسسة ورئيسة مجلس إدارة لويك، فارعة السقا، ورئيس فريق الشراكات المجتمعية وتمكين الشباب في «زين - الكويت» فيصل الدويهي، ومسؤولي الجهات الراعية والمشاركة.

وهدف البرنامج إلى تمكين المبادرين من الطلبة وأصحاب المشاريع الناشئة الشباب من تحويل أفكارهم إلى نماذج أعمال قابلة للنمو والتأثير، عبر رحلة تدريب مكثفة امتدت 6 أسابيع، جمعت بين الفكر الريادي والتطبيق العملي، وأسهمت في تزويد المشاركين بمهارات أساسية، وبناء شبكة علاقات مهنية تدعم إطلاق مشاريعهم أو توسيعها.

وشملت خطة التدريب جلسات حضورية وورش عمل تخصصية قديمة خبراء في الابتكار من مختلف القطاعات، وتناولت محاور فهم احتياجات السوق، وبناء القيمة، وتحديد

## «المطوع التجارية» شريك استراتيجي في سباق NBK Run



الذي أقيم خصيصاً لدعم الرياضيين البارزين والمشاركين من أصحاب الهمم، بمن فيهم المكفوفون، ومستخدمو الكراسي المتحركة، ومستخدمو الأطراف الاصطناعية، حيث تطوع عدد من مدربي ومسؤولي الشركة للتدريب معهم قبل السباق، ومرافقتهم ودعمهم يوم الفعالية.

وكانت مشاركة «إنترسبورت»، من خلال جناح خاص بها عرضت فيه تشكيلة واسعة من مستلزمات رياضة الجري، بما في ذلك الأحذية والملابس والإكسسوارات، من مختلف العلامات التجارية العالمية. كما نظمت نشاطاً تفاعلياً في الجناح، مما أتاح للمشاركين فرصة اختبار قدراتهم والفوز بجوائز قيمة.

وشاركت «جو أند ذا جويس» عبر بيع العصائر والمشروبات والماكوالات الخفيفة والصحية، وقدمت عصيراً خاصاً للسباق. ومن جانبها، أحرص صديليات المطوع فحوصاً طبية للزوار في جناحها، إضافة إلى تنظيم أنشطة تفاعلية، وتقديم جوائز للمشاركين.

أعلنت شركة علي عبد الوهاب المطوع التجارية، مشاركتها كشريك استراتيجي في النسخة الثلاثين والثلثين من سباق بنك الكويت الوطني للجري (NBK Run)، أحد أكبر الأنشطة الرياضية والمجتمعية على مستوى الكويت، الذي انطلق السبت 13 الجاري من أبراج الكويت. وقد مثلت الشركة في هذا الحدث 3 من العلامات التجارية التابعة لها، هي: إنترسبورت (INTERSPORT)، وجو أند ذا جوس (Joe & The Juice)، وصديليات المطوع.

حضر السباق نائب الرئيس التنفيذي في المطوع التجارية، خالد المطوع، حيث شارك في تنويع الفائزين وتقديم الهدايا لهم على المسرح خلال حفل توزيع الجوائز، تأكيداً لالتزام الشركة بدعم المبادرات الرياضية، وتشجيع أفراد المجتمع على تبني أسلوب حياة صحي ومتوازن، بما يساهم في تعزيز الصحة العامة، والارتفاع بجودة الحياة في الكويت.

وقد شملت الرعاية الاستراتيجية برنامج التدريب

## «بيت التمويل» ينظم ورشة عمل حول التخطيط للتدقيق الشرعي

بمشاركة 26 مدققاً ومراقباً شرعياً من الكويت والبحرين وتركيا



لقطة جماعية للمشاركين

أهمية التخطيط الاستباقي لعملية التدقيق الشرعي وأثره الإيجابي على جميع المراحل اللاحقة لعملية التدقيق الشرعي.

وأكد الشبيب أهمية التواصل مع الزملاء على مستوى المجموعة من خلال الورش المشتركة، لما له من أثر إيجابي ونتائج مثمرة وداعمة للأداء ونيرة الإنجاز، حيث فتاح الفرصة في مثل هذه المناسبات لتبادل الخبرات، وتطوير الأعمال، وتوحيد المنهجية المهنية للتدقيق الشرعي، مشيراً إلى أهمية التدقيق الشرعي باعتباره ركناً أساسياً في حوكمة الرقابة الشرعية للبنوك الإسلامية بالكويت.

وشدّد الشبيب على أهمية التخطيط، ووضع البرامج التنفيذية للخطة الموضوعية، وتحويلها إلى جداول زمنية تمتد على فترات مختلفة، مع مراعاة عناصر المتابعة والتقييم وإعداد الجداول والمخططات التي تبين مراحل الإنجاز، مع تأكيد أهمية تسجيل الملاحظات، إن وجدت، وعرضها على فريق العمل بمنتهى الشفافية والمهنية، بحيث يتم تداول ما يمكن أن يؤثر على معدلات الإنجاز، ونسب النجاح، ومعايير التوافق مع الأحكام والتطبيقات الشرعية، مع مراعاة طبيعة وخصائص كل سوق من الأسواق التي تعمل فيها وحدات «بيت التمويل»، والالتزام بتعليمات وضوابط الجهات الرقابية في كل بلد، شرعية كانت أو تنظيمية إدارية.

نظم بيت التمويل الكويتي، ممثلاً بإدارة التدقيق الشرعي الداخلي للمجموعة، ورشة عمل على مستوى المجموعة بعنوان: «مرحلة التخطيط في عملية التدقيق الشرعي»، بحضور ومشاركة 26 من موظفي الإدارات الشرعية في 3 من وحدات المجموعة، هي: الكويت - البحرين - تركيا، بهدف إثراء الخبرة المهنية في التدقيق الشرعي الداخلي للمشاركين، وتبادل الخبرات والتجارب الفنية المشتركة على مستوى الإدارات الشرعية في مجموعة بيت التمويل، وتوحيد المنهجية العلمية والعملية في مجال التخطيط السنوي والاستراتيجي لعمليات التدقيق الشرعي الداخلي.

وخلال ورشة العمل تم تقديم 3 برامج أساسية تحت عناوين: إجراءات إعداد الخطة السنوية الاستراتيجية للتدقيق الشرعي من تقديم الشيخ محمد الملا - بيت التمويل - البحرين، وإجراءات إعداد خطط مهام التدقيق الشرعي من تقديم د. إسمايل هاتوغلو - بنك الكويت ترك، والتخطيط المهني لمهام التدقيق الشرعي وفق معايير ISAE3000 من تقديم الشيخ يوسف الماجد - بيت التمويل - الكويت.

وقد أشاد المدير التنفيذي للتدقيق الشرعي الداخلي للمجموعة، عبدالله الشبيب، في كلمة بختام ورشة العمل، بالمواد التي قدمت، والمشاركات الفاعلة في الورشة المشتركة، مبيّناً



## «العقارات المتحدة»: شراكة استراتيجية مع «WeCare»

### لتطوير وتشغيل برج عيادات حصة 1 في ضاحية حصة



خلال توقيع الشراكة

أعلنت شركة العقارات المتحدة شراكة استراتيجية مع شركة WeCare، لتطوير وتشغيل برج عيادات حصة 1 في ضاحية حصة.

وتأتي هذه الشراكة ضمن التزام «العقارات المتحدة» بتطوير مشاريع نوعية تركز على القطاعات الحيوية، وفي مقدمتها قطاع الرعاية الصحية، من خلال بناء شراكات فعالة مع جهات متخصصة تشاركها الرؤية ذاتها، بما يواكب أعلى المعايير العالمية، ويلبي تطلعات سكان ضاحية حصة وزوارها.

بهذا الشأن، قال المدير التنفيذي لإدارة الأماك في «العقارات المتحدة» سليمان العسكر، إن برج عيادات حصة 1 سيقدم مفهوماً متطوراً للخدمات الصحية، حيث يضم مجموعة متنوعة من العيادات الطبية المتخصصة والمكاملة لبعضها، من بينها الأمراض الجلدية، وطب الأسنان، والصحة النفسية، ليكون وجهة واحدة تجمع عدة تخصصات وتوفر تجربة مريحة وشاملة للزوار والمرضى.

وأضاف العسكر أنه من المستهدف الوصول إلى الجاهزية التشغيلية لبرج عيادات حصة 1 بنهاية الربع الأول من عام 2026، استعداداً لانطلاق مرحلة التشغيل، مشيراً

إلى أن أعمال التأجير للمساحات الطبية قد بدأت بالفعل بالتنسيق المشترك بين فريق «العقارات المتحدة» و «WeCare»، في الوقت الذي لا يزال فيه المشروع في المراحل النهائية من التطوير والإنشاء.

من جانبه، قال المدير التنفيذي لـ «WeCare» فواز خلف، تتمثل رؤيتنا ورسالتنا في توفير خدمات صحية عالية الجودة بكفاءة واحترافية، ونسعى من خلال برج عيادات حصة 1 لتقديم مفهوم متطور

لرعاية الصحية، لافتاً إلى أن «البرج يمثل وجهة متكاملة تجمع عدة تخصصات، مقدماً تجربة مريحة وشاملة للمرضى، ويعزز الثقة والأمان في مجتمعنا. ويأتي هذا التوجه

انسجاماً مع رؤية «كويت جديدة 2035»، التي تهدف إلى تطوير قطاع الرعاية الصحية وتحسين جودة الحياة لكل مواطن ومقيم. في سياق متصل، أوضحت «العقارات المتحدة» أن مجمع عيادات حصة يشكل جزءاً من خطة تطوير أوسع، ويضم أيضاً برج عيادات حصة 2، في إطار توجهه استراتيجي يهدف إلى تعزيز البنية التحتية للخدمات الصحية في المنطقة ومواكبة الطلب المتزايد على المرافق الطبية الحديثة.

وتؤكد «العقارات المتحدة» أن هذه الشراكة تعكس التزامها المستمر بتطوير مشاريع ذات قيمة مضافة، وترسيخ مكانتها كمطور عقاري رائد يسهم في دعم القطاعات الحيوية عبر حلول

مبتكرة ومستدامة.

جدير بالذكر أن «WeCare» هي شركة كويتية رائدة في مجال إدارة وتشغيل المراكز والعيادات الطبية، ومنذ تأسيسها عام 2017، رسخت حضورها كأحدى أوائل الجهات المتخصصة في تقديم الحلول الإدارية الصحية المتكاملة، مقدّمة نموذجاً حديثاً يركز على الكفاءة التشغيلية والجودة الشاملة.

وتدير «WeCare» شبكة طبية تضم 62 عيادة ومركزاً طبياً في مختلف التخصصات، مما يعزز قدرتها على دعم المنشآت الصحية وتطوير بيئات عمل احترافية تتوافق مع المتطلبات التنظيمية، وتواكب احتياجات القطاع الطبي المتنامية.

## «فيتش» تعدّل نظرتها المستقبلية

### لتصنيف «المشاريع» من سلبية إلى مستقرة

#### أكدت تصنيفها للاعتماد على المدى الطويل عند BB-



### إجراءات التصنيف تؤكد نجاح استراتيجيات تعزيز التصنيف والإدارة الاستباقية للديون

صني بهاتيا

ديوننا، وتنوع مصادر التمويل، وإدارة مواعيد استحقاق الديون بشكل استباقي، كما نعمل عن كثب مع شركات المجموعة على تعزيز أدائها المالي، من خلال خلق القيمة بشكل متنامٍ، إضافة إلى الدخول في شراكات جديدة ومبادرات الدمج والاستحواذ، وغيرها من الاستراتيجيات. كما قمنا بعمليات تخارج، وأعدنا تنظيم ملكيات الكيانات المختلفة في المجموعة، للاستفادة من التآزر بين شركات المجموعة، والتسريع من خلق القيمة لأصحاب المصالح».

عدّلت وكالة فيتش للتصنيف الائتماني النظرة المستقبلية لتصنيف شركة مشاريع الكويت (القابضة) من سلبية إلى مستقرة، وأكدت تصنيفها للاعتماد على المدى الطويل عند BB- وذلك في 16 ديسمبر.

كما أكدت وكالة كابيتال إنتليجنس، في وقت سابق من هذا الشهر، تصنيف شركة المشاريع للعبة الأجنبية على المدى الطويل عند BB+ ورفعت نظرتها المستقبلية من مستقرة إلى إيجابية.

كانت الإجراءات التي اتخذتها «فيتش» مدفوعة بشكل أساسي بتحسّن الرافعة المالية، المتمثل في انخفاض نسبة القروض إلى قيمة الاستثمارات من 51.2 في المئة بنهاية عام 2024 إلى أقل من 40 في المئة. وتُعزى مراجعة «كابيتال إنتليجنس» للنظرة المستقبلية إلى إيجابية، للانخفاض في الديون الإجمالية والصافية في الشركة الأم، ووجود فريق الإدارة القوي على مستوى الشركة القابضة، الذي يقود عملية تحسين الأداء في الشركات التشغيلية، وتحسين هيكل الديون من حيث إطالة أمد استحقاقات الديون وتنوع المصادر، والمعايير المالية القوية للشركات الرئيسية في المحفظة، فضلاً عن سيولة جيدة وقدرة على سداد الديون قصيرة الأجل.

وبهذه المناسبة، قال رئيس المديريين الماليين للمجموعة، صني بهاتيا: «تؤكد هذه الإجراءات التصنيفية التحول الذي ندفع به في شركة المشاريع بالسنوات الأخيرة، كما تعكس نجاح استراتيجيات تعزيز التصنيف الائتماني وإدارتنا الاستباقية للديون. نركز منذ عام 2022 على تعزيز مركزنا المالي، وتحسين هيكل

## «ديليfro» توقع اتفاقية تجارية مع تطبيق كاري

طويل الأمد بالاستثمار في منطقة الشرق الأوسط، وطموحها لتقديم أفضل تجربة ممكنة للعملاء والشركاء والسائقين، على حدّ سواء.

وتتمثل رسالة «ديليfro» في تغيير الطريقة التي يتناول بها الناس الطعام ويتسوقون، من خلال توصيل خيارات متنوعة إلى منازلهم، مقدّمة تشكيلة محلية واسعة من المطاعم، والبقالة، ومتاجر التجزئة، بخدمة توصيل موثوقة وقيمة مميزة.

أطراف منظومة المنصة، إذ سيستفيد شركاء المطاعم والمتاجر من الوصول إلى قاعدة عملاء أوسع، وزيادة مستوى الظهور، كما سيواصل السائقون الاستفادة من سوق صحي ومتنامٍ. فيما سيتمكن العملاء من الاستمتاع بتشكيلة موسعة تضم مطاعم محلية مفضّلة، وعلامات تجارية عالمية، وشركاء موثوقين في قطاعي البقالة والتجزئة.

ومنذ انطلاقتها بالكويت في فبراير 2019، وانضمامها إلى مجموعة دور داش عام 2025، تؤكد هذه الاتفاقية التزام «ديليfro»

ديليfro بلس غولد، إضافة إلى حزمة قسائم بقيمة 10 دنانير، قابلة للاسترداد حتى 11 يناير 2026.

وبمنحى مشترك ديليfro بلس غولد العملاء توصيلاً مجانياً غير محدود، واسترداد 5 في المئة كصيد على طلبات البقالة التي تزيد قيمتها على 12 ديناراً، إلى جانب عروض حصرية وتجربة توصيل موثوقة توفر قيمة أفضل مع كل طلب- جميعها خاضعة لمعايير الأهلية والشروط والأحكام المعمول بها. وتسهم هذه الشراكة في تعزيز حضور «ديليfro» بالسوق الكويتي، ودعم جميع

أعلنت «ديليfro- الكويت» توقيعها اتفاقية تجارية مع تطبيق كاري، عقب قراره إيقاف عملياته في الكويت. وضمن هذا الانتقال، ستتم إعادة توجيه مستخدمي تطبيق كاري إلى تطبيق ديليfro، بما يضمن لهم الاستمرار في الاستمتاع بتجربة توصيل سلسلة ومجموعة واسعة من خيارات المطاعم، والبقالة، ومتاجر التجزئة.

وسيتم توجيه الدعوة لعملاء «كاري» للتسجيل في «ديليfro»، حيث سيحظى العملاء المؤهلون باستقبال مميز، يشمل اشتراكاً مجانياً لمدة ستة أشهر في خدمة



# «طلبات» تنظم أكبر حفل تكريم لسائقي التوصيل في الكويت

## تجسيداً لثقافة عملها التي تضع الفرد أولاً وتعززاً لدورها كشريك فاعل في المجتمع



صورة جماعية لسائقي «طلبات»



جانب من تكريم الأكثر تميزاً في الأداء العام



إحسان الفران مدير الخدمات اللوجستية في «طلبات الكويت»

العام، عن اعترازه بهذا التكريم، قائلاً: «بشرفني أن تحظى جهودي بتقدير طلبات وأن أصنف ضمن أفضل سائقي التوصيل أداءً، وبشكل هذا الإنجاز حافزاً إضافياً لمواصلة الالتزام بأعلى معايير الانضباط والدقة في المواعيد والسلامة أثناء عملي. كما يؤكد تركيز طلبات على السلامة والتوصيل المسؤول أهمية الموازنة بين السرعة والحرص، الأمر الذي يدفعني دائماً إلى تقديم أفضل ما لدي وتحقيق أداء متميّز باستمرار».

تجدر الإشارة إلى أن «طلبات»، وانطلاقاً من دورها كمؤسسة فاعلة في المجتمع، تواصل التزامها بمشاركة ثمار نجاحها ونموها عبر برامج المسؤولية الاجتماعية التي تركز على الارتقاء بجودة الحياة اليومية للأفراد، بدءاً بموظفيها وشركائها في الخدمات اللوجستية وسائقي التوصيل.

أحد الحرائق ومنع امتداده، مساهماً بذلك في حماية الأرواح وصون الممتلكات. وقال: «رغم وصولي إلى الموقع بصفتي سائق توصيل، فإن إنسانيته كانت الدافع الأول لتحركي. فمساعدة الآخرين واجب أخلاقي ومسؤولية مشتركة لا ترتبط بمسئتي وظفتي. وعندما أدركت أن المطعم الذي كنت أتسلم منه الطلب يواجه خطراً حقيقياً، لم أتردد لحظة في اتخاذ ما يلزم وبذل أقصى ما أستطيع للسيطرة على الحريق ومنع انتشاره». بدوره، علق يارفين أحمد على التكريم الذي ناله تقديرًا لالتزامه التام بقوانين المرور وإجراءات السلامة، قائلاً: «يجب ألا يكون التوصيل السريع على حساب سلامة أي شخص، سواء كانت سلامتي الشخصية أو سلامة من حولي. فالالتزام والانضباط واحترام الوقت هي ما يضمن الوفاء بوعود طلبات بالجمع بين السرعة والسلامة معاً، دون أن تكون إحداهما على حساب الأخرى».

من جانبه، أعرب غورديف سينغ الحائز على جائزة الأفضل أداء خلال

جسدها السائقون أثناء أداء مهامهم، من خلال مبادرات شملت مساعدة كبار السن، والمساهمة في تفادي مخاطر الحرائق، وإنقاذ الحيوانات، وغيرها من النماذج السلوكية التي تعكس قيم «طلبات».

وتضمن القائمة الكاملة لفئات جوائز سائقي التوصيل: الأفضل أداء خلال العام، السائقين الأكثر التزاماً بإجراءات المرور والسلامة، السائقين الأكثر التزاماً بالأنظمة والتعليمات، جائزة الوفاء وطول مدة الخدمة (أكثر من 3 سنوات في طلبات)، أفضل السائقين في الجودة، أفضل السائقين تقييماً من قبل العملاء، أبطال المجتمع.

وإضافة إلى ذلك، شملت جوائز شركاء الخدمات اللوجستية عدة فئات، حيث تم تكريم الفائزين في كل فئة على النحو التالي: جائزة الشراكة طويلة الأمد (أكثر من 5 سنوات)، وجائزة التميز في استدامة السائقين، وأفضل شريك خدمات لوجستية جديد (النجم الصاعد)، وجائزة التميز في التواصل وسرعة الاستجابة، وجائزة التميز في إدارة العمليات

بالإخلاص والالتزام. وبصفتنا شركة تضع الفرد عامة وسائقي التوصيل خاصة على رأس أولوياتها، نؤمن بأهمية أن يشعر كل من يساهم في نجاح «طلبات» مهما كان حجم دوره، بالتقدير والامتنان لجهوده. ورغم تشابك عملياتنا وتعدد فرق العمل سرفرنا وواجهتنا، سواء من خلال التزامهم التام بإجراءات السلامة على الطريق، أو حرصهم على التعامل بكل لطف واحترام مع العملاء عند إيصال الطلبات.

وشملت الأسمية 19 فئة من الجوائز، حيث كرمت «طلبات» سائقي التوصيل والشركاء بجوائز تجاوزت قيمتها 30 ألف دولار، تنوّعت بين سبائك ذهب، ومكافآت نقدية، وتذاكر سفر، وهواتف ذكية، وغيرها. واعتمدت معايير التكريم على التميز في الالتزام بمواعيد تسليم الطلبات، إلى جانب الحرص التام على التقيد بقواعد وأنظمة المرور الصادرة عن وزارة الداخلية، بما يساهم في تعزيز السلامة العامة. كما جرى الإحفاء بالمواقف الإنسانية المشرفة التي

الاستجابة التي يظهرها سائقو التوصيل أثناء عملهم بعد ركيزة أساسية في استدامة نجاح أعمالنا، الأمر الذي يضمن قدرتنا على توسيع نطاق خدماتنا واستقطاب عملاء جدد بكل ثقة».

وأضاف: «من المهم التأكيد على أهمية الدور الحيوي الذي يؤديه سائقو التوصيل في أعمال طلبات، وهو دور يتجاوز الالتزام بمواعيد التوصيل واحترام قواعد المرور والسلامة، ليشمل أيضاً الأعمال النبيلة والإنسانية التي تعزز مكانة طلبات كعضو فاعل في المجتمع وداعم للتغيير الإيجابي. ومن هذا المنطلق، يسعدنا أن نغتر عن بالغ تقديرنا لجهود سائقينا وشركائنا في كل مناسبة».

من جانبه، قال عبدالله المنصور، مدير الاتصال والشؤون العامة والمسؤولية المؤسسية في «طلبات الكويت»: «حرصنا من خلال حفل هذا العام، الأكبر من نوعه، أن نسلط الضوء على الإسهامات القيمة لسائقي التوصيل وشركائنا في الخدمات اللوجستية، الذين يتميزون

في إطار حرصها الدائم على تقدير سائقي التوصيل وشركاء الخدمات اللوجستية، وتسهيل الضوء على دورهم الأساسي في دعم مسيرة نجاح الشركة المستدام، نظّمت «طلبات» المنصة الرائدة لخدمات التوصيل والطلب عبر الإنترنت في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، مبادراتها لتكريم سائقي التوصيل والشركاء.

وأقيم الحفل بتاريخ 17 الجاري في فندق الريجنسي، بحضور أكثر من 700 سائق توصيل، إلى جانب شركاء الخدمات اللوجستية وموظفي «طلبات». وإلى جانب توزيع الجوائز، شهد الحفل باقة متنوعة من الفقرات الترفيهية، شملت مسابقات تفاعلية، وعروض مواهب، وأنشطة ميدانية متعددة. وجاء هذا الحدث الاحتفالي الضخم امتداداً لمبادرة سابقة لتكريم سائقي التوصيل ليشكل نقلة نوعية تضع من خلالها «طلبات» معياراً جديداً لمفهوم «شركاء أعمال» ويعكس هذا التوجه نموذج أعمال الشركة المتكامل القائم على وضع الفرد في المقام الأول، حيث يرتبط نموها وتوسّعها ارتباطاً وثيقاً برفاه سائقيها وشركائها وموظفيها.

وبهذه المناسبة، قال إحسان الفران، مدير الخدمات اللوجستية في «طلبات الكويت» إن «النجاحات التي حققتها طلبات طوال هذه السنوات هي ثمرة جهد جماعي يضم موظفيها وسائقي التوصيل وشركاء الخدمات اللوجستية، الذين يشاركوننا الالتزام بالتميّز والانتباه للتفاصيل، إلى جانب تحليهم بالإنسانية. كما أن مستوى التنسيق العالي وسرعة



جانب من تكريم الأكثر تميزاً وفقاً لآراء العملاء وتقييماتهم



تكريم شركة أسطول الجهراء



جانب من تكريم الأكثر التزاماً بقوانين السلامة



# «الوطني» يحتفي بمرور 10 سنوات على جوائز «الزميل المتميز» و«الفريق الأكثر تعاوناً» بتكريم 83 موظفاً و32 فريقاً عن 2025



شيخة البحر ومحمد الخرافي ويوسف القطيفي خلال تكريم أحد الفرق الأكثر تأثيراً



عصام الصقر وعماد العبلاني ووليد السيوفي وفصل الرئيس خلال تكريم أحد الموظفين

وتدعم استراتيجيتنا في النمو والتوسع، فموظفونا هم شركاؤنا في النجاح». وتعد جوائز «الزميل المتميز» فريدة من نوعها، حيث يكون لدى الموظفين فرصة التصويت لزملائهم من نفس الأقسام أو المجموعات الذين يعتبرونهم الأكثر قيمة في فريق العمل، ويتم مكافأة هؤلاء الموظفين من قبل إدارتهم العليا، كما يتم تقدير جهودهم في عدة احتفالات خاصة لكل إدارة في البنك.

ويكون التصويت عبر استفتاء رقمي بحيث يكون متاحاً لكل موظف التصويت لزملائه للحصول على جائزة الزميل الأكثر قيمة في فريق العمل، فيما يحصل الموظفون الفائزون على شهادة من الإدارة العليا خلال احتفال ينظمه البنك بحضور الإدارة التنفيذية.

حرص البنك على تقدير جهود كوادره البشرية، كما أنه يعزز الروح المعنوية للموظفين ويدفعهم لتقديم أفكار جديدة، ويشعرهم بأنهم جزء أساسي من نجاح المؤسسة، ما يساهم في زيادة ارتباطهم بالبنك ويعزز سمعة البنك كأفضل بيئة عمل في القطاع الخاص بالكويت.

وأفاد بأن العمل الجماعي هو أبرز أسباب ما حققه «الوطني» من إنجازات على كل الصعد، إذ يتيح تبادل الأفكار والخبرات ويقود إلى قرارات أكثر شمولية، مؤكداً أن البنك يواصل إطلاق المبادرات التي تحفز طاقات موظفيه، إيماناً منه بأن استمرارية تفوقه ترتكز على امتلاك كوادر بشرية تتمتع بكفاءة مهنية عالية.

وختم العبلاني حديثه قائلاً: «نرى في البنك أن الاستثمار في رأس المال البشري هو الاستثمار الأكثر قيمة، لذلك نحرص على تصميم برامج تدريبية وورش عمل متخصصة تواكب التحولات المستقبلية

روح العمل الجماعي، مستوى المشاركة في أنشطة فريق العمل، الكفاءة والفعالية في أداء المهام، إضافة إلى المساهمة في نجاح القسم أو الإدارة وما يتركه ذلك من أثر إيجابي على المجموعة المعنية.

## ركيزة أساسية

وبهذه المناسبة، قال رئيس الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني، عماد العبلاني: «أصبحت جوائز «الزميل المتميز» و«الفريق الأكثر تعاوناً» ركيزة أساسية في ثقافتنا المؤسسية، فهي ليس مجرد تكريم سنوي، بل رسالة واضحة بأن موظفينا هم الثروة الحقيقية للبنك، وعلى مدار 10 سنوات، أثبتت هذه المبادرة قدرتها على تعزيز روح الفريق، وزيادة الولاء المؤسسي، وتحفيز الموظفين على إطلاق أفكار مبتكرة وإبداعات جديدة». وأوضح العبلاني أن هذا التكريم يعكس

انطلاقاً من ثقافته المؤسسية القائمة على تقدير جهود موظفيه وتعزيز روح العمل الجماعي، احتفل بنك الكويت الوطني بالذكرى العاشرة لإطلاق جوائز «الزميل المتميز» و«الفريق الأكثر تعاوناً»، والتي أصبحت علامة فارقة في مسيرة البنك نحو تحفيز الموظفين، وتعزيز مغنوياتهم والارتقاء ببيئة العمل. وفي هذه المناسبة، قامت الإدارة التنفيذية للبنك بتوزيع جوائز «الزميل المتميز» و«الفريق الأكثر تعاوناً» لعام 2025 على الفائزين، تشجيعاً لهم على مواصلة التفاني في العمل، وتقديم أفضل أداء للحفاظ على ريادة البنك محلياً وإقليمياً، حيث تم تكريم 83 موظفاً بجائزة «الزميل المتميز»، إلى جانب 32 فريقاً حصلوا على جائزة «الفريق الأكثر تعاوناً».

وعلى مدار 10 سنوات بلغ إجمالي عدد الموظفين المكرمين بجائزة «الزميل

البرنامح ليس مجرد تكريم سنوي بل رسالة واضحة بأن موظفينا هم ثروتنا الحقيقية العبلاني



فصل الحمد ومالك خليفة وفادي شوبري وخميس المري وسامر العلابي خلال تكريم إحدى الموظفين المتميزات



سليمان المرزوق وسليمان الفليح وروبرت ناجور يكرمون أحد الموظفين



صلاح الفليح ومحمد العثمان وعماد العبلاني خلال تكريم أحد الموظفين المتميزين

## «الأهلي» ينظم بطولة كرة القدم لموظفيه

### ضمن التزامه بتعزيز التفاعل بينهم خارج إطار العمل

والقيادة، لافتة إلى أن البنك الأهلي الكويتي يؤمن بأهمية تحقيق التوازن بين التميز المهني والرفاهية لفريق عمله. وأكدت أن البنك الأهلي الكويتي حريص على تنظيم المزيد من المبادرات والبرامج الرياضية والاجتماعية التي تساهم في خلق بيئة عمل محفزة وداعمة، وتؤكد التزامه بمسؤوليته تجاه بناء فريق عمل قوي ومتماسك، وتوفير بيئة عمل إيجابية تساهم في الارتقاء بمكانته التنافسية في القطاع المصرفي على المستوى المحلي.



أفراح الأريش

من خطط البنك المتكاملة لدعم الأنشطة الاجتماعية والرياضية لموظفيه لتعزيز التوازن بين العمل والحياة الشخصية لديهم. وأوضحت الأريش أن تنظيم هذه البطولة بشكل سنوي يساهم في تعزيز التواصل والتعاون بين الموظفين في مختلف الإدارات بالبنك في أجواء متمعة، وتشجيعهم على ممارسة الرياضة باستمرار واتباع نمط حياة صحي على مدار الوقت، وإظهار روح العمل الجماعي

نظم البنك الأهلي الكويتي البطولة السنوية لكرة القدم لموظفيه، بمشاركة العديد من الأقسام في أجواء تنافسية مميزة تعكس حرص البنك على زيادة التفاعل بين الموظفين وجمعهم معاً خارج إطار العمل، مما يساهم في زيادة رضاهم على مختلف المستويات. وتعكس البطولة التزام البنك بكسر روتين العمل وتنظيم فعاليات لتجديد الطاقا بشكل مستمر، وبناء وتعزيز العلاقات بين أعضاء فريق العمل وتجسيد قيم الالتزام والروح الجماعية. وصرحت المدير العامة لإدارة الموارد البشرية في البنك الأهلي الكويتي أفراح الأريش بأن بطولة كرة القدم السنوية للموظفين تعكس القيم المتمعة، وتشجيعهم على ممارسة الرياضة باستمرار واتباع نمط حياة صحي على مدار الوقت، وإظهار روح العمل الجماعي



الفريق الفائز بالمركز الأول

## «بوبيان» يختتم برنامجه للتدريب الميداني لـ 2025

### يعزز التدريب للمساهمة في تأسيس جيل مصرفي من الكفاءات الوطنية



عبدالعزیز الرومي

تمكين المتدربين من بناء مساهم المهني بثقة، من خلال تجربة حقيقية داخل بيئة العمل المصرفي. وخلال فترة التدريب، تم إشراك الطلبة في مشاريع الكفاءات الوطنية وتأهيلها للمستقبل. وأضاف الرومي أن ما يميز هذه التجربة التدريبية هو الدمج بين المعرفة النظرية والخبرة التطبيقية، ما ينتج للطلبة فهماً عميقاً لأليات العمل المصرفي، وينطلق ذلك من ثقافة بوبيان المؤسسية القائمة على الاستثمار في الطاقات الشابة كقيمة محورية في منظومته المؤسسية، فالبنك لا يكفي بتوفير فرص للتدريب فحسب، بل يرسخ أيضاً ثقافة العمل والالتزام والمسؤولية، ويغرس لدى المتدربين مفاهيم جودة الأداء والتطوير المستمر. وأوضح أن البرنامج استهدف

تحت إشراف نخبة من الكفاءات المصرفية التي تولت توجيههم ومتابعتهم لضمان نقل الخبرات بصورة فعالة.

## صقل المواهب وبناء القادة

بهذه المناسبة، قال مساعد المدير العام لمجموعة الموارد البشرية في بنك بوبيان عبدالعزیز الرومي: «نعكس الأرقام المسجلة هذا العام مدى الثقة التي يحظى بها بنك بوبيان في أوساط الطلبة والمؤسسات التعليمية، والقدرة على استيعاب أكبر عدد من الطلبة ضمن بيئة تعليمية حقيقية تمنحهم تجربة مهنية متكاملة تثرى مهاراتهم. في خطوة تعزز دور البنك في إعداد الكفاءات الوطنية وتأهيلها للمستقبل».

وشارك في البرنامج طلبة من تخصصات الإدارة والمحاسبة والموارد البشرية والهندسة بجمع تخصصاتها وتكنولوجيا المعلومات في تجربة تدريب تفاعلية واقعية من داخل البيئة المصرفية،

اختتم بنك بوبيان برنامجه للتدريب الميداني لطلبة الجامعات لعام 2025، والذي نظمه في إطار تعاونه المستمر مع جميع المؤسسات التعليمية في الكويت، بهدف إتاحة الفرصة أمام طلبة الجامعات لاكتساب خبرات عملية في القطاع المصرفي، وتعزيز جاهزيتهم لبناء مسارات مهنية واعدة. وشارك في برنامج هذا العام 132 طالباً وطالبة من مختلف المؤسسات التعليمية، بمقاعد تدريبية موزعة بنسبة 55% للطلات مقابل 45% للطلبة، وبإجمالي 13.716 ساعة تدريبية شملت أكثر من 10 مجالات داخل البنك، منها إدارات الفروع والمبيعات والتسويق وإدارة المخاطر والبيانات وتكنولوجيا المعلومات، ومجموعات الخدمات الرقمية والخازنة والخدمات المصرفية للشركات وشركة بوبيان كابيتال للاستثمار، تأكيداً لحرص «بوبيان» على تنوع مجالات التدريب وتوفير تجارب تعليمية متكاملة تتماشى مع تخصصات الطلبة وأهتاماتهم. ويأتي البرنامج ضمن استراتيجية «بوبيان» للمسؤولية المجتمعية القائمة على المساهمة الفاعلة في دعم التنمية البشرية للكوادر الوطنية، والعمل على إبراز الطاقات الشابة وتمكينها، كما يعكس التزام البنك بتسخير جميع الأدوات والموارد اللازمة لتحويل هذه الطاقات إلى كفاءات مؤهلة قادرة على الإبداع والقيادة والمشاركة في بناء مستقبل الكويت.

وشارك في البرنامج طلبة من تخصصات الإدارة والمحاسبة والموارد البشرية والهندسة بجمع تخصصاتها وتكنولوجيا المعلومات في تجربة تدريب تفاعلية واقعية من داخل البيئة المصرفية،

## شراكة مع «نزاهة» و«شؤون القصر»

انطلاقاً من حرص بنك بوبيان على تقديم تجربة تدريبية متكاملة تجمع بين

## البرنامج في أرقام

تدريب 132 طالباً وطالبة من مختلف المؤسسات التعليمية. 55% مشاركة للطلات مقابل 45% للطلاب. 13.716 ساعة تدريب. أكثر من 10 إدارات مختلفة شاركت في التدريب داخل البنك.



# «الخليج»: مسيرة تميز وإنجازات نوعية خلال عام 2025

## حصل على موافقة مبدئية من «المركزي» لياشر رحلة التحول إلى بنك متوافق مع أحكام الشريعة



وزير الاتصالات يزور جناح بنك الخليج في معرض Nexus للتكنولوجيا وبجواره نائب الرئيس التنفيذي فيصل العدساني



توقيع اتفاقية شراكة مع معهد الدراسات المصرفية لتدريب موظفي البنك على الصيرفة الإسلامية

الفضيل. وحظي الإعلان بتفاعل واسع، لما حملته من رسائل إنسانية قريبة من الناس.

### الموظفون... سر النجاح

يؤمن بنك الخليج بأن موظفيه يشكلون الركيزة الأساسية لنجاحه واستدامة نموه، وانطلاقاً من هذا الإيمان، يحرص البنك على توفير بيئة عمل داعمة ومحفزة تعزز التوازن بين الحياة المهنية والشخصية. وفي هذا الإطار، قام البنك بتخفيض ساعات العمل اليومية بنصف ساعة، في خطوة مدروسة لاعتراحياً واسعاً من الموظفين، وأسهمت بشكل مباشر في تعزيز مستويات الرضا الوظيفي والرفاه، بما انعكس إيجاباً على الإنتاجية والأداء المؤسسي.

كما وأصل البنك تنفيذ برامج المتقدمة لتدريب وتطوير الكفاءات، من خلال شراكات استراتيجية مع نخبة من المؤسسات التعليمية والجامعات المرموقة محلياً وعالمياً، بهدف تنمية المهارات القيادية والتقنية، وبناء قدرات تنمائية مع متطلبات التحول الرقمي وتطور القطاع المصرفي. ويأتي ذلك ضمن رؤية شاملة تضع الاستثمار في رأس المال البشري في صميم النسخة الثالثة من مسابقة «فكرتي» لعام 2025، في إطار التزامه المستمر بتعزيز ثقافة الابتكار والإبداع الداخلي.

وتأكيداً على ثقافة التقدير والتميز، نظم بنك الخليج حفل التكريم السنوي لموظفيه المتميزين لعام 2025، وهو حدث مؤسسي نوعي احتفى بموظفي البنك من 15 إدارة مختلفة، تقديراً لالتزامهم وتميزهم في الأداء، واستناداً إلى تجسيدهم لقيم البنك الجوهرية المتمثلة في: الطموح، والموظفين، وتحمل المسؤولية، والسهولة.

### للاطلاع على فيديو إنجازات بنك الخليج في 2025



### تشجيع الرياضة والرياضيين

واصل البنك دوره الريادي في دعم الحركة الرياضية وتعزيز أنماط الحياة الصحية، وتعزيز تنظيم النسخة الحادية عشرة من ماراثون بنك الخليج، الذي شهد مشاركة أكثر من 10 آلاف متسابق من مختلف الفئات العمرية. ويعد الماراثون الحدث الرياضي المصنف عالمياً، مما يعكس مكانته المرموقة على خريطة الفعاليات الرياضية الدولية، إلى جانب إدراجه ضمن البنك مشاركته راعياً رسمياً من الموسم الثالث من كأس GR Yaris الكويت، الذي تنظمه مؤسسة محمد ناصر السابر وأولاده، وذلك تأكيداً لالتزام البنك بدعم المواهب الوطنية، وتشجيع الشباب على ممارسة الرياضة، وتعزيز ثقافة المنافسة الآمنة والاحترافية.

### التوعية المالية وحماية العملاء

واصل «الخليج» دعمه لحملة «النكن على دراية»، بهدف رفع مستوى الوعي المالي لدى أفراد المجتمع، وتعزيز فهم العملاء لحقوقهم وأواجباتهم المصرفية، وسبل تجنب الاحتيال المالي، عبر مختلف القنوات الإعلامية ووسائل التواصل الاجتماعي للوصول إلى شرائح المجتمع كافة.

### حملات ترويج تفاعلية

وأطلق البنك على مدار العام عدداً من الحملات التسويقية التفاعلية الناجحة، وشارك في أبرز المعارض والفعاليات، مؤكداً حضوره القوي في المشهد المالي والمجمعي. ومن أبرز هذه الحملات: حملة «ابداً صبح» لحساب الراتب للكويتيين، لتشجيعهم على تحويل رواتبهم إلى بنك الخليج والاستفادة من مزايا مالية متعددة، إضافة إلى حملة «red» ما يردك» لحساب



عقب توقيع اتفاقية شراكة مع «إنجاز» نجل العيسى وليلى هلال المطيري



مبادرات متنوعة لحماية البيئة

ويهدف البنك من خلال هذه الجهود إلى تمكين رواد الأعمال الشباب، وتوفير الأدوات والحلول المالية التي تساهم في تطوير أعمالهم، وتعزيز جاهزيتهم للنمو والتوسع في مختلف مراحل مشاريعهم.

### «عوايدنا دوم تجمعنا»

كعادته في شهر رمضان المبارك من كل عام، جسد بنك الخليج خلال رمضان 2025 معاني العطاء والتكافل الاجتماعي، من خلال إطلاق حملة «عوايدنا دوم تجمعنا»، التي جاءت امتداداً لالتزامه الراسخ بدعم المجتمع وترسيخ القيم الإنسانية الأصيلة التي يتميز بها الشهر الفضيل. وشملت الحملة باقة متكاملة من المبادرات الخيرية والاجتماعية والرياضية، ضمنت لتلاصق احتياجات مختلف فئات المجتمع، وتعزيز روح التلاحم والمشاركة، بدعم من فريق بنك الخليج التطوعي «سواعد الخليج»، بالتعاون مع عدد من الشركاء الاستراتيجيين.

وتكاملت أنشطة الحملة مع إطلاق الإعلان الرمضاني الخاص بالبنك، الذي عكس برسالته ومحتواه روح الحملة وقيمها، مسلطاً الضوء على العادات والتقاليد التي تجمع أفراد المجتمع خلال الشهر

التمكين المرأة والشباب، كما دعم جمعيتي إنجاز ولويك من خلال فعاليات وبرامج متعددة. ففي مسابقة برنامج «الشركة» لعام 2025، التي تنظمها جمعية إنجاز برعاية بنك الخليج، تم تكريم أفضل المشاريع الطلابية، بما يعكس مساهمة البنك في تطوير قدرات الشباب الكويتيين وتمكينهم اقتصادياً.

وفي إطار التزامه المستمر بتمكين المرأة وتعزيز بيئة عمل شاملة، واصل البنك تنظيم سلسلة من الفعاليات ضمن برنامج تمكين الموظفات، بحضور مميز من القيادات وموظفات البنك، بهدف دعم المرأة على الصعيدين المهني والشخصي.

وتقديرًا لجهودها في تعزيز العدالة والشمول بين الموظفين، ودوره الرائد في تمكين ذوي الهمم، زار وزير الصحة د. أحمد العوضي بنك الخليج، وكرم عدد من موظفيه المتميزين من هذه الفئة، كما قامت الإدارة التنفيذية بتكريمهم في احتفال منفصل.

### دعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة

واصل «الخليج» جهوده المتكاملة في دعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة، انطلاقاً من إيمانه بأهمية هذا القطاع الحيوي ودوره المحوري في تنوع الاقتصاد الوطني وخلق فرص العمل.



نائب الرئيس التنفيذي بالوكالة فيصل العدساني يتلقى درعاً تكريمية من الوزيرة نورة المشعان



أكثر من 10 آلاف متسابق يشاركون في ماراثون بنك الخليج

ترسيخ مفاهيم الاستدامة البيئية وتعزيز الممارسات المسؤولة داخل المجتمع، بما ينسجم مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)، إذ أطلق مبادرة إعادة تدوير الإعلانات التجارية في الشوارع وتحويلها إلى حقائق قابلة لإعادة الاستخدام، بالتعاون مع مصنع «إبره»، أحد المشروعات الصغيرة والمتوسطة التي تعتمد على تشغيل أفراد من الأسر المتعقة، في نموذج يجمع بين الأثر البيئي والبعد الاجتماعي ودعم الاقتصاد المحلي.

كما واصل البنك حضوره الفاعل في القضايا البيئية من خلال تنظيم والمشاركة في عدد من الحملات الميدانية، بينها حملة تنظيف بر المطلاع، وحملة تنظيف مياه وشواطئ جزيرة قاروه، دعماً لأهداف حماية الحياة البرية والحياة تحت الماء، في سياق متصل، نظم البنك دورة تدريب في مزرعة سدير لتعريف المشاركين بمفاهيم الزراعة الصديقة للبيئة والتطبيقات العملية المرتبطة بها، بما يساهم في نشر الوعي البيئي وتعزيز السلوكيات المستدامة، وتجسد هذه المبادرات التزام بنك الخليج بمسؤوليته المجتمعية والبيئية.

### تمكين المرأة والشباب وذوي الهمم

عزز بنك الخليج دعمه

في عام زاخر بالتحديات والفرص، نجح بنك الخليج في ترسيخ موقعه الريادي بالقطاع المصرفي الكويتي، عبر حزمة من المبادرات النوعية والإنجازات المؤثرة التي عززت دوره في دعم الاقتصاد والمجتمع، لنظل رسالته واضحة وراسخة في خدمة العملاء، ودعم المجتمع وتمكين الموظفين.

وشهد العام الحالي احتفال بنك الخليج بمرور 65 عاماً على تأسيسه، في محطة تاريخية تبرز تاريخه الطويل في الشراكة مع المجتمع ودعم الاقتصاد الوطني.

كما حصل «الخليج» على موافقة مبدئية من بنك الكويت المركزي للتحول إلى بنك متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية، في خطوة استراتيجية مهمة تعكس التزامه بتحقيق قيمة مضافة لعملائه.

وبإشراف «الخليج» استنفاء متطلبات البنك المركزي من خلال برنامج تدريبي مخصص للموظفين في مجال الصيرفة الإسلامية، بالتعاون مع معهد الدراسات المصرفية.

### تطوير الفروع والمقر الرئيسي

قطع بنك الخليج شوطاً طويلاً في تنفيذ خطته الاستراتيجية الطموحة لتحويل فروعها إلى صديقة للبيئة، ضمن التزامه طويل الأمد بالاستدامة البيئية وترشيد استهلاك الموارد، بما ينسجم مع أفضل الممارسات العالمية في مجال المباني الخضراء. وشملت هذه الجهود تحديث البنية التحتية للفروع، واعتماد حلول ذكية موفرة للطاقة وتحسين كفاءة استخدام الكهرباء والمياه، إلى جانب تعزيز الوعي البيئي لدى الموظفين والعملاء على حد سواء.

في السياق ذاته، أنجز البنك مشروع تطوير مقره الرئيسي، في خطوة تعكس حرصه على تحقيق توازن مدروس بين الحفاظ على القيمة المعمارية والتراثية للمبنى من جهة، وتحديثه وفق أعلى معايير الاستدامة والمباني الخضراء من جهة أخرى.

وتم تنفيذ المشروع بما يضمن بيئة عمل أكثر كفاءة واستدامة، تساهم في تحسين تجربة الموظفين وتعزيز من كفاءة العمليات اليومية.

### برنامج نقاط الخليج

أعلن بنك الخليج خطوة استراتيجية نوعية تمثلت

برنامج تدريب متميز للموظفين في مجال الصيرفة الإسلامية بالتعاون مع معهد الدراسات المصرفية

الاحتفال بمرور 65 عاماً على تأسيس البنك... محطة تاريخية تجسد مسيرة حافلة من الشراكة مع المجتمع ودعم الاقتصاد الوطني

إنجاز مشروع تطوير المقر الرئيسي للبنك في قلب العاصمة وفقاً لمعايير الاستدامة والمباني الخضراء مع الحفاظ على قيمته التراثية

تنفيذ استراتيجية شاملة لتمكين المرأة والشباب وذوي الهمم ورعاية المواهب مع دعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة

### 12 جائزة عالمية

- كان 2025 عاماً استثنائياً لبنك الخليج، حيث حصد 12 جائزة عالمية وهي كالآتي:
- جائزة «الأكثر ابتكاراً في الخدمات المصرفية الالكترونية في الكويت» من مجلة International Business Magazine.
  - جائزة «أفضل استخدام لوسائل التواصل الاجتماعي في الكويت»، من World Finance.
  - جائزة «أفضل علامة مصرفية» و«الأكثر تميزاً في مبادرات المسؤولية الاجتماعية» من مجلة Global Brands.
  - جائزة «أفضل برنامج للجيل القادم» في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا 2025، من مجلة MEED العالمية.
  - 4 جوائز من مجلة Global Finance في مجالات التميز الرقمي لعام 2025 وهي:
    - أفضل بنك رقمي للشركات في الكويت.
    - أفضل تطبيق مصرفي عبر الموبايل في الكويت.
    - الأفضل في خدمات التسويق عبر وسائل التواصل الاجتماعي في الشرق الأوسط.
    - الأفضل في خدمات التسويق عبر وسائل التواصل في الكويت.
  - جائزة «أفضل تجربة عمل في الخدمات المصرفية الخاصة»، ضمن جوائز Global Private Banker International Wealth Awards 2025.
  - جائزة أفضل مبادرة استدامة لعام 2025 من Asian Banking Finance.
  - جائزة «أفضل تطبيق وتجربة مصرفية عبر الموبايل» في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا من مجلة MEED.



بنك الخليج يحفّي بتخريج قياديين في برنامج كلية هارفارد للأعمال



مشاركة واسعة في النسخة الرابعة من مسابقة الداتاثون



جانب من فعاليات بنك الخليج لحماية البيئة البحرية



جانب من فعاليات «الخليج» خلال شهر رمضان الفضيل



# علي اليوحة: تعاونا مع مؤسسات المجتمع المدني لدورها الرئيسي في التنمية البشرية والثقافية

قدم شهادة شخصية ومهنية ضمن برنامج «الجوهر» الذي تنظمه «لابا - لويك»



حيث قدم اليوحة شهادة شخصية ومهنية تناولت مسيرته وكاود من رواد العمل الثقافي بالكويت خلال فترة توليه أمانة المجلس طوال 8 أعوام شهدت خلالها الثقافة والفنون الكويتية حيوية ثقافية وفنية مشهودة، لافتاً إلى أنه تعاون مع مؤسسات المجتمع المدني، خلال فترة عمله، لدورها الرئيسي بالتنمية البشرية والثقافية.

متكاملة تبدأ بالإيمان بأن كل ألوان الطيف الثقافي، من فنون تشكيلية وغيرها، تستحق مستوى واحداً من الدعم والاحترام لتتمكن من تقديم منتجها للجمهور وتغيير مفاهيم المجتمع نحو الأفضل. جاء ذلك بحلقة حوار برنامج «الجوهر» للتدريب الإعلامي، الذي تنظمه «لابا» للفنون التابعة لـ «لويك»

أكد الأمين العام الأسبق للمجلس الوطني للثقافة والفنون والآداب م. علي اليوحة، الدور العميق الذي تضطلع به الثقافة والفنون بالمجتمع الكويتي والعالم؛ بوصفها أداة فاعلة في إحداث التغيرات الاجتماعية والفكرية ووسيلة لمواجهة الأفكار المتطرفة، مبيناً أن العمل الثقافي ليس جهداً فردياً، بل منظومة أدوات



صورة جماعية ختامية للمشاركة مع اليوحة والسقاف وبرغوت



فارة السقاف تسلم درعاً تقديرية للمهندس علي اليوحة لمشاركته في برنامج الجوهر

العمل الجاد يزعج البعض لكن المهم أن يحافظ الإنسان على وضوح نياته وشفافيته

كانت قوية وتغطي إجراءات دور النشر السنوية.

## تأهيل الكوادر

وإجابة على أسئلة الدكتورة منيرة سعد السلطان أكد اليوحة أن تـخـيـل المستقبل مرتبط بمعرفة المعطيات الحالية ومدى إيجابيتها في التعليم والثقافة والصحة، مضيفاً أن تكرار كلمة «استراتيجية» في الخطابات الرسمية يعني ضرورة وجود خطط واضحة وأدوات تشغيلية تحاسب عليها أجهزة الدولة، وأن القناة بأهميتها أساس أي إنجاز، مستشهداً بقول رئيس فرنسي سابق بأن الثقافة والفنون هي السلاح الحقيقي في مواجهة الإرهاب.

## الأول من نوعه

يذكر أن «الجوهر» للتدريب الإعلامي هو البرنامج الأول من نوعه في المنطقة، وقد أطلقته أكاديمية لابا لويك عام 2020 بهدف تمكين الشباب العربي من أسس إعداد وتقديم حلقات حوارية ناجحة، وتدريبه على أبعاديات الإعلام على يد نخبة من الإعلاميين العرب المحترفين، وتتوج الورش التدريبية بمحاورة ضيوف رياديين تركوا بصمة واضحة في شتى المجالات بالوطن العربي، وبلغ عدد ورش «الجوهر» التدريبية حتى اليوم 64 ورشة، وزاد عدد مستفيديه على 568 مستفيداً، وينفذ البرنامج برعاية شركة المركز المالي الكويتي (المركز)، وجريدة الجريدة، وشركة الصناعات الهندسية الثقيلة وبناء السفن (هيسكو)، وفندق فوربوينتس شيراتون.

يحتاج معرفة بالآداب، والفن، والمال، والإدارة معا. من جهته، اختار المشاركون أحمد ياعي من الأردن محور المنهج الإداري الذي التزم به المهندس اليوحة في عمله، والذي أوضح قائلاً إن منصب الأمين العام لم يكن وظيفة إدارية بحثة بل غرفة عمليات تتطلب تجاوز البيروقراطية أحياناً، والتضحية بالوقت والالتزامات الاجتماعية لضمان سير العمل. وتحدث عن تخصيص مركز جابر الأحمد في فيلكا للتقريب، موضحاً أن الموقع كان قائماً قبل توليه، لكنه مع الأمين العام المساعد لقطاع الآثار عملاً على تطوير فرق التنقيب التي كانت صغيرة ومحدودة المدة، فرفعوا عدد أفراد البعثة إلى نحو 15، وزادوا عددها إلى خمس بعثات سنوياً، مع إلزام كل بعثة بإصدار دراسات ترجمت سبع منها العربية، ما استدعى إنشاء مقر أكبر قادر على استقبال بعثتين في وقت واحد. وأشار إلى أنه واجه مواقف مصالح الكويت في مواجهة فرق التنقيب الأجنبية، لكن العقود الواضحة التي التزم بها الطرفان أثمرت ثمانية إصدارات عن الاكتشافات الهيلينستية والإسلامية وغيرها.

وأفاد بأن هناك خطياً رفيعاً بين الحفاظ على أصالة الموقع وتهيبته للزيارة، وأنهم نجحوا بنسبة تقارب 80 % رغم الأخطاء، فيما ظلت صعوبة الوصول إلى فيلكا عائقاً أمام تحويل المواقع إلى وجهات سياحية مفتوحة، أما فيما يخص زيادة ميزانية المجلس فأوضح أن تجاوز البيروقراطية كان ضرورياً، لذلك كان يتوجه بنفسه إلى وزارة المالية لمناقشتهم. وحول تسويق الإصدارات العلمية، بين أن قياس أثرها يعتمد على مؤشرات غير مباشرة، مثل أرباح دور النشر في معرض الكويت للكتاب، مؤكداً أنه بالرغم من أن الكويت لا تقدم دعماً مادياً للنشائين، إلا أن المبيعات

ليس جهداً فردياً، بل منظومة أدوات متكاملة تبدأ بالإيمان بأن جميع ألوان الطيف الثقافي، من فنون تشكيلية وموسيقى وأدب ومسرح وتراث وأثار، تستحق مستوى واحداً من الدعم والاحترام حتى تتمكن من تقديم منتجها للجمهور.

وأضاف: «لذلك ركزت خلال سنوات عملي أميناً عاماً على ضمان استدامة المهرجانات والأنشطة، فخبثتها بقرارات مجلس الوزراء، لتتوافر لها ميزانيات سنوية تضمن استمرارها، كما اعتمدت على مؤسسات المجتمع المدني باعتبارها شريكاً أساسياً لا يمكن للمؤسسة الحكومية أن تنجح من دون إشراكه». واستدرك: «عملت مع كفاءات في الإعلام والثقافة والفنون، وممنحتهم مساحة من الحرية، وفي القرارات الصعبة أعود لمجموعة من المستشارين والزعماء الذين شكّلوا سداً حقيقياً و كانوا مستعدين للعطاء».

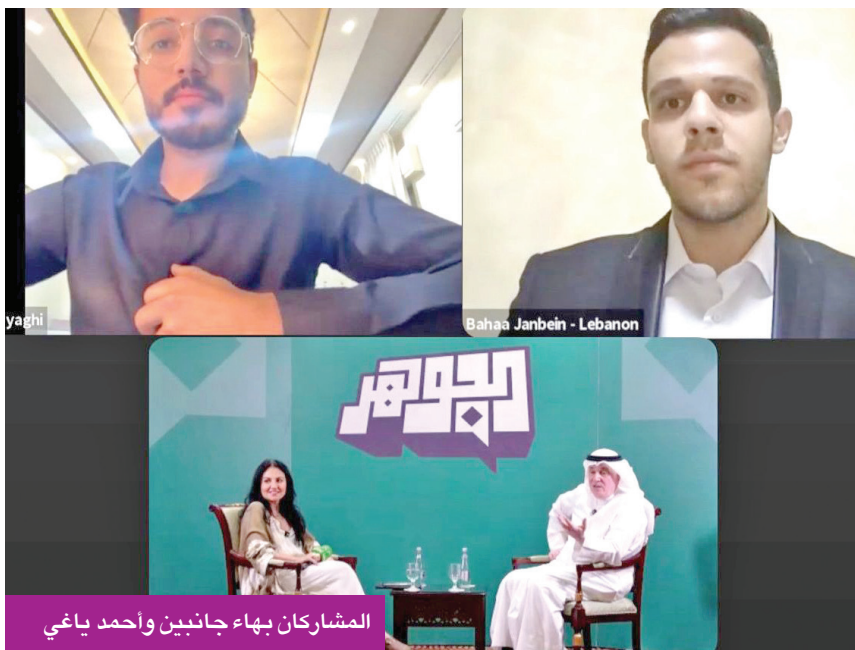
## الانضباط والانسانية

وشدد اليوحة على أن القيادة تبدأ بالأمانة والإخلاص والصدق، وبالقدرة على التعامل كإنسان قبل أن تكون صاحب منصب. وأن العمل الثقافي

## الحفاظ على الهوية الثقافية يحتاج لاستراتيجيات طويلة المدى ونهج متدرج

## رسالتي للجيل الجديد أن الإدارة تحتاج إلى الأمانة والإخلاص والصدق والتعامل بإنسانية

## العمل الثقافي يحتاج إلى معرفة بالأدب والفن والمال والإدارة معاً



المشاركون بهاء جانين وأحمد ياعي

اتردد في اتخاذ القرارات التي رايتها صحيحة، أما الأزمات فتعاملت معها بشفافية وثبات، حتى عندما تم إبقائي عن العمل للتحقيق بسبب عرض مسرحي وحفل موسيقي ونشر كتاب، من قبل بصلي كتاب رسمي بأسباب الإيقاف، وبعد تغير الوزير أصررت على أن يستكمل التحقيق لأنها مسألة سمعة لي ولزملائي، وتعاملت مع الإعلام بهدوء وثقة، وبعد تجاوز تلك المرحلة ازداد إصراري على إكمال مهمني، لأن العمل الجاد يزعج البعض، لكن المهم أن يحافظ الإنسان على وضوح نياته وشفافيته».

## سيرة طيبة

وقامت المشاركة مريم الهندي بعرض تقرير مصور، تضمن لقاءاتها مع كوادر وزملاء ممن عملوا مع المهندس علي اليوحة بالمجلس، وقدموا فيه انطباعاتهم عن تلك الفترة، وأثنوا على الطريقة التي كان يتعامل بها معهم.

ومن بيروت قام المشاركون بهاء جانين بتناول محور الإدارة، وأوضح المهندس علي اليوحة في إجاباته على أسئلته أن «العمل الثقافي

بالتراث والآثار وسع مفهومي للثقافة، وأكد لي أن المعرفة ركيزة أساسية لأي قيادة ناجحة». وتابع: «في 2006 أصبحت أميناً عاماً مساعداً، ثم في 2011 أميناً عاماً للمجلس، وهو المنصب الذي ترددت في قبوله أول الأمر، لكن تشجيع من أثق بهم أعطاني الثقة، خلال عملي أوليت المكتبة الوطنية اهتماماً خاصاً باعتبارها أرشيف الدولة، وبداناً مشروع رقمنة إصدارات المجلس وتحويلها رقمياً، مستفيدين من التقنيات التي ظهرت في تلك الفترة».

وأردف: «كما سعينا إلى تطوير إصدارات خاصة تتناسب مع احتياجات وزارة التربية، فأصدرنا المجلس لم تكن تحتاج إلى تطوير، ولست مؤسستها، بل أسسها الرواد مثل أحمد العدواني وسليمان العسكري، وكانت لهما جهود جبارة في صدورهما وتطويرهما، لكننا عملنا على إعداد كتب مبسطة عن العملات والطوابع والحضارات والتاريخ في الكويت بلغات متعددة، وقدمناها للوزارة على أمل دعم المناهج، لكن المشروع لم يكتمل».

ورداً على أسئلة المشاركة مريم الهندي التي تناولت محور الإعلام وأثره، قال اليوحة: «عملت على تطوير إعلام إلكتروني فعال، ولم

## المشاركون في حلقة الحوار:

- مريم الهندي
- ودلال السمان
- ومنيرة السلطان
- آية البيطار
- وأحمد ياعي
- من الأردن
- بهاء جانين
- من لبنان

وشارك في الحوار مجموعة من المتحدثين، بإدارة الإعلامية اللبنانية رانيا برغوت، التي قدمت ورشة تدريب إعلامي على مهارات إعداد وإقامة حلقة حوارية ناجحة، والمشاركون هم: آية البيطار، دلال السمان، مريم الهندي، د. منيرة السلطان، من داخل الكويت، بالإضافة إلى بهاء جانين من بيروت، وأحمد ياعي من الأردن.

واستهلّت المشاركة آية البيطار اللقاء بمحور الطفولة والنشأة، فأوضح اليوحة أنه وُلِد في مستشفى السالمية، وهي المنطقة التي شهدت طفولته ونشأته، وأضاف أن والده «كان من بين مؤسسي الحركة النقابية بالكويت، وكانت مسيرتي في الدراسة عادية، لكنني تكاسلت قليلاً في سنة أولى متوسط، وبسبب ذلك بدأ الوالد يهتم بمتابعتي، وبدأ يصطحبني معه عندما يذهب للنقابة». وأوضح أن والده كان يذهب لعمله صباحاً، ثم يعود للمنزل لقيولة حتى الساعة الرابعة، فيعود ليذهب للنقابة وبشكل يومي، شديد الصرامة والانضباط، الأمر الذي أثر عليه وجعله يميل للانضباط في حياته.

وأضاف: «اعتمدت على نفسي في الدراسة، ولم أحتاج إلى دروس خصوصية، وكنت طالبا هادئاً ومنضبطاً، وعندما انتقلت لدراسة الهندسة في موسكو عام 1978 استمر هذا النهج؛ فقد كانت حياتي هناك جديداً، ورغم ما قد يمر به الشباب عادة من مشكلات في الغربة، لكنني لم أواجه صعوبات تذكر».

## من البلدية إلى المجلس الوطني

وتعقبها على أسئلة المشاركة دلال السمرحان، التي تناولت الجانب المهني، أجاب المهندس علي اليوحة: «انتقالي من بلدية الكويت إلى المجلس الوطني عام 1996 فتح أمامي عالماً جديداً؛ فاحتكاكي بالمسرحيين والموسيقين والأدباء والتشكيليين والمهتمين

انضباط الوالد كأحد مؤسسي الحركة النقابية بالكويت له دور كبير في تشكيل شخصيتي

أوليت المكتبة الوطنية اهتماماً خاصاً بوصفها أرشيف الدولة

كان معي فريق من المستشارين والكوادر المتميزة الذين سهّلوا تحقيق الإنجازات



اليوحة تحاوره المشاركة مريم الهندي



المهندس علي اليوحة تحاوره المشاركة منيرة السلطان



# إسرائيل تنزع نصف سلاح غزة وتشرعن 19 مستوطنة بالضفة

**الوسطاء جاهزون لإدارة انتقالية للقطاع... والحية يبحث «المرحلة الثانية» في إسطنبول**





## «نارية» بين الجزيرة وبرقان

تختتم اليوم منافسات الجولة الثامنة لدوري زين للدرجة الأولى لكرة القدم، بمباراتي اليرموك مع سبورتني على استاد ناصر العصيمي، والجزيرة مع برقان على استاد الشباب، وتقام المواجهتين بتوقيت واحد الساعة 5:25 مساءً.

ويدخل اليرموك الوصيف وله 15 نقطة مواجهة سبورتني الأخيرة بلا نقاط، من أجل تحقيق الفوز والحفاظ على مركز الوصافة، بينما المنافس يبحث عن تحقيق نتيجة إيجابية بعد خسارته في الجولات السبع الماضية.

بينما تشهد مباراة الجزيرة الثالث برصيد 13 نقطة، مع برقان الخامس وله 11 نقطة، منافسة مشتتة على النقاط الثلاث، والتي ستعتمد موقفهما في الترتيب.

## مباراتان في دوري الطائفة

● محمد عبدالعزيز

تتواصل اليوم منافسات الدور التمهيدي من الدوري العام لكرة الطائرة بإقامة مواجهتين ضمن الجولة الثالثة، حيث يلتقي في الخامسة والنصف مساءً فريق كاظمة مع نظيره الساحل، تلحقها في السابعة والنصف مواجهة تجمع الشباب باليرموك، وذلك على صالة الاتحاد بمجمع الشيخ سعد العبدالله الرياضي.

في اللقاء الأول، تبدو الفرصة مواتية أمام كاظمة، صاحب المركز السابع برصيد نقطتين من فوز وخسارة، لتحقيق انتصاره الثاني في البطولة والتقدم في جدول الترتيب، مستفيداً من الفارق المستوي بين الفريقين.

من جهته، يدخل اليرموك اللقاء وهو في المركز الخامس بنفس الرصيد (فوز وخسارة)، ويطمح إلى تعطيل مساعي الشباب وتعزيز موقعه في جدول الترتيب، في ظل تقارب المستوى بين الفريقين.

## «عربي» التنس ينظم دورة مدربين

انطلقت في العاصمة البحرينية المنامة فعاليات الدورة التدريبية المتخصصة التي ينظمها الاتحاد العربي للتنس للمدربين، بمشاركة 25 دارساً ودارسة من 10 دول عربية هي: الكويت، البحرين، السعودية، سورية، لبنان، الأردن، فلسطين، مصر، الجزائر، تونس.

ويمثل الكويت في هذه الدورة أحمد دشتي، محمد حسن الراشد، هلال العنزي، خليفة جاسم، علي حسين.

وافتتح الدورة وليد سامي، السكرتير العام للاتحادين العربي والمصري للتنس، مرحباً بالمشاركين، ومؤكداً حرص الاتحاد العربي، برئاسة الشيخ أحمد الجابر، على تنظيم مثل هذه الدورات النوعية التي تعزز دور المدرب كعنصر أساسي في تطوير اللعبة، وتسهم في بناء قاعدة فنية قوية قادرة على المنافسة إقليمياً ودولياً.

من جانبه، أعرب اللاعب الدولي الكويتي أحمد دشتي عن تقديره لهذه المبادرة، مشيداً بأهمية الدورة في تنمية القدرات التدريبية، وتبادل الخبرات بين المدربين العرب، ومتمناً جهود الاتحاد العربي للتنس في دعم وتطوير اللعبة على مستوى المنطقة.

## «سوكر» يتوج بلقب SFL

أسدل الستار مساءً أمس على منافسات بطولة كرة القدم للهواة SFL، التي احتضنها مركز أجيال الرياضي في منطقة الرفعة، بحضور الرئيس التنفيذي للبطولة عمر الأنصاري، إلى جانب عدد من الشخصيات البارزة والمسؤولين وممثلي الشرائع الرياضية. وشهدت نسخة الأخيرة من البطولة مشاركة أكثر من 20 فريقاً، ضفت ما يزيد على 300 لاعب، تنافسوا ضمن نظام دوري احترافي يتألف من درجتين (الأولى والثانية)، إضافة إلى بطولتي الكأس والسوبر، في إطار تنظيم عالي الجودة يعكس تطور البطولة منذ انطلاقتها الأولى عام 2019.

وأكد الأنصاري في كلمته أن رابطة SFL تواصل مسيرتها بثبات نحو موسم 2026، مع التزامها بدعم وصقل المواهب الرياضية الكويتية، للفائزين بالمراكز المتقدمة، كما تم تكريم لاعبي البطولة الحديثة، مشيداً إلى أن البطولة حققت نجاحاً متواصلًا على مدار السنوات الماضية.

وأُسفرت نتائج البطولة عن فوز فريق «سوكر» بالمركز الأول، في حين حل فريق «قهوة المشعل» في المركز الثاني، بينما نال فريق «السلام» جائزة الفريق المثالي، بعد أداء مميز عكس روح المنافسة والالتزام الرياضي.

وفي ختام الحفل، قام رئيس وأعضاء رابطة SFL بتسليم كأس البطولة والميداليات والجوائز للفائزين بالمراكز المتقدمة، كما تم تكريم لاعبي البطولة الحديثة، مشيداً إلى أن البطولة حققت نجاحاً متواصلًا على مدار السنوات الماضية.

عمر الأنصاري

فوز فريق «سوكر» بالمركز الأول، في حين حل فريق «قهوة المشعل» في المركز الثاني، بينما نال فريق «السلام» جائزة الفريق المثالي، بعد أداء مميز عكس روح المنافسة والالتزام الرياضي.

وفي ختام الحفل، قام رئيس وأعضاء رابطة SFL بتسليم كأس البطولة والميداليات والجوائز للفائزين بالمراكز المتقدمة، كما تم تكريم لاعبي البطولة الحديثة، مشيداً إلى أن البطولة حققت نجاحاً متواصلًا على مدار السنوات الماضية.

## إعلان

السادة / أعضاء الجمعية العمومية لقابة العاملين بالطيران المدني قرر مجلس إدارة النقابة في محضر اجتماعه رقم (2025/55) المنعقد يوم الاثنين الموافق 2025/12/15 الدعوة لإجراء انتخابات مجلس إدارة النقابة للدورة (2026-2029) على النحو التالي:

أولاً : فتح باب الترشح للانتخابات اعتباراً من يوم الاثنين الموافق 2025/12/22 حتى يوم الأحد الموافق 2025/12/28 .

علماً بأن فترة الانسحاب من الترشح لمدة اسبوع تبدأ من تاريخ 2025/12/29 حتى تاريخ 2026/1/4.

فعلى أعضاء الجمعية العمومية المسجلين لإشراكاتهم الشهريه الراغبين في الترشح مراجعة مقر النقابة من الساعة 4 - 8 مساء مع العلم أن أيام العطل الرسمية هي أيام عمل خلال الفترة المحددة.

مصطحين معهم صورة من البطاقة المدنية وصورة من هوية العمل.

ثانياً : إجراء الانتخابات يوم الاثنين الموافق 2026/1/5 في تمام الساعة (9:00) صباحاً وحتى الساعة (8:00) مساءً بالمكان المحدد مقر نقابة العاملين بالطيران المدني.



فرحة سابقة للاعبين الأخضر مع الشطي

● حازم ماهر

يختم الفريق الأول لكرة القدم بالنادي العربي مساء اليوم تحضيراته لمواجهة الكويت في نهائي كأس سمو الأمير، المقررة إقامته في الساعة 6:45 مساءً غد على استاد جابر الأحمد الدولي، في لقاء مؤجل من الموسم الرياضي 2024 - 2025، الذي أجّل بسبب الظروف الإقليمية غير المستقرة التي شهدتها المنطقة.

وبحسب لوائح البطولة، فإن المباراة ستحسم عبر ركلات الترجيح مباشرة في حال انتهاء الوقت الأصلي بالتعادل، دون اللجوء إلى شوطين إضافيين.

في حين عاد علي خلف إلى قائمة الفريق بعد تعافيه.

في المقابل، يدخل فريق الكويت معسكراً مغلقاً اليوم، بهدف التركيز الكامل على المباراة وإبعاد اللاعبين عن أي مؤثرات خارجية، في ظل سعي الفريق لتحقيق لقب البطولة وإكمال الرباعية التاريخية، التي لم يسبق لأي نادٍ محلي أن حققها في موسم واحد.

ويركز المدرب نبوشا خلال التحضيرات على معالجة الإصابات، في حين عاد علي خلف إلى قائمة الفريق بعد تعافيه.

في المقابل، يدخل فريق الكويت معسكراً مغلقاً اليوم، بهدف التركيز الكامل على المباراة وإبعاد اللاعبين عن أي مؤثرات خارجية، في ظل سعي الفريق لتحقيق لقب البطولة وإكمال الرباعية التاريخية، التي لم يسبق لأي نادٍ محلي أن حققها في موسم واحد.

ويركز المدرب نبوشا خلال التحضيرات على معالجة الإصابات، في حين عاد علي خلف إلى قائمة الفريق بعد تعافيه.

## المؤتمر الصحفي اليوم

يُعقد الساعة 12:30 من بعد ظهر اليوم، المؤتمر الصحفي للقاء كأس سمو الأمير، وذلك في قاعة المؤتمرات باستاد جابر الأحمد الدولي، بمشاركة مدربي الفريقين إلى جانب لاعبين.

ويسبق المؤتمر الصحفي الاجتماع الفني بحضور مراقب المباراة ومقيم الحكام، وممثلين عن النادييين.

## كأس السوبر الفرنسي في ضيافة «الخليج للتأمين»

أعلنت مجموعة الخليج للتأمين، إحدى أبرز شركات التأمين في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، رعايتها لبطولتين كرويتين بارزتين ستقامان قريباً، هما: النسخة الثالثة والستون من مسابقة كأس سمو أمير البلاد، وكأس السوبر الفرنسي (Trophée des Champions)، المقرر إقامتها على أرض استاد جابر الأحمد الدولي خلال الشهر المقبل.

وفي إطار شراكتها الرسمية لبطولة السوبر الفرنسي، استقبلت المجموعة الكأس الرسمية للبطولة في مقرها الرئيسي بالكويت، في خطوة رمزية تعكس عمق الشراكة، ودعمها المتواصل للفعاليات الرياضية العالمية.

وأكدت المجموعة أن هذه

الرعاية تأتي انطلاقاً من التزامها الراسخ بمسؤوليتها المجتمعية والوطنية، وسعيها الدائم لإحداث أثر إيجابي مستدام في المجتمع، إلى جانب إيمانها بأهمية دعم

وفي هذا السياق، أعرب الشيخ أحمد اليوسف، رئيس مجلس إدارة الاتحاد الكويتي لكرة القدم، عن شكره وتقديره لمجموعة الخليج للتأمين، لمجسداً بدورها الحيوي في دعم الرياضة الكويتية، ومؤكداً أن هذه الرعاية تمثل ركيزة أساسية في نجاح البطولتين.

من جانبه، عبّر خالد السنوسي، المدير التنفيذي لإدارة الاتصال المؤسسي وعلاقات المستثمرين في المجموعة، عن فخره برعاية البطولتين، قائلاً: «استقبلنا لكأس الرسمية في مقر المجموعة يُعد محطة مميزة نعتز بها، وتؤكد هذه الشراكات التزامنا بدعم روح المنافسة الإيجابية، وتعزيز المشاركة المجتمعية، من خلال المبادرات التي نؤدّخ المجتمع».

## العتيبي يحصد 9 ميداليات في «العربية» و«غرب آسيا»

● عزة إبراهيم

تألق لاعب نادي النصر والمنتخب الكويتي لرفع الأثقال محمد العتيبي في البطولة العربية وبطولة غرب آسيا لرفع الأثقال، المقامتين حالياً في العاصمة القطرية الدوحة، بعد أن أحرز 9 ميداليات ملونة، بينها ميداليتان فضيتان وسبع ميداليات برونزية، ضمن منافسات فئتي الأشبال والناشئين.

وجاءت مشاركة العتيبي ضمن وفد الاتحاد الكويتي لرفع الأثقال برئاسة طلال الجسار، حيث خاض منافسات قوية أمام منتخبات تونس، والجزائر، والعراق، والسعودية.

وتتواصل فعاليات البطولة حتى 27 الجاري، وتشمل فئات الكبار للرجال والسيدات، بمشاركة 15 لاعباً ولعبة من الكويت، هم: محمد خليل، وفهد العتيبي، وعبد الحميد أكبر، ومحمد الجارالله، وعيسى شااهر، ومحمد العتيبي، ومشاري الحمدان، وأمل الشريفي، وإبرار الفهد، والزهره كمشاد، وأنوار الكندري، وحنان الأمير، ودانة بوغب، وغدير الخباز، وديما الناقب.

وهناك ثلاث بطولات مترامية هي: كأس قطر الدولية العاشرة، والبطولة العربية لفئات الشباب والناشئين والكبار، وبطولة غرب آسيا للفئات نفسها.

## الراشد يحقق ثنائية دولية في قفز الحواجز

أفنت الفارس الدولي فواز خالد الراشد، نجم نادي الفروسية الرياضي، جدارته على الساحة الدولية لقفز الحواجز، بعد أن توج بلقب بطولة الكويت الدولية لقفز الحواجز، محققاً بذلك فوزه الثاني خلال اسبوع واحد، عقب تتويجه ببطولة منتجع صحراري الدولية.

وأقيمت البطولة على مضمار مركز الكويت للفروسية في منطقة صبحان، بمشاركة نخبة من الفرسان من دول عربية وخليجية وأوروبية، حيث تألق الراشد في الشوط الرئيسي على ارتفاع 145 سم، مسجلاً زمنًا قدره 44.58 ثانية دون أخطاء، متقدماً على كل من داليا الزاحم، لطيفة الهاجري، عبدالرحمن الفزيع، ماضي الخميس، عنان العنان، راكان الحساوي.

وقام نائب رئيس الاتحاد الكويتي للفروسية شاكر جمال الكاظمي، وأمين السر العام غازي فيصل الجريوي، بتتويج الفائزين في ختام المنافسات.

وعلى صعيد نتائج بطولة الكويت الدولية، فاز الفارس عبدالله الروضان بصدارة شوط الجائزة المتوسطة (135 سم، مسجلاً زمنًا قدره 44.58 ثانية دون أخطاء، متقدماً على كل من داليا الزاحم، لطيفة الهاجري، عبدالرحمن الفزيع، ماضي الخميس، عنان العنان، راكان الحساوي.

وقام نائب رئيس الاتحاد الكويتي للفروسية شاكر جمال الكاظمي، وأمين السر العام غازي فيصل الجريوي، بتتويج الفائزين في ختام المنافسات.

وعلى صعيد نتائج بطولة الكويت الدولية، فاز الفارس عبدالله الروضان بصدارة شوط الجائزة المتوسطة (135 سم، مسجلاً زمنًا قدره 44.58 ثانية دون أخطاء، متقدماً على كل من داليا الزاحم، لطيفة الهاجري، عبدالرحمن الفزيع، ماضي الخميس، عنان العنان، راكان الحساوي.

الجريوي والكاظمي يتوجان بإبطال الجائزة الكبرى



# الجريدة.

رئيس التحرير ناصر لافي العتيبي

# آخر كلام



درايش

## الكلام بالنيّات

وضاح

كلامك صح يا صاحب إذا مُبْنِي على النيّات وإذا النيّات معكوسه كلامك يستحق نُقْته وإذا كان الوعد عاده وعندك في الجذب عادات تقول الشي في ضده ووراه أشياء مُحْتَفِيه ترانا الجانب الأبيض ولا نتَحَلّل الحيلات وهذي أرواحنا ملّت من الصدمات مكتفيه أبد ما نفهم اللونين لو تشرح عدد مرّات ي أبيض وإلا في الأسود تشوف النُفْس مُحْتَفِيه يا ليت أهل الكلام تعيض عن بعض الكلام اسكات سوى من قالها ناوي هذاك تقول له: عَفْيه



محمد البغلي  
albaghi74@gmail.com

وحتى الحديث عن قضية فلسطين وجرائم الصهاينة فيها، بات عند الذباب الإلكتروني مسألة "إخوانجية" وليست من القضايا الإسلامية والقومية، بل الوطنية أيضاً، كون الكويت أصلاً في حالة حرب مع العصابات الصهيونية. نسب كل تعبير عن رأي أو نقد أو توجيهه على أنه من عمل الإخوان المسلمين - وهو حقهم مثلهم مثل أي جماعة أخرى - لا يهدف إلى شجينة الإخوان وحدهم، بل هدفه أخبث وأعمق، وهو تقويض وقمع أي رأي إصلاحي آخر، مهما كانت خلفية صاحبه الفكرية أو السياسية.

الخاطئة بإسباغ صفة "الإخوانجي" على أي رأي مخالف، والتي غالباً تتم قولبتها من الذباب الإلكتروني المسلط ضد أي فكرة تستهدف الإصلاح أو التقويم. مثلاً، نتحدث عن ضعف جودة الخدمات ككتابؤ الرعاية السكنية أو فوضوية خطط التعليم أو حتى الزحام المروري... فيقال لك: "اسكت يا إخوانجي!" أو تبدي مخاوفك تجاه اوضاع المالية العامة وتنامي إصدارات الدين العام دون خطة تنمية أو "صفريّة" تنفيذ المشاريع الكبرى أو محدودية كفاءة الإنفاق فياتيك الرد الذبابي المعتاد: "اسكت يا إخوانجي!"

وجهة وطن

## اسكت يا إخوانجي

تجتهد منظومة الذباب الإلكتروني هذه الأيام في الترويج لفكرة خاطئة مفادها أن أي شخص ينتقد أو يعترض على أي ممارسة أو قرار هو بالتاكيد "إخوانجي" أي ينتم لجماعة الإخوان المسلمين... ولا يميز مروجو هذه الفكرة الخاطئة ما إن كان الشخص المنتقد إسلامياً أو علمانياً، شيعياً أو رأسمالياً، بل تمتد مظلة فكرة "أخونة" أي رأي مخالف ليشمل حتى أصحاب الآراء الفنية البعيدة عن المعترك السياسي.

ولست في مبحث نقد أو تأييد فكر جماعة الإخوان المسلمين في هذه الزاوية، ولكن لتسليط الضوء على الفكرة



## وضع إنساني صعب

حسن العيسى

ثمة وضع إنساني بالغ التعقيد يعيشه بعض - وربما كثير - ممن سُحِبت جنسياتهم، ولا سيما أولئك الذين لم تكن لهم جنسية سابقة قبل حصولهم على الجنسية الكويتية. هؤلاء يواجهون سؤال الغد بقلق وجودي: كيف سيدبرّون شؤون حياتهم بعد تجريدهم من الجنسية؟ وكيف يمكن لهم تحديد وضعهم القانوني الجديد في واقع لا يقدم إجابات جاهزة؟

تشرط وزارة الداخلية على المسحوبة جنسياتهم تقديم ما يثبت جديتهم في مراجعة الدول التي كانوا يحملون جنسيتها سابقاً لاستعادتها، وذلك حتى تتم معاملتهم - لفترة زمنية محددة - معاملة الكويتيين. هذا الشرط يفترض، ضمناً، وجود فئات «أوفر حظاً» من غيرها، لا سيما إذا كانت الدولة الأصلية دولة أوروبية تمتلك سجلات مدنية دقيقة ومنضبطة. ففي مثل هذه الحالات، قد لا تعترف بعض الدول الأوروبية أصلاً بتنازل الفرد عن جنسيته، أو قد تُنجز إجراءات الاستعادة بسهولة نسبية وفي مدد زمنية قصيرة.

لكن الصورة تختلف جذرياً في عدد من الدول العربية، حيث تتشابه الإجراءات وتنقلها البيروقراطية، وتغيب في أحيان كثيرة السجلات الدقيقة للمواطنين. ويزداد التعقيد عند فئات بعينها، مثل «زوجات الكويتيين» وفق المادة الثامنة، إذ لا يكون إنبات القيد أو استرجاع الجنسية أمراً يسيراً دائماً.

يبقى السؤال الأكثر إلحاحاً: ماذا عن أولئك الذين سُحِبت جنسياتهم ولا يعرفون أصلاً «دولهم الأصلية» كي يباشروا الإجراءات المطلوبة؟ تاريخياً، كان موطنهم - وموطننا جميعاً - تلك الصحراء العربية الواسعة التي لم تعرف حدوداً طبيعية ترسم هوية كل «أمة» بسمات قانونية محددة. كانت الحدود السياسية تتبدّل تبعاً للولاءات للأسر أو القبائل، قبل أن تُرسم لاحقاً بفعل الحماية الأجنبية حين رأت القوى الأوروبية، ولا سيما بريطانيا وفرنسا، أن أوضاعاً معينة في ثبات تلك الولاءات، فرسمت خطوطاً على الرمال تحولّت لاحقاً إلى حدود سياسية استقرّت عبر الاعتراف الدولي.

في هذا السياق، كيف يُطلَب من «البدون» الجدد إثبات أنهم قاموا بإجراءات لاسترجاع «جنسيات» سابقة لا وجود لها أصلاً؟ وكيف يمكن مطالبتهم بمستندات عن دول لم تكن يوماً إطاراً قانونياً واضحاً لانتمائهم؟ إنه واقع إنساني شديد القسوة، لا تجدي معه الحلول الإجرائية التقليدية وحدها. والسؤال الذي يفرض نفسه اليوم: هل ننتظر مقاربة إنسانية تستوعب هذا التعقيد التاريخي والقانوني، وتتعامل مع الحالة بما يليق بكرامة الإنسان وحقوقه الأساسية؟

## شمس الكرنك تعلن بدء الشتاء

تعامت الشمس، صباح أمس، على معابد الكرنك، التي شيّدها ملوك مصر القديمة شرقي مدينة الأقصر قبل آلاف السنين.

وشهد الظاهرة الفلكية، التي تأتي ضمن أكثر من 22 ظاهرة فلكية تشهدّها المعابد والمقاصير المصرية التي تنتشر بمدن مصر التاريخية، المئات من السياح من الأجانب والمصريين، الذين تقدّمهم نائب محافظ الأقصر د. هشام أبو زيد.

وقال رئيس الجمعية المصرية للتنمية السياحية والأثرية، أيمن أبو زيد، في تصريحات نقلتها وكالة الأنباء الألمانية، إن أشعة الشمس تسبّلت لتضيء ظلمة الغرف المقدّسة للإله آمون رع، الذي اتخذ من معابد الكرنك في طيبة عاصمة مصر القديمة (الأقصر حالياً) مقراً له، وذلك في يوم الانقلاب الصيفي، الذي يُصادف 21 ديسمبر (أمس)، معلنة بداية فصل الشتاء.

وأعلن أبو زيد إطلاق مبادرة بعنوان «الكرنك مرصد فلكي عالمي قديم»، تستهدف تسليط الضوء على معابد الكرنك الأثرية، وتصنيفها ضمن قائمة أهم المواقع الفلكية في العالم، وأداة لرصد حركة الزمن وتغيّرات الفصول على مر العصور، وتعزيز مكانة مدينة الأقصر كمقصدٍ سياحي لعشاق الفلك في العالم، بجانب كونها إحدى العواصم العالمية للسياحة الثقافية.



# «سيميرو» يثور 6 مرات في يوم واحد

وقال مسؤول مركز مراقبة جبل سيميرو، ليسوانتو، بمنطقة لوماجانغ، في تصريح لوكالة أنتارا نيوز الإندونيسية، نقلته "د ب أ"، «حدثت الخوشرات في 21 ديسمبر (أمس)، الساعة الخامسة و46 دقيقة صباحاً بالتوقيت المحلي، ومع ارتفاع عمود من الدخان إلى 1200 متر فوق القمة».

ويُوصي مركز علم البراكين والزلازل.

ثار جبل سيميرو، الذي دخل مرحلة نشطة بشكل كبير خلال السنوات القليلة الماضية، 6 مرات، صباح أمس، حيث وصلت أعمدة الدخان إلى 1.2 كيلومتر فوق قمته بمقاطعة جاوة الشرقية الإندونيسية.

ويقع الجبل على حدود منطقتي لوماجانغ ومالانغ، وهو حالياً في حالة تاهب من المستوى الثالث (الإنذار).

# الضباب يقتل 8 أشخاص في العراق

نتيجة الضباب، مما أدى إلى مصرع سائقها وامرأة، وإصابة أخرى كانت معها في السيارة، وفق مصدر في وزارة الداخلية العراقية.

وكانت مديرية المرور العامة نبهت، صباح أمس، سائقي المركبات إلى أخذ الحيط والحذر لوجود موجات ضباب على الطريق الرابط بين محافظات الديوانية - بابل باتجاه العاصمة.

قُتل 8 أشخاص، أمس، وأصيب 11 بجروح في حادثي مرور بسبب الضباب الكثيف في العراق.

وقال مصدر في شرطة المرور العامة لوكالة أنباء شينخوا إن "10 سيارات تصادمت فيما بينها على الطريق الدولي السريع الرابط بين بغداد ومحافظات الجنوب، ضمن حدود مدينة الديوانية" الواقعة على بعد 170 كم جنوب

# مُقعدة ألمانية تجاوزت خط «كارمان»



أصبحت مهندسة ألمانية أول مستخدم لكرسي متحرك يخرج إلى الفضاء، بعد قيامها برحلة قصيرة على متن مركبة تابعة لشركة بلو أوريجين. وأطلقت الشركة، المملوكة للملياردير الأميركي جيف بيزوس، صاروخها (نيو شيبيرد) في مهمة جديدة شبيه مدارية الساعة 8:15 صباح أمس الأول (14:15 ت.غ) من قاعدتها في تكساس.

وقالت وكالة الصحافة الفرنسية، أمس، إن مهندسة الطيران والفضاء والميكاترونيكس في وكالة الفضاء الأوروبية، ميشيلا بنتهاوس، اجتازت مع 5 سباح فضائيين خط كارمان، الذي يشكّل الحد الفاصل بين الغلاف الجوي والفضاء في الرحلة التي استغرقت نحو 10 دقائق.

وتستخدم بنتهاوس كرسيّاً متحركاً نتيجة تعرضها لإصابة في النخاع الشوكي إثر حادث دراجة هوائية جليبة. وقالت في مقطع فيديو نشرته شركة بلو أوريجين: «بعد الحادث الذي تعرّضت له، أدركت بحق كم أن عالمنا لا يزال مغلقاً» أمام الأشخاص من ذوي الإعاقة.

وأقلع الصاروخ، الذي يعمل بشكل آلي بالكامل نحو الفضاء، ثم انفصلت عنه الكبسولة التي تحمل السباح الفضائيين قبل أن تهبط برفق في صحراء تكساس. وهذه هي الرحلة المأهولة الـ 16 لـ «بلو أوريجين» التي تقدّم منذ سنوات برنامج رحلات سياحية فضائية بواسطة صاروخها نيو شيبيرد، من دون إعلان كلفتها.

وفيات	
<p><b>هلاله عيسى مونس المفلح</b></p> <p>20 عاماً، شيعت، الرجال والنساء: الدوحة، ق،3، ش،5، ج،1م، 21، ت: 99895413, 9989259, 66699259</p> <p><b>خالد حسن إبراهيم الأحمد</b></p> <p>64 عاماً، شيع، الرجال: العزاء في المقبرة، النساء: السرة، ق،1، ش،11م، 39، (العزاء اليوم وغداً فقط بعد صلاة العصر)، ت: 99980730, 99980730, 97888002, 94155567</p> <p><b>عائشة ناشي مريخي أبوعجل</b> أرملة: فلاح رغبان شريدة العازمي</p> <p>75 عاماً، شيعت، الرجال: العزاء في المقبرة، النساء: سلوى، ق،6، شارع المتخني، م،34، ت: 60098666, 99101408, 66640039</p> <p><b>خالدة عبدالله علي المناعي</b> أرملة: محمد سعد الكلثم</p> <p>55 عاماً، شيعت، الرجال: العزاء في المقبرة، النساء: السلام، ق،5، ش،507م، 29، ت: 94030097, 96939639, 97997788</p> <p><b>حنين حمود خليفة البحوه</b></p> <p>44 عاماً، شيعت، الرجال: العزاء في المقبرة، النساء: السرة، ق،2، ش،4، م،11، ت: 99000766, 97605605, 99994024</p>	

مواعيد الصلاة	الطقس والبحر
الفجر 05:13	العظمى 20
الشروق 06:38	الصغرى 8
الظهر 11:46	أعلى مد 02:45 ظهراً
العصر 02:36	
المغرب 04:54	أدنى جزر 07:46 صباحاً
العشاء 06:16	07:23 مساءً

الشكاوى والتوزيع:	الإعلانات:
شركة الجريدة للصحافة والنشر والتوزيع	شركة الجريدة للصحافة والنشر والتوزيع
تعبير عن آراء كاتبها ولا تعكس بالضرورة رأي الجريدة.	تلفون: 1828111 - داخلي: 700 - فاكس: 22252537
	البريد الإلكتروني: ads@aljarida.com
	فاكس: 22252540

تصدر في الكويت عن شركة الجريدة للصحافة والنشر والتوزيع وتطبع في مطبعة بي دبليو البريطانية للطباعة	العنوان: الصالحية - شارع فهد السالم - مبنى أسامة
تلفون: 22257036 / 22257037 - فاكس: 22257035 - ص.ب: 29846 صفاة 13159 الكويت	خدمة العملاء: تلفون: 1828111 - فاكس: 22252540